

《真北（互联网+变革版）》

图书基本信息

书名：《真北（互联网+变革版）》

13位ISBN编号：9787545445864

作者：[美] 比尔·乔治（Bill George）

页数：368页

译者：施红慧

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《真北（互联网+变革版）》

内容概要

领导力没有“风口”，真诚是你需要的一切

自2007年面世以来，首版《真北》已经成为领导力传世经典。它告诉世人，只要能在直面内心时保持真诚、笃定与温情，任何人都能成为一名真正的领导者，攀上事业与人生的巅峰。

然而，2007年至今，随着互联网经济再一次进入快速膨胀期，新兴企业家轻而易举地收获了巨额财富，却在随后的经济全球动荡与短期恐慌中迷失了自己的真北。另一边，马云、扎克伯格、拉里·佩奇等领袖则凭借对新时代领导力变革方向的准确把握，带领他们的“盈利独角兽”一路高歌猛进，为互联网时代的领导者树立了新的标杆。

比尔·乔治在这本全新的《真北》（互联网+变革版）中新增了大篇幅的新时代成功领袖案例，从刚刚开启领导生涯的初创企业家，到已经抵达职业顶峰的CEO，本书为所有互联网+领导者提供了的紧跟时代脉络的领导力指引。领导者如能终其一生坚持自己的真北，将在任何变革中都能收获最丰厚的回报。

《真北（互联网+变革版）》

作者简介

书籍目录

推荐序 新时代的领导力先驱 1

自序 致敬最伟大的领导力导师 7

引言 真诚，领导旅程中永不偏离的真北 11

第一部分 探索你的领导旅程

在真诚领导者成长与发展的过程中，他们对自己的人生经历总是充满了特殊的情感。你的人生经历就是你的基础，它塑造了你作为人看待这个世界的态度。在培养领导力的过程中，你的人生经历可能推动你前进，也可能成为你迈进下一步的阻碍。

第1章用人生经历定义你的领导之路 25

霍华德·舒尔茨：让每一名员工获得尊严和满足 26

不同的经历，造就独特的领导目标 31

真诚领导之路上的三次进阶 38

成功者的新使命：培养下一个真诚领导者 51

第2章领导者为何会迷失真北？ 55

拉吉特·古普塔：在困窘之境中失去财富安全感 56

让领导者偏离真北的人格弱点 59

五种领导类型，最易迷失真北 62

重返轨道，学会授权 70

第3章挑战与磨砺：领导力从何而来 75

丹尼尔·魏思乐：领悟生命之轻，关怀人类健康 76

低谷，领导者必经的试炼 81

珍珠与牡蛎：创伤后的成长 88

放下自己，抬起他人 95

在痛苦与不公中发现生活的真谛 96

第二部分 发现你的真北

培养个人领导力需要注意五个领域：自我意识、价值观和领导原则、动力、支持团队以及完整的生活。你需要不时地更新这一指针，并且通过不断地学习调整自己的方向。当指针的每一个部件都运转良好时，它就会直指你的真北。

第4章剥洋葱：认识真我的捷径 103

阿里安娜·赫芬顿：重新定义成功 104

认清自己的脆弱、恐惧和渴望 107

领导者的情商应该高于智商？ 109

剥洋葱式的自我发现之旅 116

打开你的隐秘区 126

第5章时刻校准“道德指针” 133

大卫·格根：在起伏中找到自己的价值本源 134

定义你的价值观、领导原则以及道德界线 137

《纽约时报》测试 151

强化用价值观领导 153

第6章激励你攀登领导力阶梯的动力是什么 157

沃伦·巴菲特：寻找事业的兴奋点 158

内在动力才是领导力永动机 165

避开外在动力的陷阱 171

划定能力与动力的交集 173

第7章卓越领导者如何组建支持团队 179

泰德·派珀：向支持团队展现自己的脆弱 180

怎样组建支持团队？ 184

与爱人坦诚分享 185

| | |
|--|-----|
| 让导师成为领导旅程的灯塔 | 186 |
| 与益友建立红杉树般的牢固情谊 | 193 |
| 加入一支“真北团队” | 195 |
| 第8章快乐工作，精彩生活 | 200 |
| 约翰·多纳霍：生活越完整，领导效率就越高 | 201 |
| 整合工作与生活中的各种角色 | 205 |
| 四位一体，成就卓越领导者 | 207 |
| 压力难以避免，平衡力也不可或缺 | 212 |
| 第三部分 真北与现实世界的碰撞 | |
| 领导者不能隔空管理他人，你必须在现实世界里运用领导力来应对重大挑战。遇到挑战时，用真诚领导力去指引他人、授权他人，就是领导力有效性的最佳衡量，也是最大限度挖掘你领导潜力的方式。 | |
| 第9章从“我”到“我们”的真诚转变 | 223 |
| 纳尔逊·曼德拉：毫无怨言的仆人式领导者 | 225 |
| 转变中的挑战 | 229 |
| 乔布斯与麦基：在痛苦中蜕变 | 234 |
| 走出职业生涯中期的“幽暗森林” | 237 |
| 转变中的自我反省与认知重建 | 239 |
| 第10章目标与激情：领导力翻倍的软实力 | 243 |
| 肯·弗雷泽：为人类制药，而不是为了追求利润 | 244 |
| 从经历中寻找自己的激情所在 | 250 |
| 如何将目标转化为领导力 | 254 |
| 用目标整合资源，凝聚士气 | 258 |
| 找到与个人真北契合的组织使命 | 261 |
| 第11章授权，指挥者的精妙技艺 | 265 |
| 安妮·马尔卡希：通过授权，带领施乐渡过历史性危机 | 266 |
| 不仅要交付权力，还要交付尊重 | 274 |
| 创建授权型文化 | 277 |
| 权力必须与责任感相匹配 | 284 |
| 确定你的领导风格以及何时“换挡” | 287 |
| 第12章全球化背景下，领导者需具备更高GQ | 293 |
| 保罗·波尔曼：空降CEO引领联合利华的全球化变革 | 294 |
| 全球化背景的挑战 | 298 |
| 如何培养GQ | 302 |
| 国际化领导者的新标准 | 306 |
| 结语 为社会和股东创造共享价值 | 315 |
| 附录A 领导力自测：30分钟发现你的真北 | 325 |
| 附录B 《真北》（互联网+变革版）新增的领导者 | 329 |
| 附录C 首版《真北》中的领导者发展近况 | 335 |
| 致谢 | 349 |

《真北（互联网+变革版）》

精彩短评

《真北（互联网+变革版）》

精彩书评

《真北（互联网+变革版）》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com