

《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》

图书基本信息

书名：《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》

13位ISBN编号：9787801284495

10位ISBN编号：7801284496

出版时间：2003-4

出版社：中国言实出版社

作者：迟双明

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》

内容概要

《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》内容简介：经营之神的人才观：道德量才——如果仅有知识而不懂做人，将会形成恶智慧。论才用人要看品质，不要只注重标签价码。一个人的道德修养比才能、经验更重要和有用得多。

60%选才——世上没有完满的事情，只要公司能雇用到70分的中等人才，说不定反而是公司的福气，何必非要100分的人才不可呢！

真诚求才——人才是要去寻求的，如果只是空等，而不去访求，那么，人才是永远也不会找到的。

合理用才——看重下属的长处，大胆地把工作交给部属，才是造就人才的康庄大道，也才能获得卓越成效。

科学育才——一家不肯训练职员成才的公司，不可能成为有前途的优秀企业。

策略御才——不能让下属饿着肚子念经，要让员工感受到物质和精神双方面的收获。

虚心容才——领导人在致力于某种事业时，理所当然地要听取情报和各方面的意见。这时与其爱听顺耳的，不如多听逆耳的。

《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》

书籍目录

一 鉴才 知人善任 品德为重

1 道德修养是一个人最大的“才能”

2 干事情要讲求坦诚和坦率

3 始终坚持正义，强调真诚无私

4 不掩饰弱点，何妨做个老实人

5 不要怕吃亏，更不要以自我为中心

6 注重细枝末节，坚持谦虚自慎

7 为自己的生命负责，把事业当信仰

.....

二 选才 中庸之道 量才适用

.....

三 求才 诚信揽才 因人就职

.....

四 用才 合理授权 妥善分工

.....

五 育才 欲用先植 以人为本

.....

六 御才 攻心为上 维护权威

.....

七 容才 海纳百川 忍者无敌

.....

八 励才 激发鼓舞 集合众智

.....

《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》

精彩短评

1、2017-1-30 可以借鉴他的十大人才优选标准

《造物之前先造人 松下幸之助人才管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com