

《全面绩效计分卡》

图书基本信息

书名：《全面绩效计分卡》

13位ISBN编号：9787111173564

10位ISBN编号：7111173562

出版时间：2006-1

出版社：机械工业出版社

作者：休伯特K.兰佩萨德

页数：260

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《全面绩效计分卡》

内容概要

全面绩效计分卡介绍了一个组织改进，发展和学习的整体综合概念，它将学习型组织理论与平衡计分卡模型相结合。

全面绩效计分卡将个人平衡计分卡与组织平衡计分卡紧密相连。这不仅反映了绩效目标还反映了个人学习和成长的目标以及组织的问题。持续的改进，发展和学习、360度测评及学习型组织都是全面绩效计分卡直接运用的理论。

全面绩效计分卡能够让你的企业在一个鼓励诚信、个人成长、学习和开放式沟通的文化之中，将个人目标与组织目标结合，将个人绩效与组织绩效相结合。

《全面绩效计分卡》

精彩短评

- 1、算不上什么独到的的见解，到时罗列了很多可供参考的各种表单工具。
- 2、内容庞杂，系统性差，看过之后还是不知所云

章节试读

1、《全面绩效计分卡》的笔记-第1页

以下是书中比较有用的表格工具等：

- P31 你个人使命和愿景核心问题
- P50 设定组织使命和愿景时核心问题
- P67 商务科技公司关键成功因素与之相关的战略目标
- P88 商务客机公司企业计分卡到部门、团队及个人的绩效计分卡
- P103 客户导向快速浏览
- P110 商务客机公司风险分析
- P125 组织变革者的能力
- P141 学习风格测试
- P147 知识管理的快速扫描
- P153 团队的要素
- P154 贝尔宾的团队角色
- P157 团队发展的四个阶段
- P174 人际沟通技巧的概述
- P180 如何指导四种类型的行为：绝对指导型、社会交互性、稳定一致型、思考类型
- P183 罗伯特 奎因的八种领导角色
- P186 对学习型组织领导的太对、任务和技能的概况
- P191 控制有效会议的活动、任务和角色概览
- P193 协同作业评估表
- P207 形成变革反抗的行为模式
- P216 可持续组织变革的模型
- P223 加尔平的是个文化组成要素

《全面绩效计分卡》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com