

# 《成功领导者的八项核心能力》

图书基本信息

# 《成功领导者的八项核心能力》

## 内容概要

# 《成功领导者的八项核心能力》

## 作者简介

# 《成功领导者的八项核心能力》

## 书籍目录

译者序	变革时代的企业家胜任力模型
第1章	成功领导者的本质：八项核心能力 / 1
第2章	核心能力之一：准确定位业务 / 21
第3章	核心能力之二：预见引领变革 / 47
第4章	核心能力之三：管理团队合作 / 69
第5章	核心能力之四：培养领导人才 / 99
第6章	核心能力之五：打造核心团队 / 133
第7章	核心能力之六：设定正确目标 / 157
第8章	核心能力之七：专注工作重点 / 183
第9章	核心能力之八：建立社会联盟 / 205
附录A	致一位未来领导者的信 / 223
	成功领导者的八项核心能力 / 228
	致谢 / 230

# 《成功领导者的八项核心能力》

## 精彩短评

### 1、《成功领导者的八项核心能力》 拉姆·查兰

拉姆·查兰是世界著名管理学大师，做过四十年国际著名公司的管理咨询顾问，所以在书中有很多公司真实的案例，有成功的也有失败的。这本书基本上是对一个公司CEO的核心能力要求上来写的。

首先我们希望做到核心能力和个人特质的完美结合，核心能力是可以后天发展的。而个人特质中最重要的可能就是开放的心态了，可以听取和接受很多别人的意见和建议，促使大家坦诚相见、自由交流。

需要不断评估在公司的社会系统中，什么样的运营沟通机制是最有效的，并将其有效建立和运行起来。

另外，对人才的判断应该诚实中肯，关注点应该放在积极的方面。必须首先确定一个人的天赋和倾向，然后为其寻找相应的环境让他们的才能有用武之地。

2、拜读大师作品。在现代社会，人们都很喜欢高智商的，有魅力的，讨人喜欢的，能言善辩的人，但往往我们深入研究不够，无法获悉是否真的具备胜任岗位的能力。有个观点很好，选拔和培养领导人才的一个确切信号是当离开时组织是否比接手时更强大。查兰写八个能力，归纳起来是做事，用人 and 结盟三个大的维度，核心能力也并不是每个都要强，有匹配就好，当然，核心能力要和个人特质，心理导向，认知结构等账户影响，才能找到最正确的人。有很多案例，虽然在如何实在培训能力上没讲，但也有很多启发，领导力的培养无外乎熔炉体验和标杆学习，案例也给了我们很好的借鉴，他山之石，让我对另两个问题有了些新的想法，还是要感谢阅读。推荐指数：四星半。

# 《成功领导者的八项核心能力》

## 章节试读

### 1、《成功领导者的八项核心能力》的笔记-第1页

“成功领导者的八项核心能力”大致可以分为三个方面。

第一方面是做事，即做正确的事和用正确的方法做事，包括准确定位业务、预见引领变革、设定正确目标和专注工作重点4项能力。

准确定位业务是业务发展的核心和盈利的基础，定位能力是领导者必备的第一能力。定位就是要找到新的收入模式、收入来源以及持续盈利的成本结构。在快速变化的新经济环境中，重新定位能力至关重要。领导者必须心态开放、积极乐观、海纳百川，善于自我觉察，及时发现变化的信号，抓住变化的本质，形成新的商业定位。

预见引领变革要求领导者有永不满足的好奇心和对这个世界无穷的兴趣，

# 《成功领导者的八项核心能力》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)