

《战略绩效管理最佳实践：实战案馈》

图书基本信息

书名：《战略绩效管理最佳实践：实战案例解析》

13位ISBN编号：9787513624577

出版时间：2013-9-1

作者：王小刚

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《战略绩效管理最佳实践：实战案馈》

内容概要

《战略绩效管理最佳实践：实战案例解析》作者围绕战略绩效管理体系，设计了20个真实案例，详细分析了中国企业在战略转型、战略目标与绩效管理脱节、市场结构转型、客户价值主张、组织目标纵向一致和横向协同、组织功能优化、业务流程优化、年度经营计划、人才管理等九大方面存在的问题，并提供了解决思路和方法，旨在帮助中国企业实现战略转型、创造高绩效、快速提升利润。案例中的解决方案已被验证是可操作的，已经得到很多企业的认可，相信对中国的企业家、经营者、经理人有很好的借鉴作用。

《战略绩效管理最佳实践：实战案馈》

作者简介

王小刚先生：中华传统文化（儒释道）的学习者和践行者，战略绩效专家，融汇企业管理顾问有限公司总裁、首席顾问，专注于“战略绩效管理模式”的研究和实践，王先生深刻理解当前中国企业管理变革之需求。

个人专著包括：

- 1、《战略绩效管理最佳实践：实战案例解析》
- 2、《企业薪酬管理最佳实践》
- 3、《战略绩效管理最佳实践》
- 4、《大学生求职实战指导》
- 5、《薪酬管理》（高校教材）
- 6、《绩效管理》（高校教材）

王先生曾为数十家企业提供过管理咨询服务，行业覆盖汽车、工程机械、通用机械设备、电力、电子/IT、纺织等。其咨询成果得到客户的高度认可。

书籍目录

第1章 中国成长型企业的挑战及解决策略

1.1 中国成长型企业的八大挑战

1.2 战略绩效管理体系综述

案例1-1 光明股份公司战略转型

案例1-2 飞力公司战略目标与绩效管理之间的脱节

案例1-3 梦迪公司董事长的期望为何总是落空

1.3 战略绩效管理实践的成功要素

案例1-4 华兴公司战略绩效管理为何失败

案例1-5 战略绩效管理成功推动嘉鸿公司市场结构转型

1.4 战略绩效管理的责任承担

第2章 战略绩效管理工具

2.1 平衡计分卡（BSC）

2.2 关键绩效指标（KPI）

2.3 目标管理（MBO）

2.4 经济增加值（EVA）

第3章 指标类别和指标衡量方法

3.1 关键绩效指标（KPI）

3.2 工作目标设定（GS）

3.3 关键素质指标（KCI）

3.4 指标衡量方法

第4章 战略绩效体系设计

4.1 明确公司战略

4.2 绘制战略地图

案例4-1 科兴公司如何绘制战略地图

案例4-2 阳光公司如何确定客户价值主张

4.3 识别战略主题

4.4 明确部门使命

案例4-3 惠民公战略绩效的纵向一致和横向协同

案例4-4 嘉鸿公司组织功能优化

案例4-5 南方汽车业务流程优化

4.5 寻找因果关系

4.6 建立因果关系分析表

4.7 落实公司和部门指标

4.8 指标要素设计

案例4-6 亚旭公司如何让员工关注绩效

第5章 战略绩效管理的支撑系统

5.1 计划管理

5.2 预算管理

5.3 管理报告

案例5-1 达丰公司季度经营例会的困惑

第6章 战略绩效运作体系（一）：战略的监控、反馈与调整

第7章 战略绩效运作体系（二）：绩效计划

第8章 战略绩效运作体系（三）：绩效实施

第9章 战略绩效运作体系（四）：绩效评估

第10章 战略绩效运作体系（五）：绩效奖励

附录1 绩效管理能力问卷调查表

附录2 融汇企业管理顾问有限公司介绍

参考文献

《战略绩效管理最佳实践：实战案例》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com