

《给你一个团队，看你怎么带》

图书基本信息

书名：《给你一个团队，看你怎么带》

13位ISBN编号：9787504484237

出版时间：2014-7-1

作者：董智轩著

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《给你一个团队，看你怎么带》

内容概要

一群有能力的人，创造着令人满意的业绩，拿着不菲的薪水，还有优越的工作环境，全美一流的福利待遇，斯洛登为什么管不好他们呢？这是因为他不会管理这个团队，他没有一套有效的管理标准，来针对这些人进行团队管理。

显然，不管你是一位创业团队的领导者，还是成熟团队的管理人，如何有效带领一个团队都是一道无法轻松躲过的难题。那么，我们该如何去管理一个团队呢？怎么做才能是一个优秀的管理者呢？

管理是一门科学，是一个系统的工程。一名出色的团队管理者要精通组织管理、战略管理、员工管理、激励管理以及管理者的自我管理哪个环节上出了问题，都会给集体带来致命的伤害。团队就像是风雨飘摇中精贵的瓷器，任何管理上的闪失，都有可能让你在顷刻间土崩瓦解。做团队管理必须有一种严谨务实的心态，时刻绷紧一根弦，即使做不到尽善尽美，也不能马虎大意。一失足成可就是千古恨，再回头已

是百年身。

针对管理者在团队管理中的困惑，作者在本书中总结出了一个有效团队管理的方法，管理者可以从中找到自己需要的管理智慧，作者针对团队组织、团队战略、团队学习、团队激励、团队用人、领导团队、团队考核和自我管理等多个方面，为团队领导者提供有法可依、切实可行的指导，以应对团队已经出现的问题，避免团队可能出现的问题，指导管理者打造一个高效运作、良性发展的优秀团队。

《给你一个团队，看你怎么带》

书籍目录

第一章 优化团队，让结构更加合理

不让团队建设承受太重
合理配置，好钢用在刀刃上
充分利用资源，发挥资源效力
团队人力结构做到人才互补
及时清除团队内的“野狗成员”
更新组织结构，打破组织的藩篱
团队管理要少，还要管得更好

第二章 科学决断，让团队赢在起点

用战略规划让团队赢得成功
洞察细微，作出确切判断
认清事物的发展方向或前途
分析环环相扣，做到准确判断
修炼自己，培养自己的决断力
关键时候不犹豫，果断采取措施

第三章 提升员工，增强团队战斗力

员工培训需从更新观念开始
把培养人才看成战略性投资
培训有重点，不同的人不同对待
注重员工的“精神培训”
把员工的培训当成习惯
让员工在学习型团队中成长

第四章 合理用人，充分发挥人力作用

人力合理配置，人尽其才天地宽
为20%的精英创造广阔空间
让最优秀的人干他适合干的工作
为团队做好人才储备
学会“知人善任，用其所长”
管理中要不拘一格用人才

第五章 巧妙激励，让团队保持激情

薪酬激励始终不可或缺
把竞争引入良性轨道是关键
把员工的积极性夸出来
让企业文化具有明确的激励指向
奖励失败，不只是奖励成功
用“地位”调动员工的热情
以工作业绩为提拔员工的标准

第六章 注重分权，合理运用权力威力

分散管理，解放自己
给下属一个自由的空间
大权独揽，小权分散
通过授权提升自己的领导力
在信任的基础上大胆授权
合理监控与大胆授权并重
手中的权力不能滥用

第七章 规避风险，危机处理及时有效

时刻警惕身边的危机

《给你一个团队，看你怎么带》

防止危机中的“多米诺效应”

快速处理集团的公关危机

处理危机：两害相权取其轻

遭遇危机，态度决定结果

增加凝聚力：风险来临众人担

第八章 业绩考核，公正评价确保效益

业绩考核注重自己的角色定位

制定合理的绩效考核指标

设计薪酬，让员工大胆PK

认真细致地做好工作分析

绩效评估一定要注重实际

第九章 管好自己，用领导魅力带团队

把以身作则放在第一位

用新的思想看待事务管理

用知识、经验建立威信底蕴

火车跑得快，全靠自己带

用自己的涵养凝聚人心

用“正”“直”驾驭整个团队

《给你一个团队，看你怎么带》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com