

# 《走向战略调整》

## 图书基本信息

书名：《走向战略调整》

13位ISBN编号：9787806325995

10位ISBN编号：7806325999

出版时间：2000-01

出版社：广东经济出版社

页数：334

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《走向战略调整》

## 内容概要

走向战略调整：中国国有企业改革的重大抉择，ISBN：9787806325995，作者：赵红亮，钱津主编

## 书籍目录

### 目录

#### 序言

#### 第1章 中国国有企业怎么办：现状透视

- 一、国有企业要唱《国歌》：情况“到了最危险的时候”
- 二、国有企业处境艰难的根源：体制的和非体制的因素
- 三、国有企业低效率：一个世界性的难题
- 四、结论：问题久拖不决将导致严重后果

#### 第2章 世纪末回眸：国有企业改革的“投入—产出”分析

- 一、扩大企业自主权试点与企业家们的“松绑”呼声
- 二、两步“利改税”，试图规范国家与企业的分配关系
- 三、企业承包制及其内在矛盾分析
- 四、股份制改革：现代企业制度建设的初步尝试
- 五、结论：国企改革并非“得不偿失”

#### 第3章 现代企业制度建设：国有企业改革思路的重大转变

- 一、对现代企业制度涵义的几种不同理解
- 二、现代企业制度的基本内容和主要作用
- 三、现代企业制度的主体

#### 大公司企业在市场经济体系中的地位

- 四、公司制企业的基本类型和主要特征
- 五、如何在我国国有企业中建立现代企业制度
- 六、如何用好现代企业制度这最后一顶“帽子”

#### 第4章 产权制度：国有企业改革的核心

- 一、产权改革的由来：从一场理论争论谈起
- 二、产权与所有权：并非可随便混用的概念
- 三、产权明晰化：国有企业制度改革的突破口
- 四、产权可交易：

#### 国有企业产权制度成功运作的关键

- 五、国有中小型企业改革中的产权问题：  
“诸城经验”及其他

#### 六、产权制度与市场竞争谁更重要：

#### 经济理论界的又一场争论

#### 第5章 公司治理结构改革：西方理论及其对中国的启示

- 一、公司治理结构：  
一个具有重要实践意义的研究主题
- 二、公司治理理论：  
基本分析框架和若干经验性结论
- 三、公司治理结构改革：  
两难选择与可能的突破口

#### 第6章 国有资产管理体制改革：使所有者到位

- 一、如何认识国有企业的所有者
- 二、国有企业所有者缺位的表现
- 三、需高度重视实现所有者到位问题
- 四、所有者到位的现实复杂性
- 五、国有资产管理体制改革的目标

#### 第7章 组建航空母舰：大企业集团战略

- 一、企业集团化的体制创新
- 二、充满生机与活力的集团化

三、依靠集团化壮大国有企业实力

四、集团化有利于创企业品牌

五、大企业集团有抗风险能力

六、理论界对企业集团化的评说

七、实施集团化战略的诸要点

八、实现集团化需解决的问题

第8章 政府职能转变：政企分开的关键

一、政府职能分解下的政企分开

二、法律规范的作用

三、国有资产的间接管理

四、政府与企业分开的难点与关键

第9章 企业经营者：富有创新力的阶层

一、经营者在企业中的作用

二、市场对经营者的激励与约束

三、经营者的报酬问题

四、对经营者培养的基本条件要求

第10章 引资嫁接：“中策现象”对国有企业改革的启示

一、“中策现象”的大背景

二、“中策”收购国有企业的模式与做法

三、“中策现象”引起的思考

第11章 投资主体多元化：实现国有企业的战略性重组

一、加快公司制的改造步伐

二、改变投资主体单一结构

三、建立完善的资本金制度

四、战略性的债权转股权

五、充分利用资本市场增资

第12章 有进有退：国有经济战略调整展望

一、国有资产分布与重组的现状

二、国有资产重组的原因

三、国有资产重组的障碍

四、实施国有经济战略调整的对策

第13章 社会保障制度建设：

国有企业改革和调整的稳定器

一、社会保障制度改革的基本进程

二、目前社会保障方面存在的主要问题

三、社会保障制度改革滞后严重影响

国有企业改革的整体进程

四、当前需重点研究和解决的问题

五、关于社会保障制度整体改革的设想

六、我国社会保障制度改革的发展趋势

附录：国有企业改革大事记

编后语

# 《走向战略调整》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)