

# 《政府绩效评估理论与实务》

## 图书基本信息

书名：《政府绩效评估理论与实务》

13位ISBN编号：9787010050898

10位ISBN编号：7010050899

出版时间：2005-9

出版社：人民出版社

作者：范柏乃

页数：404

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

## 内容概要

本专著以科学发展观与正确绩效观的内涵及其两者之间关系的分析为基础，系统地介绍和讨论了美国、英国、加拿大、澳大利亚、日本、韩国和我国的政府绩效评估和实践活动，围绕政府绩效评估系统的四个核心要素，即评估指标、定量方法、评估主体和评估程度分别进行了深入的理论分析和实证研究，进而系统地探讨了我国政府绩效评估的法制化问题。

第一章分析了我国经济发展所付出的代价，讨论了科学发展观与正确政绩观、正确政绩观与政府绩效评估之间的关系。

第二章中，作者重点讨论了政府绩效评估的内涵、功能以及影响政府绩效评估误差的主要因素，进而提出了本专著的研究框架和研究内容。

第三章、第四章、第五章重点介绍了国外政府绩效评估的产生背景、评估主体、评估内容、评估指标，以及评估方法等。

第六章对我国党政府领导干部经济责任审计、目标责任制考核、公民评议政府绩效和公共部门绩效评估等政府绩效评估的实践活动进行了综合考察，分析了我国现行政府绩效评估指标及其存在的主要缺陷。

第七章清晰地界定了政府绩效的概念。遴选了66个评估指标构成了政府绩效的理论评估指标采用隶属度分析、相关分析和辨别分析等方法对理论指标进行多和理实证筛选，构建了包括37个指标的政府绩效评估体系，并进行了信度和效度检验。

第八章详细地对讨论了主成分分析、层次分析和数据包络分析三种定理方法的优势和缺陷，通过实例分析说明了三种方法在政府绩效评估中的使用方法和实施步骤。

第九章讨论了上级评估、自我评估、同事评估、下属评估、顾客评估和专家评估等不同评估主体的特点与不足，系统地分析了在绩效评估过程中，评估主体容易出现的首因效应、近因效应、晕轮效应、从众效应、情绪效应、刻板效应、逻辑效应、宽大化倾向、严格化倾向和中心化倾向等心理误差，讨论了规避和减少评估主体心理误差的有效对策。

第十章对美国、英国、法国、澳大利亚、瑞典和韩国等国政府绩效审计程度进行了深入分析。

第十一章全面分析了国外政府绩效评估法制化的现状及经验，探讨了我国政府绩效评估法制化的意义，提出了政府责任原则、人民满意原则、民主原则、透明原则和科学原则五项立法原则，构建了国政府绩效评估的方法内容，包括评估主体、评估指标、评估程度、评估报告、评估结果的公开和使用、评估的法律责任机制和评估的申诉制度等。

# 《政府绩效评估理论与实务》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)