

《多样性雇员的管理》

图书基本信息

书名：《多样性雇员的管理》

13位ISBN编号：9787300052212

10位ISBN编号：7300052215

出版时间：2004-8

出版社：人民大学

作者：于石光 等译

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《多样性雇员的管理》

内容概要

本书讨论的是美国企业中一个十分普遍而重要的问题--多样性雇员的管理。书中着重探讨了如何打破传统的、对于女性和有色人种职员的偏见，改变以前管理多样性雇员的一些不当做法，保证在公平的基础上提高企业的工作效率。

本书还指出，多样性问题不仅存在于种族和性别方面，雇员和雇员之间在民族、宗教信仰、文化背景和性取向等方面都存在区别，甚至不同的生活经历、年历和性格都会构成每个雇员自身的特点。因此，在看似单一的中国企业的雇员构成中，其实也存在着多样性的问题。特别是随着中国加入世贸组织，劳动力市场对外开放，将有越来越多不同种族和文化背景的人来中国就业，如何针对雇员自身特点，让每个雇员都能充分发挥自身潜力，提高企业效率，将成为中国企业即将面临和有待解决的问题。中国的企业管理人员可以从本书中借鉴很多观念和经验。

《哈佛商业评论》（HBR）是哈佛商学院的标志性杂志，创刊于1922年，距今已有近80年的历史。作为管理理论与实践方面的权威期刊之一，《哈佛商业评论》是一个全球性的高层管理论坛。来自世界各地的顶级企业家和管理学家们，在这里对超越国界的各类管理问题进行探讨和研究，揭示难点所在，探索走向与趋势。致力于引导和传播工商管理领域中最前卫的思想、理论、观点和方法，帮助管理者们不断更新理念，开阔视野，适应变化，与时代共进。

本丛书按专题荟萃了，20世纪90年代以来发表在《哈佛商业评论》上的精彩之作，以及被人们反复引用的经典之作。《哈佛商业评论》的权威性、前瞻性、创新性、应变性和现实指导性等特点，使本书成为高级经理人、政府官员、企业管理者、管理学院教师和MBA，以及相关管理专业学生的首选读物。

《多样性雇员的管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com