

# 《人力资本--一个理论框架及其对中埂

## 图书基本信息

书名：《人力资本--一个理论框架及其对中国一些问题的解释》

13位ISBN编号：9787505819900

10位ISBN编号：7505819909

出版时间：1999-12

出版社：经济科学出版社

作者：李忠民

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

## 作者简介

### 作者简介

李忠民，副教授，1967年生，先后在西安理工大学、西北大学获管理学学士、经济学硕士和博士学位。现为西北大学经济研究所副所长、西北大学MBA教育中心常务副主任、西安交通大学管理学博士后研究人员。主要从事理论经济学与中国经济发展、知识经济发展理论、金融投资与发展、公司战略与人力资本管理等问题的研究。出版专著、编著6部，发表论文60余篇，主持和参与国家社科基金项目、国家教委项目等课题10余项，有8项研究成果获奖。

## 书籍目录

目录

导言

第一节 经济发展：从物质资本决定到人力资本决定

第二节 人力资本理论的理性批判

- 人力资本概念 扩展与批判

二 人力资本财富论

三 人力资本增长论

四 人力资本产权论

第三节 本书分析的思路 方法与结构

第一章 技术、知识信息与人力资本

第一节 技术 知识 信息商品化与人力资本概念内生

一 技术 知识 信息的商品化与知识经济

二 人力资本概念的内生：劳动力转化为人力资本

三 劳动力 人力资本 劳动

第二节 人力资本概念界定

一 资本与人力资本

二 人力资本实体与度量

三 人力资本非同质性与类型

第三节 人力资本资产

一 人力资本资产的物质特征

二 人力资本资产的价值特征

三 人力资本资产的制度特征

第四节 基于人力资本的现代经济学假设

一 传统经济学基本假设及批判

二 人力资本与经济人

三 “具有核算倾向的人”假定

第二章 人力资本形成均衡分析 基于生命周期的资产选择组合与传递模型

第一节 引言

第二节 家庭生产与人力资本形成规模

第三节 资产动态优化模型

第四节 资产选择与配合

第五节 资产传递与人力资本形成

第六节 中国人力资本个人投资收益率测算与分析

一 中国人力资本个人投资收益率的测算

二 人力资本个人投资收益率的比较研究

三 我国人力资本投资收益率分析

第三章 人力资本形成的扩展模型：对中国的分析

第一节 人力资本形成供求分析

一 人力资本形成的需求分析

二 人力资本形成的供给分析

第二节 人力资本形成供求系统耗散模型

一 模型

二 政策因子与人力资本形成系统状态

三 我国1949 - 1994年人力资本形成供求系统分析

四 我国人力资本形成供求失衡：短缺与闲置

第三节 我国人力资本形成的动态循环模型

一 我国人力资本形成模式的基本特征

- 二 我国人力资本形成动态循环模型
- 第四节 我国人力资本形成体制转换与对策
  - 一 人力资本形成体制选择
  - 二 我国收入分配体制的转轨与政策调整
  - 三 我国人力资本形成战略选择
  - 四 人力资本形成部门 教育市场结构与改革
  - 五 我国人力资本形成模式转换对策
- 第四章 人力资本形成的博弈分析
  - 第一节 人力资本形成方式及选择
    - 一 人力资本形成方式
    - 二 人力资本形成方式选择
    - 三 教育式人力资本形成
  - 第二节 人力资本投资决策 形成过程与委托人安排
    - 一 人力资本投资决策结构
    - 二 人力资本投资决策过程
    - 三 人力资本形成中的委托 代理问题
  - 第三节 基础型人力资本形成：规模决定模型
    - 一 完全信息下基础型人力资本形成的家庭供给模型
    - 二 基础型人力资本形成供给主体：政府
    - 三 基础型人力资本形成的最佳供给规模
    - 四 基础型人力资本形成政府供给：监督问题
  - 第四节 专业化人力资本形成：一个声誉模型
    - 一 “声誉”与专业化人力资本形成
    - 二 我国专业化（人力资本形成）教育改革
    - 三 企业家人力资本形成：MBA的一个注释
- 第五章 人力资本配置：人力资本与物质资本契约均衡
  - 第一节 人力资本配置：信息 风险 效率与收益
    - 一 配置与人力资本配置
    - 二 人力资本配置：信息、风险 效率与收益
    - 三 人力资本配置的制度约束
  - 第二节 人力资本配置：信号传递
    - 一 一般型人力资本配置
    - 二 技能型人力资本配置
    - 三 组织管理型人力资本配置
    - 四 企业家人力资本配置
    - 五 一个特例：中国企业家人力资本配置
    - 六 重复配置：日式人力资本配置
    - 七 小结：人力资本配置从市场到科层
  - 第三节 人力资本配置的最佳激励合约设计
    - 一 一般型人力资本收益合约
    - 二 技能型人力资本收益合约
    - 三 管理型人力资本的激励合约设计
    - 四 企业家人力资本的最优激励合约
    - 五 人力资本制度与中国企业家激励机制
- 第六章 以人力资本为基础的经济增长模型
  - 第一节 经济发展：一个模型
    - 一 经济发展
    - 二 经济发展阶段
    - 三 经济增长率模型

四 小结

第二节 经济发展的企业机制

一 引言

二 企业性质

三 企业异质性

四 企业的制度安排

五 企业发展机制与路径依赖

六 以人力资本为基础的现代企业组织：学习型组织

结语

参考文献

后记

# 《人力资本--一个理论框架及其对中埂

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)