

《行为培训》

图书基本信息

书名：《行为培训》

13位ISBN编号：9787508035079

10位ISBN编号：7508035070

出版时间：2004-1

出版社：华夏出版社

作者：斯基芬顿

页数：260

译者：严峰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《行为培训》

内容概要

接受杰出的培训，会让人们有更快的发展、更好的表现和更长远的职业前景。如今，无论是组织还是个人，都认识到培训至关重要。

本书打破了传统培训的框架，首次向人们提供了关于培训实践的全面的科学模型。它吸收了现有的行之有效的培训方法，并且把它放到了更大的框架内进行论述。

《行为培训》是任何一个培训从业者都必须精读的入门书。通过阅读该书，你会发现大量有价值的信息。你不仅可以学到如何运用培训原理和技巧，以实现有意义的、持久的和可测的良好影响，而且还可以品味最鼓舞人心的培训理念。本书充满案例，同时配以大量图表、言简意赅，思路清晰。对于培训业的从业人员来讲，本书是一本难得的指导书。

《行为培训》

精彩短评

1、这是目前自己阅读过的最为专业的培训书籍，但也是最不容易成功的一种培训模式，因为四个阶段、五种模式、七个步骤的培训流程足以让大多数企业望而却步，这便像是中医的困境。虽然作者写过《人力资源训练工具箱》一书，但我认为她还缺乏最核心的工具，因为这个工具掌握在企业方。这也是她的行为培训模式的瓶颈所在。

1、《行为培训》的笔记-第1页

这是目前自己阅读过的最为专业的培训书籍，但也是最不容易成功的一种培训模式，因为四个阶段、五种模式、七个步骤的培训流程足以让大多数企业望而却步，这便像是中医的困境。虽然作者写过《人力资源训练工具箱》一书，但我认为她还缺乏最核心的工具，因为这个工具掌握在企业方。这也是她的行为培训模式的瓶颈所在。

- 1、15，影响行为培训模型的主要因素，包括心理学、教育学、咨询 - 建议 - 训练 - 促进、专业建议、哲学、领导力发展、组织发展、个人影响，这体现了作者超高的专业水准。
- 2、25，训练、咨询、建议、心理治疗、人力资源培训与行为培训对比一览表。表中很多因素的评价与自己理解的有很大出入，不只是翻译问题还是自己与作者之间的文化差异。
- 3、34，行为培训的核心：（1）四个阶段，反思 - 准备 - 行动 - 保持；（2）5种形式：培训教育 - 技能培训 - 实战培训 - 绩效培训 - 自我培训；（3）七个步骤：教育 - 搜集数据 - 确立目标和改善计划 - 行为改善 - 测量 - 评价 - 保持。
- 4、科尔柏的学习过程示意图：（1）具体的经历 - （2）观察反思 - （3）抽象化 - （4）实践。
- 5、141，行为培训模式章节。包括Krikpatrick四级评价法。
- 6、179，培训步骤分解备忘录表。

《行为培训》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com