

《申论》

图书基本信息

书名：《申论》

13位ISBN编号：9787802186101

10位ISBN编号：7802186102

出版时间：2009-7

出版社：中国宇航出版社

页数：358

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

前言

从2000年开始实行国家机关公务员录用考试制度以来，公务员录用考试已历经十载。“凡进必考”，已经成为进入公务员队伍的唯一通道，并且考试科目越来越规范、统一。10年来，通过考试录用进入到国家、各地公务员队伍里的考生已经达到了150多万人。就目前的情况来看，受金融危机影响，大学生就业难度进一步加大，加之乡镇基层缺乏高层次建设人才，国家机关和各地党政机关、行政执法部门招考的人数不断增加，每年近20万，还有同类系列的其他考试大约也在20万左右，而报名的考生则达到了600万之多，平均录取比例为20：1，有的职位达到了上百、上千比一，竞争非常激烈。

目前，我国国民教育体系中，即使有些高校开设了申论课程，也只是作为一门选修课，这样难以形成科学的教育体系。因此，考生备考申论，只能通过购买申论书、搜索相关网络资料、上辅导班来学习。目前市面上大约有近30个版本的《申论》写作指导用书，都对考生学习申论写作有一定的指导意义。然而由于国家机关、各省市自治区出题的难易程度不同，对申论的理解也有很大差异，这直接影响了阅卷评分标准的设定和考生的作答与得分。假如考生使用某些辅导书上所谓“放之四海而皆准”理论学习申论，无疑是要吃大亏的。此外，考生需要明白，申论不仅仅是具体写作，其本质是模拟行政，是对大政方针和焦点、热点问题的掌握与运用，其考查的能力核心是——模拟行政。然而，一般的申论辅导用书根本没有抓住申论的本质，只是简单地讲述模式、套路、写法、技巧，可谓是舍本逐末。

从申论考查的能力角度来看，申论主要考查考生的综合分析能力、提炼概括能力、阅读理解能力、文字表达能力和提出解决问题的能力，这些能力都是公务员必须具备的基本能力和素质。因此考生要真正提高自己的申论水平，按照公务员的思维模式去训练，才能真正掌握申论作答的基本要求和主要技能。

要掌握申论作答的规律和技巧，首先必须熟悉申论的题型及其每年的题型变化，每种题型侧重于考查不同的能力，只有准确把握申论的题型，才能真正掌握申论作答的方法，对于申论考试，这无疑是最重要的。尽管申论每年的材料千变万化，但是它的题型是有限的，每一种题型的作答模式也是相对固定的，是完全可以掌握的。在这样的意义上，我们认为申论是完全有可能迅速提高的。当然。我们在此必须提醒广大考生的是，虽然申论的题型有限，作答有一定规律，但是我们不过分提倡“套路”，不可以追求“模板”，形式主义的东西固然重要，我们却不能陷入其中不能自拔，我们更加注重考生答题思路的训练和模拟行政能力的提高。另外我们需要格外提醒广大考生的是，题型固然重要，作答方法固然重要，但是扣住材料作答最为重要，形式完美而内容偏离，空有模式而空洞无物，这样的申论是不会得高分的。申论作答成功，还有关键的一点是训练，就是做大量的模拟题目。通过做题，掌握思路，形成思想，摸透方法，熟练技巧，并在大量的思考和练习中总结，脑子里有了东西，真正考试的时候就会反应快捷而准确；笔头子利索了，就能够全面、流畅地把观点落实在卷面上。只要训练到这个层次，就能考出一类卷的水平。

《申论》

内容概要

《申论》主要讲述了：从申论考查的能力角度来看，申论主要考查考生的综合分析能力、提炼概括能力、阅读理解能力、文字表达能力和提出解决问题的能力，这些能力都是公务员必须具备的基本能力和素质。因此考生要真正提高自己的申论水平，按照公务员的思维模式去训练，才能真正掌握申论作答的基本要求和主要技能。

