

《罗宾斯谈管理》

图书基本信息

书名：《罗宾斯谈管理》

13位ISBN编号：9787111539109

出版时间：2016-7

作者：[美]斯蒂芬P·罗宾斯,[美]戴维A·德森佐,[美]罗伯特M·沃尔特

页数：323

译者：樊登,徐文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《罗宾斯谈管理》

内容概要

斯蒂芬P·罗宾斯曾就职于壳牌石油公司和雷诺金属公司，有着丰富的实践经验，并先后在内布拉斯加大学、协和大学、巴尔的摩大学、南伊利诺伊大学、圣地亚哥大学任教。罗宾斯博士兴趣广泛，尤其在组织冲突、权力和政治以及开发有效的人际关系技能等方面成就突出。

这本《罗宾斯谈管理》由罗宾斯教授的经典教材Supervision Today!原书第8版改编而成。此译本打破原有的教材体例，删去学习目标、课堂讨论、阅读理解、技能训练等原本专门为课堂教学设计的版块，只保留核心框架和精彩观点，化繁为简，旨在为一线管理者提供一本精炼、务实、完整的管理指南。

《罗宾斯谈管理》

作者简介

斯蒂芬 P. 罗宾斯 (Stephen P. Robbins) 美国圣迭戈州立大学管理学荣誉退休教授，拥有亚利桑那大学博士学位。他是美国知名的管理学和组织行为学的大师，也是世界上管理学与组织行为学领域畅销教材的作者。他的书被1000多所美国高校选用，销量突破600万册，并被译为20多种文字在世界各地广泛使用。戴维A.德森佐 (David A.DeCenzo) 西弗吉尼亚大学博士，南卡罗来纳州康维市卡罗来纳海岸大学校长。他是一位经验丰富的产业咨询师、公司培训师和演说家。德森佐博士撰写的教科书被遍布美国和全世界的多所院校采用。罗伯特M.沃尔特 (Robert M.Wolter) 印第安纳大学-普渡大学印第安纳波利斯分校备受欢迎的组织和领导系教授。

书籍目录

- 目 录译者序前言致谢第一部分 定义管理及管理工作中的挑战第1章 管理基础
- 0021.1 组织及其层级
- 0031.2 管理过程
- 0051.3 人们对主管的期望在不断改变
- 0081.4 从员工到主管的转变
- 0111.5 管理能力
- 0161.6 从概念到技能
- 019第2章 管理工作中的挑战 0222.1 全球竞争力
- 0232.2 技术进步
- 0272.3 工作中的电子商务
- 0292.4 在多元化的组织中工作
- 0342.5 公司的运营方式正在转变
- 0382.6 在混乱中成长
- 0442.7 从混乱到危机
- 0452.8 有责任感的营利性组织
- 047第二部分 计划、组织、控制和决策第3章 制订计划和目标
- 0543.1 什么是正式计划
- 0553.2 计划和组织层级
- 0583.3 关键计划指南
- 0633.4 目标设置
- 0703.5 一个特别的计划案例：创业型主管
- 0743.6 创业者如何招聘和留住员工
- 0773.7 创业者会面对哪些管理问题
- 077第4章 组织
- 0794.1 什么是组织工作 0814.2 组织的基本概念
- 0824.3 从部门化到组织结构
- 0914.4 简单结构
- 0924.5 组织你的员工
- 1004.6 通过权力下放向他人授权 102第5章 控制
- 1055.1 控制过程
- 1065.2 控制的类型
- 1145.3 控制的要点
- 1165.4 当代的控制问题
- 127第6章 分析问题与制定决策
- 1326.1 决策过程
- 1336.2 决策工具
- 1396.3 决策风格
- 1426.4 问题和决策
- 1466.5 群体决策
- 1476.6 决策中的设计思维 1526.7 决策中的大数据
- 1536.8 决策中的道德问题
- 154第三部分 激励、领导、沟通及发展第7章 激励员工
- 1607.1 什么是动机 1627.2 理解个体差异
- 1627.3 早期的动机理论
- 1657.4 当代动机理论
- 1697.5 员工真的得到他们所期望的了吗
- 1727.6 设计激励性工作

1757.7 当今主管面临的激励挑战
178第8章 领导员工
1878.1 理解领导力
1888.2 领导者是天生的还是后天的
1898.3 如何成为领导者
1958.4 领导行为和风格
1988.5 高效的领导
2018.6 当代领导角色
2038.7 当今的领导问题
207第9章 有效沟通 2129.1 什么是沟通
2159.2 沟通过程
2159.3 沟通方式
2179.4 影响有效沟通的障碍
2239.5 特殊的沟通技能：积极倾听 2319.6 反馈技巧的重要性
232第10章 发展群体
23610.1 什么是群体
23710.2 为什么要加入群体
23810.3 了解非正式工作群体
23910.4 团队的广泛使用
24310.5 主管面临的团队挑战
25210.6 当代的团队问题
255第四部分 激励、领导、沟通及发展第11章 绩效评估
26211.1 员工绩效评估的目的
26511.2 管理者在绩效评估中扮演什么角色
26611.3 绩效评估方法
27111.4 绩效评估中可能存在的问题
277第12章 冲突与谈判
28612.1 什么是冲突
28712.2 谈判
295第13章 变革管理
29913.1 推动变革的力量
30013.2 关于变革过程的两种观点
30213.3 激励创新
308后记 个人发展
313

《罗宾斯谈管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com