

《2011最新版》

图书基本信息

书名：《2011最新版》

13位ISBN编号：9787508824789

10位ISBN编号：7508824784

出版时间：2010-7

出版社：龙门书局

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

前言

近年来，面临严峻的就业形势，众多大学毕业生和社会精英都把公务员作为重要的就业选择方向，公务员考试竞争日趋激烈。2009年中央及地方各级机关招录人员超过16万，报考人数突破500万，其中，中央机关及其直属机关报考人数大约100万；2010年报考人数再创新高，中央机关及其直属机关报名考生超过140万。专家预计，在未来几年内，公务员考试仍将持续升温。为帮助广大考生快速提高学习效率，提高过关概率，北京华赣（金图）公务员考试中心多位致力于公务员录用考试命题的专家教授在往年考试命题经验的基础上，根据国家与地方公务员录用考试最新大纲要求，编写了这套《国家公务员录用考试通用教材》。这是一套能够帮考生在短时间内提高学习效率、掌握答题技巧、合理分配答题时间和先后顺序，在竞争激烈的公务员考试中脱颖而出的首选教材。本套教材具有以下鲜明特色：

- 1.原命题与阅卷专家审定 本套教材稿件由多位曾经参加过公务员录用考试命题与阅卷的专家进行了指导和审定，才正式出版，力求最为贴近实战。教材编写者教学经验丰富，对国家公务员录用考试命题方向与阅卷思路有深入的研究。他们辅导过的考生大多数能进入面试阶段，而且相当一部分已经成为国家公务员队伍中的一员
- 2.历年全国公考大师推荐。 本套教材在试卷结构、题型、题量及难易程度方面都得到了2006～2009年全国顶尖公务员考试培训行业大师指点，他们在每年的公务员考试培训行业研讨会期间都会参与本套教材的研究，使教材更加科学、完善。教材推出之际，得到包括李祖华、王智等知名大师的一致强力推荐
- 3.华赣培训名师讲义精编。 华赣（金图）公务员考试中心拥有以八大团队：李如海团队、周盈团队、李梦金团队、李祖华团队、王博团队、刘祁宪团队、彭灿团队、王智团队为代表，100多位一线特级教师，400多位专兼职教师，30多人的专职教研队伍组成的中国公考辅导行业顶级师资阵容。本套教材以这些名师历年培训讲义为基础，精心编写而成，具有很高的实用价值。

内容概要

《华赣教育·2011国家公务员录用考试通用教材:申论(最新版)》内容简介：为帮助广大考生快速提高学习效率，提高过关概率，北京华赣（金图）公务员考试中心多位致力于公务员录用考试命题的专家教授在往年考试命题经验的基础上，根据国家与地方公务员录用考试最新大纲要求，编写了这套《国家公务员录用考试通用教材》。这是一套能够帮考生在短时间内提高学习效率。

书籍目录

第一章 申论概述第一节 申论的内涵第二节 申论考试的性质第三节 申论考试的特点第四节 申论试题的变化和发展趋势第二章 申论的考试内容与文体第一节 申论的试题结构第二节 申论写作的文体界定第三章 阅读理解能力第一节 阅读理解材料的能力第二节 阅读理解材料的原则第三节 阅读理解材料的主要方法和技巧第四节 提高阅读能力的途径第四章 概括能力第一节 概括材料的能力第二节 概括材料的要求第三节 概括材料的方法与技巧第五章 提出对策能力第一节 提出对策概述第二节 提出对策的要求第三节 提出对策的方法与步骤第六章 论述能力第一节 论述概述第二节 论述的写作要求第三节 论述的写作结构第七章 申论考试必读文章40篇第八章 申论实战练习第九章 历年申论试题及解析附录1 中央机关及其直属机构2010年度考试录用公务员公共科目考试大纲附录2 中央机关及其直属机构2010年度考试录用公务员公告

章节摘录

第一节 申论的内涵

一、申论的概念

“申论”，根据成章先生《申论典范》的解释，“申”为“表明、表达”之义，“论”为“论述”之义，“申论”即“表明、论述”之义。申论二字最早出现在《四库全书总目提要·卷九十八》中：“首总论《大学》，次辨后儒所论《小学》、《大学》，次论《小学》次申论格物”，根据现代的理解，笔者以为，“申”即“申述”、“说明”，即展开对所论对象的说明和分析；“论”就是阐述非同一般的观点。刘勰在《文心雕龙·论说》中对于何谓“论”进行了有力的阐述：“圣哲彝训日经，述经叙理日论。论者，伦也；伦理无爽，则圣意不坠。昔仲尼微言，门人追记，故抑其经目，称为《论语》。盖群论立名，始于兹矣。”“论也者，弥纶群言，而研精一理者也。”所以，“申论就是对某一事物提出自己的看法并为此进行论述和表明观点、意图”

二、申论的历史脉络。

申论作为公务员考试的一门必备科目，继承了历史的某些元素，是对历史科举制度的一次扬弃。我国的科举制度对于封建社会的人才选拔起到了一定的积极作用，这种制度又来源于更早的考试方式——“对策”作为一种选拔人才的考试方法，“对策”最早出现于西汉初年。“汉文中年，始举贤良”，“对策者，应诏而陈政也”，应试者通常把自己的见解和策见以密封的形式向皇帝呈送，其中的内容正是根据皇帝的要求陈述各种政见，重在提出治理国家的策略和见解。然后逐步演变成公开的问答形式；后来又出现了“射策”这种以抽签方式作答的应急考试。这两种形式选拔出了当时一些有名的辅佐之才，如“晁错对策，蔚为举首。及孝武益明，旁求俊义，对策者以第一登庸，射策者以甲科入仕，斯固选贤要术也。”（《文心雕龙·议对》）对于这种考试的文体特点，刘勰在《文心雕龙·议对》中，作出了精辟的概括：“对策揄扬，大明治道。使事深于政术，理密于时务，酌三五以熔世，而非迂缓之高谈；驭权变以拯俗，而非刻薄之伪论；风恢恢而能远，流洋洋而不溢，王庭之美对也。”这说明在当时，提出见解就必须结合时政，要反映出对时政的深刻理解。

编辑推荐

赠网络学习卡原命题与阅卷专家审定、历年全国公职大师推荐、华赣培训名师讲义精编、真题标准答案权威准确、数万学员多年应试考验。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com