

《颠覆MBA》

图书基本信息

书名：《颠覆MBA》

13位ISBN编号：9787807281344

10位ISBN编号：7807281340

出版时间：2005-10

出版社：第1版 (2005年1月1日)

作者：彭新武

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

内容概要

本书是第一部系统介绍明茨伯格IMPM理论的专著，同MBA管理模式不同，IMPM理论强调管理能力的提高来自实际经验，它打破了管理各专业学科之间的界限，按照作为一个管理者必备的五种心态来设计课程，IMPM尤其强调书本概念与自身管理经验的相互验证、相互支持的反躬自省，并由此创造了很多把管理教育延伸到课堂之外的方式。

亨利·明茨伯格(Henry Mintzberg)是经理角色学派的主要代表人物，也是当今世界管理和战略领域最重要的学者之一。作为2000年美国管理科学院杰出学术贡献奖的获得者，明茨伯格一直是当今盛行的MBA教育模式的激烈抨击者：“MBA是因为错误的理由用错误的方法教育错误的人。”由此，他抛出一份惊世宣言：要彻底改革传统的MBA教育。并与英国兰开斯特大学乔斯林教授联手创立了一种与MBA教育截然不同的管理学模式IMPM(International Masters in Practicing Management, 国际实践管理硕士项目)，被誉为“第三代管理教育模式”。随着欧洲商学院、印度管理学院、日本神户大学等院校的相继加入，IMPM如今已经形成一个国际联盟。

IMPM的主要创新在于，它打破了管理各专业学科之间的界限，即不是按市场营销、财务、人力资源等专业来安排课程，而是按照作为一个管理者必备的五种心态(管理自我的反思心态、管理关系的合作心态、管理组织的分析心态、管理环境的世界性心态、管理变革的催化心态)来设计课程；同时，IMPM尤其强调书本概念与自身管理经验相互验证、相互支持的反躬自省，并由此创造了很多把管理教育延伸到课堂之外的方式，如反思作文、交换访问、现场考察、创业活动等。本书试图对明茨伯格的这些管理教育思想进行一次全面介绍和评价，使人们充分了解这一新型管理教育模式的基本理念和
方法。

精彩短评

- 1、mba的另一种视角，及来自明次伯格的管理理念。
- 2、中国的MBA成了权力的寻租场：学校用百年牌子寻租，官员用公款上学寻租，其他学员用同学关系找这些官员寻租。里面还有其他的一些思考都是不错的。

1、他的思路和我的观察很相似:MBA的教育应该打破条块分割,不是为了理论解构,是为了形成一种商业本能,对环境的洞察力,继而重整组织快速行动的过程。也就是说,竞争力来自模块的组合想起有人说: 21世纪的竞争不在成本,也不在规模,速度亦是其次,关键在整合力。第一章 明茨伯格:异端的价值经理角色学派的肇始战略计划的悖谬直觉决策草根模型管理的冥想第二章 要经理,不要MBAMBA:光荣与梦想MBA:失落的神话明茨伯格的反叛反叛的话外音第三章 IMPM:跨越边界的管理教育IMPM浮现越过学生的边界越过全球化的边界越过教学的边界越过职能的边界越过课堂的边界越过IMPM的边界越过我们头脑的边界第四章 管理自我:反思的心态模块的起源和目的模块在实践中的基本原理模块的结构对模块的评价模块的发展第五章 管理组织:分析的心态技术VS整体的方法规范的VS经验的学习安逸VS挑战暗喻:莲花第六章 管理环境:世界性心态邦加罗尔模块的演化教学目标的前提理论与实践对邦加罗尔模块的一些思考IMPM课程未来面临的挑战第七章 管理关系:合作的心态IMPM在日本的境遇一桥大学的经验神户大学的经验日本高级科技学院的方法第五个周期的内容总评附录第八章 管理经验的交流第九章 公司的需要和收获第十章 体验IMPM:谈话实录第十一章 MMVS:IMPM的延伸附录 明茨伯格学术成果一览

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com