作者简介

张廷兴，联创世华公务员考试研究首席专家。原党校资深教授，博士，硕士生导师。公务员录用考试研究专家，中国公务员考试信息网特约顾问，多年来悉心从事公务员等各类人事考试研究，成就显著。近年来先后出版了《公务员录用考试与竞争上岗笔试面试方略》、《公务员写作问题研究》、《国家公务员录用考试精编教材》等几十本公务员考试专用教材。从1997年开始多次参与各级各类公务员录用考试命题、阅卷、研究和培训工作，多年从事公务员面试考试策划、组织工作并多次担任面试考官，是国内最早研究公务员申论命题与写作的实战派领军型资深专家之一。通过多年的公务员考试研究与讲授经验，总结出了一套系统、实用，具有针对性、实战性、可操作性和高效性的公务员培训备考模式。

李玫，联创世华公务员考试研究首席专家。联创世华公务员考试研究中心特聘教授，公务员考试申论命题研究专家，公务员考试制度研究专家，中国公务员考试信息网特聘编辑，国家公务员录用考试专用教材主编之一，是国内最早从事公务员考试研究的资深专家之一，从事公务员录用考试《申论》研究与讲授近九年。曾多次参与公务员面试工作组织、策划的研究工作，对面试礼仪等方面有着深厚的理论功底与丰富的实战经验。

书籍目录

第一编 申论备考全方略第一章 申论的基础知识第一节 申论的定义及其性质一、申论的定义二、申论与策论、政论文、材料作文的关系三、申论考试的性质第二节 申论考试的特点一、模拟性特点二、综合性特点三、规范性特点四、灵活性特点五、适应性特点六、针对性特点第三节 申论命题的基本形式与备考要求一、申论命题的基本形式二、申论的备考要求第二章 申论作答的基本要求第一节 站在公务员角度认识问题一、了解公务员的身份二、明确政府的行为三、切实解决实际问题四、善于认识政府责任五、提供优质的公共服务第二节 阅读理解、概括分析能力一、阅读理解、概括分析的要求二、阅读理解、概括分析的方法三、阅读理解、概括分析的过程第三节 概括精确、到位一、使用科学的概括方法二、摸索概括、提升的一些规律第四节 措施有力、具体一、掌握行政思路和行政措施二、二十八种解决问题的基本思路三、立足于解决现实问题第五节 评论得体、精悍一、找准评论角度二、短小精悍，以评为主第六节 观点明确深刻一、论述文章的基本要求二、论述文章的关键评价要素三、论述问题的要求第七节 公文和实用文体写作一、公文写作二、事务文书三、实用文体第八节 申论作答的语言要求一、语言成熟二、表达恰当第九节 申论考场作答的要求一、认真审题二、注意限定要求三、解决好书写与时间的矛盾四、作答要往要点上靠五、保持良好的应试心态第十节 优秀作答范文借鉴第三章 申论题型与作答方法第一节 阅读材料的方法技巧一、申论材料的特点二、阅读材料的要求三、阅读能力的训练第二节 概括问题的模式方法技巧一、概括的形式二、概括的题型三、专项训练第三节 解决问题的方法一、解决问题的题型二、准确把握虚拟身份三、正确选择解决模式四、针对材料解决问题五、注重作答规范六、专项训练第四节 评论问题的方法一、评论的类型二、评论题的写法模式三、点评的写法四、专项训练第五节 论述问题的方法一、论述问题的注意事项二、按照作答要求的角度展开论述三、论述要上升到一定高度四、专项训练第二编 大政方针及焦点热点问题第一章 把握申论涉及的大政方针第一节 统筹城乡发展、推进新农村建设一、建立农村公共服务体系二、解决农村义务教育的财政问题三、重视村民自治问题四、解决农民工在城市的处境问题五、推动农村文化建设六、解决农民最关注的问题七、根治恶人治村的问题八、加大对农村的财政投入九、解决农村垃圾问题十、破解农村犯罪难题十一、保护农村生态环境十二、加强对农村土地的管理十三、关注农村养老问题十四、促进农业稳定发展农民持续增收十五、落实各项支农惠农政策第二节 推动社会建设、维护群众利益一、推进卫生事业改革和发展二、加快完善社会保障体系三、优先发展教育，建设人力资源强国四、大力发展文化体育事业五、做好人口和计划生育工作，稳定低生育水平六、加强民主法制建设七、推动社区建设第三节 加强社会管理，构建和谐社会一、加强社会管理，维护社会和谐安定二、加强制度建设，保障社会公平正义三、建设服务型政府，强化社会管理和公共服务职能四、健全社会组织，增强服务社会功能五、统筹协调各方面利益关系，妥善处理社会矛盾六、激发社会活力，增进社会团结和睦七、依法行政第四节 关心群众诉求。做好群众工作一、群众利益无小事二、做好信访工作三、推动民众参与管理与参与监督四、打造服务政府，完善公共服务五、做好群众工作第五节 推动文化大发展、大繁荣一、明确文化发展的总任务二、坚持文化建设的方针指导三、加强网络文化建设与管理四、重视对新闻媒体、广播电视、文学艺术监管第六节 加强道德建设。推动社会进步一、强化全社会的诚信意识……第二章 焦点热点问题第三编 历年真题及全真模拟题第一章 历年真题及作答参考第二章 全真模拟题附录 考生常见问题答疑

