

# 《上任第一年1：从业务骨干到团队埂》

## 图书基本信息

书名：《上任第一年1：从业务骨干到团队管理者的成功转型》

13位ISBN编号：9787111524454

出版时间：2016-2-1

作者：（美）琳达·希尔（Linda A. Hill）

页数：340

译者：罗波

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《上任第一年1：从业务骨干到团队埂

## 内容概要

很多企业高管经历过多个层级的晋升和转型，印象最深刻的就是从员工到团队领导这一跳，最惊险也最困难。大部分走上管理岗位的人，在最初一段时间里都是懵懵懂懂的，很多人会有一些“终于有手下可以差遣”的得意，但对于成为团队“当家人”没有太多的感觉。随着工作中的挑战越来越多，突然有一天发现，自己似乎掉到了陷阱当中。管好下属如同架着一群猫向前走，困难得让自己精疲力竭。管理者必须学会以不同的方式来看待工作，必须发展出崭新的思维和行为模式。成为管理者，意味着要扮演完全不同的角色，要大幅调整自己的时间分配，另外也需要具备完全不同的技能。

在本书中跟踪调查了大量新经理上任第一年的管理情况，展现他们是怎样升华了对自身角色和责任的理解，如何学习与下属建立起有效的工作关系，如何利用组织和个人资源，以及如何处理在转变过程中的压力和情绪的。书中围绕两大核心主题：首先，在新经理尝试担起新责任的过程中，从个人贡献者到经理的转变包含着一种意义深远的心理调整；其次，成为经理的过程主要是一个从经验中学习的过程，通过经验和教训、观察和理解，新经理学会了如何成为有效的业务领导人。

本书就新经理面临的挑战提出了独到的见解。不管对人力资源管理者、其他负责管理开发的人员，还是对于正在向新身份艰难过渡的新经理来说，这都是一本必读书。

# 《上任第一年1：从业务骨干到团队埂

## 作者简介

琳达·希尔 (Linda A. Hill)

入选"全球最具影响力50大商业思想家" (Thinkers 50)。哈佛商学院教授、领导力研究中心主席，讲授领导力和组织行为课程。她为《哈佛商业评论》撰写多篇文章，著有管理畅销书《上任第一年》。她为GE、辉瑞、IBM、三菱等全球多家企业提供咨询服务，也是多家机构的董事会成员。

译者简介

罗波·凯洛格 (KeyLogic) 咨询合伙人，曾任苏宁集团人力资源管理中心副总监，苏宁大学负责人。长期关注转型期、高成长期企业的人才管理，曾为上海家化、世茂地产、特步等企业提供人才盘点、企业大学、领导力发展等发面的咨询服务。

审校者简介

康至军 HR转型突破工作室创始合伙人，著有《HR转型突破》和《事业合伙人》，译有《关键人才决策》等。

# 《上任第一年1：从业务骨干到团队埂

## 书籍目录

译者序	
第2版序	
第1版序	
致谢	
引言	
第一部分领会成为一名经理意味着什么	
第1章搭建舞台	12
第2章调整期望	39
第3章向管理身份转变	61
第二部分开发人际关系判断力	
第4章行使权力	78
第5章管理下属的绩效	101
第三部分应对自身管理问题	
第6章认知自我	138
第7章应对压力和情绪	163
第四部分驾驭转型	
第8章上任第一年的关键资源	183
第9章平稳转型	215
第五部分打破管理神话	
第10章在没有正式职权之下发挥影响力	251
第11章建立有效的团队	261
第12章终身学习	277
结语创造一种领导和学习的文化	290
附录A研究设计和方法	304
注释	
参考文献	

# 《上任第一年1：从业务骨干到团队埂

## 精彩短评

- 1、正好适合目前的状态，看得比较有感触
- 2、解惑，即便是时隔多年
- 3、很好，很实用
- 4、明星员工==》个人能力==》工作目标；  
管理者==》人力资源==》工作目标；  
想不明白这一点，还当啥管理者？
- 5、废话连篇可以参考的地方不多
- 6、想要如何管理好自己的下属，如果管理自己的团队，新晋管理者一定得看看这本书了
- 7、对于新任经理的身份认知，非职权影响力，以及学习发展（从HR专业角度）描述比较生动直观，值得一读。
- 8、书中部分例子，在我经理身上看到了
- 9、知道是什么，怎么做，为什么？
- 10、Linda Hill的两本领导学的书“ Becoming a Manager”和“ Being a Boss ”都是绝对经典 值得管理者细细多读几遍 书都出版很多年了 之前也是在国外买的英文版读的 直到最近才看到机工社引进进来 果断买下收藏 还不知道翻译的怎么样 但是书的装帧有点奇怪 书名也翻的很诡异 《上任第一年1》 《上任第一年2》 这里这本更适合刚晋升到管理岗位的人读
- 11、对于从一线转到管理的同学来说，这本书可以让心理上做好准备
- 12、书是好书，但是建议大家英语好的最好看原版，这翻译真是烂，还说自己是什么苏宁的中高管理者，翻译的一点都不照顾作者本身想表达的含义。感觉就是机翻
- 13、2016-3-16 还是很接地气儿的。

# 《上任第一年1：从业务骨干到团队埂

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)