

《领导学学科体系》

图书基本信息

书名：《领导学学科体系》

13位ISBN编号：9787010128774

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《领导学学科体系》

内容概要

探索领导学学科的基本理论，揭示了领导活动的基本矛盾、基本阻力和基本难题，重新界定了领导的本质、作用、使命、职能，理清了领导与管理的关系，论述了领导学学科的定位、任务、内容、逻辑起点和研究方法。提出了具有普遍性的领导思维方法体系、领导世界观、领导价值观和组织基本诉求。阐述了文化构建、战略构建、组织构建三大领导职能及其构建流程、操作要点。

《领导学学科体系》

作者简介

王雪峰，管理学博士，教授。南京化工学院（现南京工业大学）本科、硕士研究生毕业，河海大学博士毕业。曾任南京化工学院教师、盱眙县人民政府副县长、南京化学大学（现南京工业大学）党委副书记兼副校长、南京工业大学党委副书记、江苏工业学院党委书记等职，现任南京工业大学人文社科与管理学科群首席教授。

书籍目录

- 前言：构建领导学学科
- 本书说明
- 第一篇领导理论
 - 第一章基本理论
 - 第一节领导学的基本概念
 - 第二节领导学的基本定位
 - 第三节领导活动的基本矛盾
 - 第四节领导活动的基本阻力
 - 第五节领导活动的基本难题
 - 第二篇领导思维
 - 第二章领导思维方法
 - 第一节领导思维方法体系
 - 第二节科学思维方法
 - 第三节逻辑思维方法
 - 第四节艺术思维方法
 - 第五节辩证思维方法
 - 第三章领导理念
 - 第一节领导世界观
 - 第二节领导价值观
 - 第三节组织基本诉求
 - 第三篇领导过程
 - 第四章领导职能
 - 第一节文化构建
 - 第二节战略构建
 - 第三节组织构建
 - 第五章领导情境
 - 第一节领导情境辨析
 - 第二节被领导者状态
 - 第三节组织的亚健康状态
 - 第四篇领导制度
 - 第六章领导体制
 - 第一节正常的领导体制
 - 第二节非正常的领导体制
 - 第七章领导机制
 - 第一节领导者产生与退出机制
 - 第二节领导权力运用机制
 - 第三节领导监督机制
 - 第四节领导纠错机制
 - 第五节领导评价机制
 - 第五篇领导手段
 - 第八章战略性领导方法
 - 第一节以人为本
 - 第二节系统筹划
 - 第三节讲求实效
 - 第四节依托学习
 - 第五节规范先行
 - 第六节组织保障

- 第七节 战略引领
- 第八节 文化覆盖
- 第九节 突出重点
- 第十节 以虚保实
- 第十一节 以奇带正
- 第十二节 做好细节
- 第九章 战术性领导方法
 - 第一节 示范方法
 - 第二节 沟通方法
 - 第三节 授权方法
 - 第四节 帮助方法
 - 第五节 麻烦处理方法
 - 第六节 对外交往方法
 - 第七节 表扬批评方法
 - 第八节 会议方法
 - 第九节 视察方法
 - 第十节 监督方法
- 第十章 程序性领导方法
 - 第一节 问题方法
 - 第二节 调研方法
 - 第三节 决策方法
 - 第四节 计划方法
 - 第五节 组织方法
 - 第六节 舆论方法
 - 第七节 落实方法
 - 第八节 激励方法
 - 第九节 指挥方法
 - 第十节 调控方法
 - 第十一节 检查方法
 - 第十二节 总结方法
- 第十一章 领导处事艺术
 - 第一节 整体与局部
 - 第二节 形式与内容
 - 第三节 数量与质量
 - 第四节 平衡与倾斜
 - 第五节 理想与现实
 - 第六节 规矩与灵活
 - 第七节 从众与专断
 - 第八节 说与干
 - 第九节 进与退
 - 第十节 快与慢
- 第十二章 领导待人艺术
 - 第一节 使用与培养
 - 第二节 一致与分歧
 - 第三节 聚与分
 - 第四节 宽与严
 - 第五节 亲与疏
 - 第六节 奖与惩
 - 第七节 信与疑

第八节真与假

第九节说与听

第十节内与外

第六篇领导素质与利益

第十三章领导利益

第一节领导者的利益

第二节领导人生观

第三节领导人生技术

第四节领导利益机制

第十四章领导素质

第一节领导思想素质

第二节领导能力素质

第三节领导心理素质

第四节领导知识素质

第五节领导艺术素质

第十五章领导修养

第一节善对冲击

第二节自行矫正

第三节想象训练

第四节独自陶醉

第五节领导修养的保障

《领导学学科体系》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com