

《任正非：华为向蓝血十杰学什么》

图书基本信息

书名：《任正非：华为向蓝血十杰学什么》

13位ISBN编号：9787505136003

出版时间：2016-7

作者：李翔

页数：232

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《任正非：华为向蓝血十杰学什么》

内容概要

“蓝血十杰”是20世纪的一个神话，他们的思想与实践是企业管理一笔宝贵的财富，他们的信念也将激励着更多人投入到科学管理的实践当中。本书作者将任正非讲话，要求华为中层学习“蓝血十杰”，学习他们对数据和事实近乎宗教崇拜的科学精神，学习他们从点滴做起建立现代企业管理体系大厦的职业精神，学习他们敬重市场法则在缜密的调查研究基础上进行决策的理性主义三个方面出发，详细解读华为向“蓝血十杰”学习在互联网时代坚持的生存之道。

《任正非：华为向蓝血十杰学什么》

作者简介

李翔，财经作家，企业观察人，曾留学美国，担任华尔街记者。采访报道苹果、微软、uber等众多知名企业，深谙西方企业经营管理之道。

书籍目录

第一章：企业是大数据的帝国：从模糊化到清晰经营

- _003 不会用数字说话的高管请离开
- _008 从数字中萃取惊人的效率
- _013 战略是规划出来的，不是预测出来的
- _018 如何提升信息品质

第二章：运营用统计法，效率靠“财务刀”

- _025 要“小农意识”，不要“富二代思想”
- _031 开源节流，重视现金流
- _035 统计学上不能赢，这个仗就不能打
- _040 道与术打造“商业教堂”

第三章：精准管理，解决规模与效率的矛盾

- _045 削足适履，先僵化，后优化
- _049 向组织结构要效益
- _054 系统思维：1+1可以大于2
- _059 管理上集中，操作上分权
- _065 灰度哲学，不走极端

第四章：梦想家+实干派=伟大的组织

- _071 野兽之所以强壮，因为一次只吃一种食物
- _076 该用“放大镜”时就不要用“望远镜”
- _081 得不到执行的制度都是纸老虎
- _086 有几分事实，说几分话
- _091 垫子文化：作风就是战斗力

第五章：管理者是各方利益的整合者

- _099 深淘滩，低作堰
- _104 引导汇聚，杜绝“黑寡妇”
- _109 高效就是一步到位

第六章：人力增值胜于财务增值

- _115 铁军领袖自古以来都爱兵
- _121 银手铐：满足员工对薪酬的期待
- _126 把不同风格的人融合在一起
- _131 授权要能放能收

第七章：打造自己的“嫡系部队”

- _139 让“我们”代替“我”和“他们”
- _144 最有效的资源配置是留住需要的人才
- _149 打造技能互补的高效团队

第八章：锁定需求就是锁定影响力

- _157 高明的形象推销术
- _162 创造顾客才是最强竞争力
- _167 给不同的钱包设定不同的目标和车型
- _173 做永远的乙方
- _178 让顾客感觉被增值

第九章：中层要有危机感，基层要有饥饿感

- _185 创新力：成败的“分水岭”
- _190 产品设计必须做减法
- _194 蛙鼠殒命：警惕快速膨胀
- _199 温水煮青蛙：安逸是最致命的松懈
- _204 承担社会责任是最好的商业模式

