

《管控力》

图书基本信息

书名：《管控力》

13位ISBN编号：9787550236437

出版时间：2014-12-1

作者：黄涛

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《管控力》

内容概要

这个世界上很难有完美的个人，但很可能有完美的团队。如何在团队中成长，在团队中找到归属感，成为无数职场人关注 and 深思的问题。作者黄涛告诉你：像教练一样带人，自己该做的事减掉2/3，团队执行力提升10倍！

管理者、老板们总是“忙”字当头，这是不争的事情，究其原因，固然比较复杂，但其中有一条重要的原因，就是许多管理者、老总不狠，甚至是不放心，将重要的事情交给下属，这也是不懂带人的表现。带人就是带团队，带团队就是带野心、带欲望、带状态。会带人的领导，带出一群“狼”，不会带人的领导，只会带出一群“羊”。企业说到底是人，管理说到底借力。只有集众人之力、之智慧，企业才会成功。一句话，领导不狠，团队不稳。

本书萃取了全球顶级的管理思想精髓，对130多家全球500强企业进行了全面、真实、细致的“解剖式”管理评论和分析，立足于现代企业管理理论和实践，阐述了如何构建新型的团队文化和价值理念，如何塑造卓越领导力，提升团队凝聚力。

《管控力》

作者简介

黄涛，字慧观，出生于中国淮阳，国际心灵导师、中国专业企业教练、目标管理实战专家、亚洲落地式培训第一人。被培训过的几十万学员公认为“讲台上的铁人”、“潜能激发的魔鬼教头”。现任无极培训、修慧教育、108目标网创办人，成长中国网、君仁堂企业投资人，河南陆军预备役高射炮师预任军官，历任思念食品、哈药百川等近百家企业管理顾问。主要品牌课程《高效冠军团队打造》、《企业商学院建设》、《绝对成交的销售秘诀》等；主要著作有《领导不狠，团队不稳》、《打造高绩效团队的10大法则》、《做自己的国王》。

书籍目录

- Part 1 建立共同的团队愿景与价值观 1
 - 构建“价值本位”的团队文化 / 3
 - HOW时代：构建新型的价值体系 / 11
 - 如何让你的团队充满旺盛的激情 / 17
 - 团队精神 集体主义 / 23
 - 增强员工的凝聚力和归属感 / 29
- Part 2 变革创造价值：突破管理思维，接纳新规则 35
 - “利己”VS“共赢” / 37
 - “野牛型管理”VS“雁群型管理” / 41
 - “强迫型领导者”VS“激励型领导者” / 45
- Part 3 目标驱动力：意识与行为的相互促进 51
 - 为团队制订合理的目标规划 / 53
 - 目标的制订遵循一致性原则 / 58
 - 目标分解法：分阶段实现目标 / 63
 - 目标多，成果少，执行不到位 / 67
 - 鼓励员工参与目标的制订过程 / 72
- Part 4 制定完整的执行体系，提高团队战斗力 77
 - 建立以目标为导向的执行力团队 / 79
 - 消灭“时间窃贼”，提高工作效率 / 84
 - 打造学习型团队，激发员工创造力 / 88
 - 管理者执行的决心是执行力的基石 / 93
- Part 5 善用激励机制，提升团队效能 97
 - 如何激发员工的工作热情 / 99
 - 了解员工的“马斯洛需求层次” / 103
 - 消极的批评会扼杀员工的创造力 / 109
 - 信任你的员工，激发团队最大潜能 / 113
 - 危机激励：让员工像超人一样战斗 / 117
- Part 6 扁平化沟通：实现与员工的无障碍沟通 123
 - 打破传统沟通壁垒，提高沟通有效性 / 125
 - 面对面沟通：倾听每一位员工的心声 / 129
 - 管理者如何有效解决团队冲突 / 135
 - 理解与尊重：实现有效沟通的前提 / 142
- Part 7 授权的艺术：从“无为”到“无所不为” 147
 - 授权比“命令”更重要 / 149
 - 管理者如何有效地授权 / 155
 - 利用授权培养优秀人才 / 159
 - 授权后要做好控制工作 / 164
 - 管理者授权的六大误区 / 169
- Part 8 员工培训与晋升：如何吸引、培养和留住优秀人才 173
 - 赢在新员工：如何做好新员工入职培训 / 175
 - 将企业文化与价值观注入员工培训体系 / 181
 - 如何为员工搭建多通道晋升机制 / 185
 - 留住人才的秘诀：为员工提供职业生涯规划 / 193
- Part 9 分享的价值：与团队共赢未来 201
 - 赢家的武器：感恩与分享 / 203
 - 建立利益与命运的共同体 / 207
 - 把员工视为最亲密的伙伴 / 211

如何让员工拥有成就感？ / 216

与员工一起分享团队前景 / 222

Part 10 超级时间整理术：终结团队“拖延症” 227

时间管理的“四象限法则” / 229

如何帮助员工克服“拖延症” / 233

没有紧迫感，就没有真正的执行 / 237

帕累托法则：用20%的时间完成80%的工作 / 241

卓越管理者的“高效时间管理” / 245

《管控力》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com