

《培训效果评估及转化实务》

图书基本信息

书名：《培训效果评估及转化实务》

13位ISBN编号：9787516707031

出版时间：2014-8

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《培训效果评估及转化实务》

内容概要

本书在梳理培训效果评估及转化与培训开发管理关系的基础上，对培训效果评估及转化提出了“为什么”“是什么”“怎么做”的问题，从培训效果评估及转化流程和具体操作事项的角度，详细介绍了培训效果信息的收集、培训评估标准的设计、培训效果的跟踪与监控、培训效果评估方法的选择、培训效果评估报告的撰写、培训效果的转化六大方面的操作方法及配套应用工具。

书籍目录

第1章 培训开发管理与效果评估及转化

1.1 培训与开发管理

1.1.1 企业培训与潜能开发

1.1.2 企业培训管理事项

1.1.3 员工潜能开发管理

1.1.4 培训与开发的成果落地

1.2 培训效果评估与转化

1.2.1 培训效果与培训评估

1.2.2 培训成果与转化

1.2.3 培训效果评估的影响因素

1.2.4 培训成果转化的影响因素

1.3 培训效果评估及转化工作执行标准

1.3.1 工作标准的内容

1.3.2 工作标准的设计

1.3.3 工作标准的模板

1.3.4 工作标准的执行

第2章 为什么要进行培训效果评估及转化

2.1 培训效果评估的必要性

2.1.1 是否促成培训战略

2.1.2 是否达成培训目标

2.1.3 教学方法是否有效

2.1.4 学习到了什么新知识

2.1.5 态度行为是否改变

2.1.6 工作中使用了什么新技术

2.1.7 员工工作业绩是否有所提升

2.1.8 组织经营和财务指标是否提升

2.2 培训成果转化的可行性

2.2.1 培训成果转化现状

2.2.2 成果转化失效原因

2.2.3 观念障碍分析

2.2.4 执行障碍分析

第3章 培训效果评估内容及转化要求

3.1 培训效果评估的内容

3.1.1 学习认知程度

3.1.2 态度是否转变

3.1.3 行为与习惯分析

3.1.4 技能与成效分析

3.2 培训各阶段效果评估的内容

3.2.1 培训前评估的内容

3.2.2 培训中评估的内容

3.2.3 培训后评估的内容

3.3 培训成果转化的要求

3.3.1 做好培训的需求分析

3.3.2 确定培训对象与群体

3.3.3 优选培训方法及组合

3.3.4 建立有效的培训成果转化机制

第4章 培训效果评估及转化遵循的程序

4.1 培训效果评估的程序

4.1.1 编制培训评估计划

4.1.2 收集整理分析数据

4.1.3 培训成本收益分析

4.1.4 撰写培训评估报告

4.1.5 反馈培训评估结果

4.1.6 培训评估结果存档

4.2 培训成果转化的步骤

4.2.1 做好准备工作

4.2.2 深入调研咨询

.....

第5章 培训效果信息的收集

第6章 培训评估标准的设计

第7章 培训效果的跟踪与监控

第8章 培训效果评估方法的选择

第9章 培训效果评估报告的撰写

第10章 培训成果的转化

《培训效果评估及转化实务》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com