

# 《顶级经理人的5维管理》

## 图书基本信息

书名：《顶级经理人的5维管理》

13位ISBN编号：9787207062154

10位ISBN编号：720706215X

出版时间：2004-05-01

出版社：黑龙江人民出版社

作者：彼德·F·德鲁

页数：181

译者：刘志远

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《顶级经理人的5维管理》

## 内容概要

《顶级经理人的五维管理》是管理方面的新作，他把经理人的管理分为五个维度：第一是自我管理，第二是对上管理，第三是向下管理，第四是横向管理，第五是对外管理。书中详细论述了这五个管理法则，从而帮助经理人从纷繁杂乱的琐事中解脱出来。

# 《顶级经理人的5维管理》

## 作者简介

作者:(美)彼得·F.德鲁克

# 《顶级经理人的5维管理》

## 书籍目录

第一维 自我管理——管好你自己 改善你的形象 管理时间是效率的开始 让怒火见鬼去吧 永远保持激情和热忱 学会运用“反面技巧” 培养你的幽默 善于“装模作样” 分清轻重缓急 决策才能体现你的水平 你具备成功领导者的素质吗？谦虚一点，不要过分看重权力 一定要注意细节 第二维 对上管理——管理你的上司 管好上司可以避免痛苦与伤害 了解上司的人才能被提升 了解自己是“管理”上司的前提 花点心思研究你的上司 建立适当的工作关系 让上司知道你的态度 记住这十条对你会有帮助 与上司交往的细节 耍一些小花招 记住，一定要和善 第三维 对下管理——管理你的下属 管理的真谛在于简化 激发下属的智慧 管理者的职责——引领而非运营 你的上帝应该是员工而不是顾客 做个搭“舞台”的人 让员工为自己的工作自豪——哪怕是在冲厕所时 让每个人都肩负使命 员工的利益就是你的利益 善待下属就是善待自己 沟通是双方心灵相印的特效药，慎用手中的权力 薪酬自助餐，用不同的办法对待不同的员工 如何对待惹麻烦的团队成员 公司活动乐无穷 第四维 横向管理——管理你的平级同事 快把你最短的木板接长吧！大雁法则的启示 从认清自己的目标开始 认清平级同事的底线 帮对方抖落心中的锁链 脱掉对方的铠甲 让他或她说出你的想法来 静静地聆听也会管用的 将他们视作你的兄弟姐妹 懂得和谐与制衡 第五维 对外管理——管理你的外交 看看你有没有这些毛病 像整理衣柜一样清理你的人际关系 外交中不要“过度投资” 如何使陌生人成为你的朋友 如何感谢他人的帮助 克服特定场合的恐惧 外交中赢得好人缘的诀窍 谈判的艺术 多参加酒会 多结交一些老板 第一印象和散发名片都很重要

# 《顶级经理人的5维管理》

## 章节摘录

# 《顶级经理人的5维管理》

## 编辑推荐

当今的经理人面对太多不实的蛊惑，层出不穷的新思想、新理论令人目不暇接、真伪难辨。《顶级经理人的五维管理》不是要你抛弃传统的管理实践，它要做的是带领你在复杂的商业环境中寻找最有效的管理思想，以实现企业绩效的重大突破。

# 《顶级经理人的5维管理》

## 精彩短评

1、虽然是一本伪书，但书中的一些观点却的确是德鲁克大师的，将这些观点做些记录，只要纳入自己的结构体系中，也是很有功用的。

## 《顶级经理人的5维管理》

### 精彩书评

1、无意间找到了这本书的电子版，简单的翻了一下，基本可以断定这本书是伪书：1. 在 [http://en.wikipedia.org/wiki/Peter\\_Drucker#List\\_of\\_publications](http://en.wikipedia.org/wiki/Peter_Drucker#List_of_publications) 里根本就找不到这本书的英文名字，说明这本书根本就不是 Peter F. Drucker 写的。在google里也搜索不到这本书的英文名字。2. 德鲁克的书大都是关于管理的“道”的层面的东西，这本书却完全是管理的“术”的层面。2. 仔细看了一两页，发现根本就不是译文的风格，完全就是中国人自己写的书的风格。但是，这本书还是有点看头的，在管理的“术”的层面上可以做一些参考，主要内容是在自我管理，管理上司，管理下属，管理同事，管理朋友五个方面的一些技巧，要点和方法。不过，没有道的指引，术是很容易走火入魔的。所以建议还是先把德鲁克的道的层次的书先看一遍吧。



# 《顶级经理人的5维管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)