

《不会讲故事，怎么带团队》

图书基本信息

书名：《不会讲故事，怎么带团队》

13位ISBN编号：9787513319189

出版时间：2016-1-1

作者：（美）蒂莫西·J·托宾,（美）杰伊·A·康吉

页数：216页

译者：钱峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《不会讲故事，怎么带团队》

内容概要

为什么成功人士，大多滔滔不绝？

讲一个好故事，胜过开一百次令人昏昏欲睡的会议。

用你的故事，去破冰、说服、取悦，甚至感动每一个人！

华盛顿商学院享誉世界的领导力课程！人力管理专家托宾博士25年研究心得。

世界500强高管极力推崇的领导力课程！全球十大上市公司总裁都在秘密学习！微软、苹果、万豪等中层管理者领导法则！

只需三周，迅速提升个人气场、领导魅力和团队运行效率，让你成为名副其实的高效能管理专家。

总结50种企业管理者面临的棘手问题，让你视情况挑选运用

分享超过80项实践和建议，提供给你随取随用

剖析故事结构，分10步教你如何构思、组织并讲述一则好故事

介绍精彩故事必备的5个元素，让你的故事不落俗套

精准分析听众立场，让你诉诸感情，讲出动人的故事

真实案例贯穿全书，涉及上百家企业集团，适用于各个行业

据统计，全球90%的管理者都会遇到这样一个问题——为什么手把手地教，依然带不好团队？不是你领导无方，也不是你投入的时间少，而是你没有说出一个激励人心的好故事。不会讲故事，怎么带团队？！

每一位领导者都是有故事的人，但并不是每个人都擅长讲故事，都懂得故事本身蕴含的巨大力量。相较于令人昏昏欲睡的KPI数据和各种假大空的职场套话，如果能讲述一个有声有色、鼓舞人心的好故事，不仅能建立团队信任，更能激发员工强大的潜力。

世界上所有杰出的领导者，都是讲故事的好手！《不会讲故事，怎么带团队》这本书是乔治·华盛顿大学人力管理专家托宾博士25年研究心得，通过对全球500强企业长达数十年的观察分析，总结得出简单且高效的管理方式是——讲一个激动人心的好故事！本书通过10个具体可操作的步骤，引导广大管理者，如何巧妙地通过故事，提升个人气场和领导魅力；如何通过讲故事，破冰、说服、取悦，甚至感动每一人；如何通过讲故事，激活团队积极性，提升团队运营效率，成为优秀的领导人。

翻开本书，只需三周，迅速提升个人气场、领导魅力和团队运行效率，让你成为名副其实的高效能管理专家。

《不会讲故事，怎么带团队》

作者简介

蒂莫西·J.托宾 (Timothy J. Tobin)

乔治·华盛顿大学教育学博士，享誉世界的人力资源管理专家，致力于为人们提供机会发挥更大潜力。在长达25年的职业生涯中，他直接影响了多个行业成千上万的人，其中包括从公司高管到新任职领导等各级管理者。

托宾博士在辅仁大学、三一大学以及乔治·华盛顿大学担任兼职教授超过15年，在那里教授本科生和研究生培训、战略以及人力资本相关的课程。

现任万豪国际集团全球培训与领导力发展副总裁，全球首席培训官，负责监管集团所有领导、经理人以及高管的领导力发展，并为集团的25万员工提供领导力发展战略、计划、课程及活动。

所有领导都拥有创作成有趣领导力故事的素材。不过，大多数故事仍然不得而知。《不会讲故事，怎么带团队》旨在引导你创作并表述自身的领导力故事，从而提高你在组织内部的影响力。——约翰·H.曾格，全球顶级管理大师，曾格·福克曼顾问公司CEO，《卓越领导者》作者

《不会讲故事，怎么带团队》不仅仅是一部领导力著作——同时也是一本工作笔记、就业指导以及工具书。我相信通过阅读这本书、做思考题以及实践活动，你会更好地认识自己是位怎样的领导。——肯·布兰佳，享誉全球的管理大师，《一分钟经理人》作者

故事就是一种领导力语言，可以启迪人们超越自我。《不会讲故事，怎么带团队》为你提供了一些值得思考的实际资源，帮助你掌握实现持久领导力的可靠、有效方法。——凯文·卡什曼，领导力培训权威，《修炼领导力》作者

《不会讲故事，怎么带团队》一书内容简单有趣，充满智慧，旨在一步步教你打造真实的个人领导形象！——马歇尔·戈德史密斯，全球高级领导教练领域先驱，《领导力教练》作者

要想成为出色领导，你一生都会经历成败，更重要的是，你需要不断学习。蒂莫西·托宾提出了继续人生历程的独特方法，即讲故事。他希望能帮助你创作自身的领导力故事，并以有趣的方法把它讲出来。——琳达·S.西蒙，美国直播电视集团高级副总裁，领导力与组织发展负责人

