

《德国集体工资谈判制度》

图书基本信息

书名：《德国集体工资谈判制度》

13位ISBN编号：978750975660X

出版时间：2014-4

作者：【德】沃尔夫冈·多伊普勒

页数：175

译者：王建斌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《德国集体工资谈判制度》

内容概要

德国劳资谈判的主体通常为工会与雇主联合会。极少情况下，工会也与单个企业展开谈判，某些情况下企业职工委员会也起到重要作用。德国劳资谈判的法律、经济、政治框架是如何构建而成的？德国的经验能否为中国所用？最后，本书探讨了该工资集体协商体系中是否存在值得中国借鉴的因素。

《德国集体工资谈判制度》

作者简介

沃尔夫冈·多伊普勒，博士，德国不莱梅大学教授。长期研究德国劳资关系、劳动法等，为德国该领域著名教授。

《德国集体工资谈判制度》

书籍目录

第一章 参与者：工会、雇主联合会、企业与企业职工委员会

- 一 工会的构成及其法律地位
- 二 雇主联合会的组成与法律地位
- 三 企业职工委员会制度作为补充
- 四 初步评价

第二章 工会与雇主在集体确定工资中的法律空间

- 一 劳资自治：缔结最低劳动条件的权利
- 二 在哪一层面上展开谈判？
- 三 劳资协议的效力
- 四 劳资协议生效后在企业中的实施

第三章 集体工资谈判流程

- 一 基本框架
- 二 准备谈判
- 三 工会意志的形成
- 四 具体谈判
- 五 调解
- 六 劳动斗争

第四章 劳资协议的经济与政治作用

- 一 现状
- 二 德国劳资自治的经验
- 三 结论

第五章 企业职工委员会介入劳资协议未规定领域

- 一 劳资协议未涉及的工资问题
- 二 企业职工委员会的共同决定权
- 三 共同决定程序
- 四 应用于劳资谈判？

第六章 跨国集体谈判展望

- 一 问题
- 二 欧盟劳资协议？
- 三 全球劳资协议？

第七章 对中国工资集体协商的思考

- 一 德国制度能否照搬至中国？
- 二 职工拥有平等机会的工资协商
- 三 罢工——制造社会动荡的一种方式？

沃尔夫冈·多伊普勒小传

《德国集体工资谈判制度》

精彩书评

1、书的定价，简直坑人。小小一本书要30元。此书规格为1/32.仅有7.8千字。买的时候一定要注意。而且从内容上来看，比较简单，根本没有深入的研究，大失所望。内容比较单薄，价格比较贵，这就是我对这本书的感觉。

《德国集体工资谈判制度》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com