章节摘录

在具体写法上，策论就是提出问题，让考生分析问题存在的原因，提出解决问题的建议、对策。

策论考试就是考查应试者对公务活动的分析和处理能力，要求内容上，要深刻反映政务需要；观点上，要能够体现出作者具有远见卓识；所提的方法要切实可行；文辞要有表现力。策论给定资料的范围极其广泛，内容涵盖政治、经济、法律、教育等社会现象的诸方面。从这个意义上说，考生如果想再像从前那样事先对题目有充分的准备就很难了。因此，事先对考试的具体形式、内容结构等基本情况有所了解，显得尤为必要。基于这些特点，应对策论考试应该重点在认识问题、分析问题和解决实际问题的能力方面下工夫。在结构上，策论一般可以分为三部分：概括部分、分析议论部分、对策部分。概括部分用叙述的办法，把所给的材料使用上，目的是引出为什么存在这些问题。分析议论部分，主要是分析这些问题存在的原因，并围绕这些原因展开议论。注意：有时候材料里有了一些原因，需要考生概括、归纳出来；还有一些原因可能材料里没有，需要考生补充；议论的时候，可以结合材料里的一些例子。对策部分，针对原因和分析结果来提。原因有几条，对策就有几个。需要说明的是，给定资料所反映的问题一般都应当已有定论，主要是用来考查考生的分析和判断能力，只要分析判断无误，就不会得到很低的分数。但是也存在这样一种可能性：即给定资料所反映的问题尚无定论或存在争议，让考生以自己的理解来进行判断和分析并作出结论，这最能考查出考生的分析和判断能力。策论的题目，主要是焦点热点问题，包括发展中的一些重大问题。答题思路是：叙述问题，摆出现象；分析原因，解释现象；总括问题，得出结论（或者提出解决问题的思路）。如关于社会诚信的问题写一篇策论——诚信的含义：现在不诚信问题严重，不光是经济领域的问题，而且是整个社会的问题；公务员应该做诚信的模范，维护政府威望，取信于民，带头使风气好转。再如，就现在一些单位用人出现了追求高学历现象写一篇策论——所谓高学历，指的是专业人才、知识型人才。首先，是我国教育的发展给用人单位提供了选择高学历的条件；其次，是重专业知识、重人才的表现；第三，是单位的需要，需要有专业、有知识的人才；第四，实践也证明了很多高学历的人才，其创新能力也是很强的，并不是以往的高分低能。另一方面有些用人单位录用高学历人才也有很复杂的原因，有的以为高学历就是人才，把高学历等同于高能力；有的是为了单位的面子，而不是实际的需要。由此看来，不是学历标准问题，而是怎么样人尽其才、才尽其用的问题。这样的题目还有很多，如经济建设与环境保护、旅游景点涨价、抑制房价、公共安全、安全生产、食品安全、诚信危机、能源危机、道德银行、公民素质、私家车、贫富差距、霸王条款、歧视性服务、公共服务收费等都属于这类问题。在具体的作答要求上，有几种形式：第一，命题作文。

以《群众利益无小事》为题，围绕所在单位或招考职位工作中存在的与群众利益密切相关、有待解决的问题，提出解决对策，撰写1500字左右的文章。结合目前公务员队伍中存在的问题，以“干事创业、干净廉洁”为题，撰写1200字左右的文章。

《申论》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com