

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

图书基本信息

书名：《不懂管理常识,你还敢带团队?》

13位ISBN编号：9787513905053

出版时间：2015-1

作者：赵伟

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

内容概要

MBA商学院最受欢迎的团队管理入门课程，百万畅销书《给你一个团队，你能怎么管？》入门应用篇，手把手帮助管理新手建立强大高效的管理体系！

许多管理者学了许多的大道理，从德鲁克到稻盛和夫，但是在管理中仍然遇到许多困惑；许多团队，有最适合的文化价值观，最优秀的人才，却效率低下，执行不到位，内部沟通不顺畅。这些往往都是管理者对于管理常识的误解所造成的。

在本书中，我们将从责商衍生开来，阐述管理企业时必须了解与运用到的基本常识、经常面临的困惑以及行之有效的解决方法，这一切都可以让管理者从低效的、繁琐的日常管理中解放出来，轻轻松松地增加绩效，提高效率。

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

作者简介

赵伟，新锐管理专家，籍贯闽北，长居北京，现为文化公司总裁。他从事管理工作多年，在管理过程中不断学习与研究现代企业的管理模式，对将欧美先进的管理模式落地中国有着丰富的实战经验与培训方法，曾为众多世界500强企业做过管理咨询。著有《给你一个团队，你能怎么管》，成为2013年最受欢迎的团队管理畅销书。2014年出版的《不会带团队，只能干到死！》系列，一上市即登上团队管理类图书开卷畅销书榜和机场书店第1位。

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

书籍目录

序：如何提升员工的凝聚力与执行力？

第一部分裁员的常识

善用“末位淘汰制”

发现：及时看到团队中的“污水”

找出：把“扯后腿的人”揪出来

清除：将“坏苹果”踢出团队

第二部分授权的常识

授权可以增强员工的工作自主性

信任是成功授权的前提

合理配置权力是有效授权的保障

第三部分人才储备的常识

管理者要懂得随时补上人才的缺口

为什么聪明人越多，人才越低能？

满足人才的需求

人才并非越多越好

第四部分识人用人的常识

如何避免人才错位？

找到你的最佳人选

敢于让年轻人担当大任

第五部分制度化管理的常识

假如老板突然失位怎么办？

制度的由来——企业传统是怎么产生并巩固的

制度的执行力——1+1怎么才能大于2？

第六部分提高效率的常识

为团队成员制造必要的危机感

衍生工作——效率低下的罪魁祸首

如何让员工释放他们的不良情绪？

4+2法则——管理效率的基本常识

第七部分营销的常识

怎样做好产品的广告

好品牌是如何形成的

如何建立你的服务价值链

第八部分成长与发展的常识

让竞争产生双赢

规模太大并不一定是好事

关注企业的短板

增强企业自我恢复的能力

暗箱模式——实现复制式成长

第九部分惩罚的常识

确立书面制度——报告、联络以及商量

果断运用手中的权力

任何人触犯了规章制度，都要受到处罚

第十部分决策的常识

统一标准——企业只有一个“一”

优中选优，制定最好的决策

管理者要对决策进行引导

第十一部分激励的常识

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

如何做到有效的监督和激励

再好的人才，也需要给他准备一些“马蝇”

如何奖励才最有效

第十二部分企业文化的常识

最宝贵的财富——企业文化

严肃的爱——企业文化在管理中的体现

人性化管理——企业文化的内核

后记管理者如何定位自己的角色？

原则一：必须摆正自己的位置

原则二：保证自己的决策可以产生“完全执行力”

原则三：让下属能够各司其职

原则四：与同为管理者的同事搞好关系

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

精彩短评

1、不值得阅读。

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

章节试读

1、《不懂管理常识,你还敢带团队?》的笔记-第4页

对一个人来说，除了智商、情商外，还有责商，也就是责任商数，即DQ（“Duty Quotient”的简称）。我们都知道，一名合格的员工需要具备较高的智商，也要拥有全面的情商，但责商又是什么呢？

当人们上升到组织行为和组织心理层面上去看待企业的问题时，“责任商数”就表现为一个人对自己、对他人的责任心，对企业、团队的责任体验和责任认知的能力，以及由之掌控的行为结果。

也就是说，一个人的责商越高，他就能越正确看待自己和他人，就越容易与他人沟通、交流和协作，并且越能够意识到自己应该履行何种责任

经过大量而长时间的对比和实证研究，我认为，责任心应该是一个人所有能力中的第一大能力，是管理员工的第一项基本要求。因为没有责任心，你对员工的管理就失去了落脚点。每一家企业、每一名管理人员都必须首先强调员工的责任力，想办法提高他们的责任心。只有做到了这一点，企业才有了基本的凝聚力和执行力，才能走上正轨，虽然这还远远不够。

《不懂管理常识,你还敢带团队?》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com