

# 《最新职位分析与职位评价实务》

## 图书基本信息

书名：《最新职位分析与职位评价实务》

13位ISBN编号：9787506428507

10位ISBN编号：7506428504

出版时间：2004-1

出版社：中国纺织

作者：王玺 王东旭 仇丽娜 编

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《最新职位分析与职位评价实务》

## 内容概要

本书为“人力智库”系列丛书之一。其内容主要包括：职位分析在企业中的重要作用、职位分析流程、职位分析方法、职位设计和职业评价等，后附全套职位说明书。

本书引用了大量中外职位分析与评价的经典案例，体现了当前职位分析与评价的最新动态与思想，实用性极强。本书适合企事业单位人力资源的各级员工、人力资源管理咨询师使用。也可作为人力资源管理培训及大学本科学生的辅助教材。

## 书籍目录

### 第一章 职位分析

#### 第一节 职位分析的价值

#### 第二节 职业分析概述

#### 第三节 职位分析、职位说明书与工作规范的关系

### 第二章 职位分析流程

### 第三章 职位分析方法

#### 第一节 职位分析方法概述

#### 第二节 几种常用职位分析法的比较

### 第四章 职位设计

#### 第一节 职位设计的基本概念

#### 第二节 职位设计的理论

#### 第三节 职位分类

#### 第四节

# 《最新职位分析与职位评价实务》

## 媒体关注与评论

书评有人说，中国企业没有人力资源管理，只有人事管理。此话就人力资源管理的开放性而言不无道理。据一项调查表明：目前中国企业人力资源管理大都围绕着员工招聘、合同管理、考勤、绩效评估、薪酬和培训等与公司内部员工有关事项进行，却忽略了与顾客的联系，没有关注顾客的需求和市场的变化。

# 《最新职位分析与职位评价实务》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)