《任正非：华为向蓝血十杰学什么》

精彩短评

- 1、我用的是华为手机，可内容写的是华为经营策略。
- 2、任正非说，“资源会枯竭，唯有文化才会生生不息，一切工业产品都是人的智慧创造的。华为没有可以依存的自然资源，唯有在人的头脑中挖掘.....”中国企业管理正在走向西方路线，值得赞扬。
- 3、互联网时代的生存之道
- 4、本书阐述了华为今天为什么还要向“蓝血十杰”学习？
- 5、华为在互联网时代坚持的生存之道，以科学管理为基础，建立现代管理体系。
- 6、优秀的领导者应当像教练一样，培育自己的员工，带领自己的团队，给他们提供机会去实现他们的梦想。
- 7、一直都以为没有任何公司的管理模式可以比得上华为，它有太多值得借鉴的地方。
- 8、透过现象看本质，华为的经营管理模式对中小型起步企业良好成长，有效的良药。
- 9、战略家的目标永远是以为客户为中心。
- 10、一部管理方面的书籍，一个企业做到一定程度就会不以赚钱为目的，而是对国家人民有多大影响。
- 11、推荐给经济管理专业学生，很不错的一本书，句句都深入透彻说明管理精神。
- 12、这本书值得一看，里面列举了蓝血的精神，华为管理模式，种种经验都值得借鉴学习。
- 13、策略有时候很难懂，要细心看。
- 14、给创业者一个管理蓝图，汲取养料，深入观察。
- 15、更多地学习以了解你的客户和所在行业
- 16、对于互联网创业一定要看的，但是内容有些是我想要的，有些不是。
- 17、李翔肯定下了不少工夫，大赞。
- 18、十杰的工作方式就是把福特当做一张薪资表，控制成本，根据理性的分析来做决策。
- 19、企业管理体系大厦的职业精神
- 20、书是好书，我一直用华为，每次出国都带几部，华人都非常认可。
- 21、好书，好员工是需要培养的。
- 22、互联网时代还要坚持把已经开始的几大管理变革体系进行到底，一条成功之路。
- 23、如果一个公司只有一两个队友，我们将必死无疑，如果你想很快地改变公司的现状，你需要集合所有人的力量，组成一个小团体。
- 24、如果一个企业管理层做到最完善，往上的各个分支都会干的很漂亮。
- 25、在互联网大数据时代，真正实现透明管理体制的公司，向华为看齐。
- 26、里面提出华为“5个1”目标，各种经营策略值得借鉴，干货。
- 27、唯有向历经百年的西方科学管理体系进行系统的学习，才能以最小的风险取得最大的成绩。
- 28、近乎宗教崇拜的科学精神，生存之道。
- 29、任正非，力挺

《任正非：华为向蓝血十杰学什么》

精彩书评

1、蓝血十杰对现代企业管理的主要贡献，可以概括为：基于数据和事实的理性分析和科学管理，建立在计划和流程基础上的规范的管理控制系统，以及客户导向和力求简单的产品开发策略。我们科学的掌握生产规律，以适应未来时代的发展，是需要严格的数据、事实，与理性的分析的。没有此为基础，就谈不上科学，更不可能作为技术革命的弄潮儿。科学管理与创新并非是对立的，二者遵循的是同样的思维规律。蓝血十杰为福特公司建立了财务控制、预算编列、生产进度、组织图表、成本和定价研究、经济分析和竞争力调查等，这些构成现代企业管理体系的基本要素。当然，这些是工业革命时期的成就，虽然我们现在是处在一个信息革命的时代，未来还不知如何预测，但汹涌澎湃的技术革命浪潮，还是离不开基础作实。

2、任总还进一步提出“云、雨、沟”思想，他认为香港在过去100年的发展中，真正把西方的管理体系融会贯通，并内生成规范的管理机制，这就是一条条“沟”。所以，华为公司的管理哲学，就是天上的“云”，管理哲学、战略诉求、行业环境等内外在因素，共同形成公司运营的“雨”，云下的雨不能到处乱流，而应沿着“沟”流，才能保证执行的速度与质量。

3、尽管如此，经过十几年的变革，尽管有了很大的变革，华为与业界最佳实践还存在很大的差距。为此任正非提出，华为在未来的5年里规模上要再翻一番（去年是394亿美元，翻一番达到700、800亿美元），在规模翻一番的目标下，还要达到人员不显著增加、营运资本不显著增加。所以，我们说华为的管理仍然面临巨大的挑战。

《任正非：华为向蓝血十杰学什么》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com