

《丰田如何培养管理者》

图书基本信息

书名：《丰田如何培养管理者》

13位ISBN编号：9787550229783

出版时间：2014-7

作者：[日]OJT 解决方案股份有限公司

页数：216

译者：金清龙

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《丰田如何培养管理者》

内容概要

为什么中国企业的员工没有丰田员工这么认真专注？

没有丰田员工这么致力于为企业付出？

丰田是如何培养现场管理者的？

他们又是怎么思考，怎么行动的？

以上问题的关键不在员工，而在企业管理者。掌握公司命运的是公司的管理者。公司能否成长强大，能否度过各种危机和困难，跟管理者的能力、判断力、行动力息息相关。

丰田会这么强大，是因为“一直尽全力去培养超强管理者”。

丰田并不是总经理或经营层等少数管理者以自上而下的方式管理的公司。丰田积极的培养现场管理者，为他们营造能够自觉行动的工作环境，并且让他们充分发挥自己的能力。

让我们听听曾在丰田工作四十多年的现场负责人们的故事，学习如何在企业中创造一种教与学的文化，以及如何支持和鼓励员工。

《丰田如何培养管理者》揭示了丰田生产模式内在的秘密，是打造一流企业员工的首选读本。

丰田不只是制造汽车，同时也是在塑造杰出人才。

【编辑推荐】

“世界最赚钱汽车公司”“全球生产管理标杆”，丰田公司的成功已成为举世公认的事实，而其凭借的是什么？

持续投资于人，“尽全力去培养超强管理者”！

企业想要什么样的业绩，就要培养什么样的管理者！

打造一流管理人才最佳范本，丰田方法适用于每一个行业！

《丰田如何培养管理者》

作者简介

OJT 解决方案股份有限公司。创建于2002年4月，是丰田汽车公司和Recruit集团合资成立的咨询公司。其“培训师”全部为在丰田汽车公司四十多年的老练技术人员担任，他们活用丰田时代的丰富经验，通过OJT（On the Job Training）帮助企业培养现场的核心人才，营造灵活的工作环境，让企业获得更多的财富。

总公司位于爱知县名古屋市。目前有七十多名前丰田人担任“培训师”，为制造业、食品行业、批发·零售业、金融行业等各种行业的客户提供服务。

《丰田如何培养管理者》

书籍目录

前 言 001

第一章 从那位上司身上学到了这些东西 001

- 1.你们觉得好的话就放手去做吧——大野耐一 003
- 2.豹死留皮，你们这些人能留什么——铃村喜久男 011
- 3.以“下一个”为口号，加油——丰田章男 015

第二章 丰田的管理者教育 023

- 4.依靠自身的体系完成管理者培训 025
- 5.两个知识和三个技能（一） 038
- 6.两个知识和三个技能（二） 045
- 7.问题发生型、课题设定型、前景指向型的问题解决方法 054
- 8.只要有时间，就修改报告书 060

第三章 培养管理者的丰田的方法 067

- 9.让他发表，产生自信，向前进步 069
- 10.全能的人很少，所以要大家一起做 076
- 11.监督者通过部下取得成果 083

第四章 丰田上司的“部下培养法” 091

- 12.设定一个超越现状的“不得了的目标” 093
- 13.首先动用优秀的人才 099
- 14.把“甜头”告诉部下 105
- 15.不要被部下的行为忽悠了 109
- 16.给他一个新课题吧 113
- 17.工作能力差的家伙也是团队中的一员 118
- 18.部下看着上司的背影成长，所以总是要走在前面 126
- 19.思考怎样才能让前辈更轻松，并且付出行动 135

第五章 丰田上司的“思考方法” 145

- 20.如何缩小灰色地带 147
- 21.把“想法”可视化 154
- 22.不要以为是理所当然的 158
- 23.不要责备某个人，要责备这个结构 161
- 24.好好观察现场的四角吧 167
- 25.巡回现场时要制订目标 174
- 26.《云雀母子》《村民的庙会》 178

第六章 丰田上司的“理想状态” 187

- 27.向心力型领导者 离心力型领导者 189
- 28.管理者并不是对所有事情都轻易许诺 192
- 29.在各种场合上说自己的想法 195

后 记 203

《丰田如何培养管理者》

精彩短评

- 1、持续改善与大胆激进共存的丰田，可以说是全球企业中极少的学习型组织，其文化与管理哲学，别人很难模仿、学习，但依然值得学习
- 2、简单的道理，重复做形成习惯不易。如何使所有员工都如丰田员工一样，本身就是最大的管理。
- 3、2017年2月7-9日读，2017-42。
- 4、蛮好的一本书。如果看过OJT的其他书 会发现不少重复。

《丰田如何培养管理者》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com