古代智慧告诫大家要自知。要想成为优秀领导人，你不仅需要自知，而且需要分享自己的一切。理解并表述领导力故事非常重要，有助于吸引其他人完成重要事情。蒂莫西·托宾的这本指南可以教你如何做到这一点。——史考特·艾柏林，畅销书作家，《上任第1年》作者

蒂莫西·托宾谈到了自知的重要性，以及其在行动导向世界所处的关键地位。要想在组织层级不断上升，自知非常关键，但是人们往往缺乏这一点。读读这本书，然后根据其中的实践活动与问题来审视自我。确保提高自身的自知分量，同时能更有效地开发团队。——贝弗莉·凯耶，职场系统国际公司创始人，《要么帮助他们成长，要么看着他们离去》《要么爱他们，要么失去他们》作者

《不会讲故事，怎么带团队》是本非常棒的书，能帮你从个人层面反思、理解并提升自身领导力。凡是带领团队、主持项目或者牵头组织的人，都有必要看看这本书。——乔希·伯尔辛，德勤伯尔辛公司负责人兼创始人

理解我的人生故事并不断更新有助于我获取所需信息，认清自己是谁，从而与下属建立良好联系。蒂莫西·托宾的这本书教会了我怎么做到这一点。——罗伯特·M.托拜厄斯，美国大学重大行政领导项目教授

关于怎样才能成为更好、更真诚的领导，已经有很多著作。事实上，这方面的建议太多太多——其中有很多很难理解、应用。蒂莫西·托宾在《不会讲故事，怎么带团队》一书中撇开关于领导力的各种杂说，给出了成为更好领导的有效方法，很好理解——那就是，真正理解并有效表达自己的领导力故事。——沃尔特·麦克法兰，《选择改变》作者

伟大领导力几乎等同于巧妙的讲故事能力。《不会讲故事，怎么带团队》非常令人振奋，书中提出了各种新鲜见解，而且相当实用。蒂莫西·托宾在书中清楚地解释了领导力与讲故事之间的关联。——吉姆·勒尔，畅销书作者，人类行为表现学院联合创始人

你的领导力故事是激励你与其他人的强大工具。蒂莫西·托宾在书中向你展示了该如何将这一历程转化成引人入胜的故事。千万不要错过！——史蒂夫·阿尼森，《领导力培养白金法则》《老板对你的真正期望》作者

蒂莫西·托宾对领导者观念——他们自身的观念以及力图影响的其他人的观念——的关注不但雄辩而且中

《不会讲故事，怎么带团队》

肯。《不会讲故事，怎么带团队》为领导者提供了明智建议与技巧，供他们借助效仿来实现信息设计、调整并传达信息。领导力故事蕴藏影响力于简洁之中，若精心实践，必定有助于提高领导效能。——维多利亚·J. 马席克，哥伦比亚大学教育学院组织与领导系教授，J. M. 胡贝尔组织学习研究所主任

《不会讲故事，怎么带团队》

书籍目录

推荐序	1
自序	5
前言	9
第一章 说出一个好故事，全世界都听你的	1
第二章 手把手教你打造强化团队的故事	21
第一步 把握好故事主旨去感染你的团队	26
第二步 识别关键人物并建立人脉资源网	43
第三步 利用冲突的机会展现超强领导力	61
第四步 抓好重点，带团队才能事半功倍	76
第五步 营造最佳环境，激活团队积极性	94
第三章 用故事将你的职业生涯推向巅峰	111
第四章 会讲故事，你的团队才会高效运营	123
第六步 高效传达你的信息来提振凝聚力	128
第七步 读懂你的受众，他们才会听你说	135
第八步 利用关键时刻，让故事深入人心	143
第九步 言行一致让你的领导气质更出众	149
第十步 让别人说你的好远胜过自吹自擂	155
结论	161
注释	179
致谢	181
作者简介	185

《不会讲故事，怎么带团队》

精彩短评

- 1、千万不要被书名骗了，内容跟标题真是相差十万八千里，总之很失望，通篇叽叽喳喳一堆大道理，不实用可读性也不强

《不会讲故事，怎么带团队》

精彩书评

1、通篇告诉我们要去实践，却没有告诉我们应该怎么去实践。想用鲍勃的案例告诉我们点实际应用，实际却讲了一堆废话，让人模糊不清。

《不会讲故事，怎么带团队》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com