

《讓未來老闆看見你的實力》

图书基本信息

书名：《讓未來老闆看見你的實力》

13位ISBN编号：9789865810735

出版时间：2014-8-23

页数：256

译者：伊之文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《讓未來老闆看見你的實力》

內容概要

那個人跟我同一間大學畢業、在同一間公司工作，
為什麼卻可以被挖角進入大企業？

150位成功被大企業挖角的菁英，93個黃金工作法則

看完這本書，當有更好的工作機會，不必再委屈自己！

你也可以憑藉優秀實力，成功升職、跳槽、再升職！

90%的上班族都不滿意目前工作

但是只有極少數的人，能成功轉職或跳槽。

最大的關鍵，不在於學歷、經歷或證照

而是你是否能拿出亮眼的工作成果，讓老闆們看見你！

本書作者為日本外商知名顧問，為多家中小企業、轉職者提供諮詢，他以自身被挖角的經驗，以及被大企業挖角的150位員工，從中精選93個黃金工作法則。

從專業能力、時間管理、資訊收集、溝通思考、人際關係、職場應對等等，教你全方位提升工作實力，快速打造新時代必勝的競爭能力，甚至讓大老闆主動挖角！

從現在的市場價值，看出十年後的你！

問人力仲介公司三個問題，了解在現在的勞動市場上，你的能力具有多少價值！

不要完全按照上司的指示去做！？

當師傅叫徒弟：「去拿釘子來。」會把鐵鎚、拔釘器和各種釘子都拿來的人才是最能幹的！

讓別人自己發現錯誤，幫你作事！

老是糾正人會變成討厭鬼，但只要換個說法讓他發現自己的錯誤，就算是主管也效命於你！

《讓未來老闆看見你的實力》

作者簡介

作者簡介

中山遼二

外商諮詢顧問，從事大型製造業之新事業開發與企業併購。之後被大型資訊服務公司挖角而轉職，負責開發新事業。設立Doremi有限公司，目前的客戶以中小企業為主，全力協助他們籌畫新事業與行銷。

在工作之餘，與二十三位二、三十歲的商務人士組成「生活風格戰略研究會」，成員分屬大型顧問公司、網路創投公司、廣告界和金融界，而且都擁有被挖角的經驗。為了讓平凡的上班族提升職場競爭力，研究會進行調查、報告，再提供給一般大學及人力支援公司。本書是以Doremi有限公司，以及生活風格戰略研究會成員的調查與研究編纂而成。若有企畫、演講、諮詢等需求，請

洽info@doremi-inc.com。

譯者簡介

伊之文

日文專職譯者。興趣是翻譯、閱讀、文學、推理。希望能隨時間和年紀，逐漸累積自己的翻譯經驗與實力。

《讓未來老闆看見你的實力》

書籍目錄

作者序

第一章 以100%的專業能力帶來工作績效

- 01 打開電腦，五秒之內叫出資料
- 02 減少瑣碎雜事，做重要的事
- 03 靠一根菸，聊出好交情、好點子
- 04 在動手之前，先建立假說
- 05 要有拿手才藝，不要怕丟臉
- 06 不戰而勝：讓別人自己發現錯誤，幫你做事
- 07 關鍵時刻的超強說服力
- 08 丟掉MBA理論，用自己的腦袋去思考
- 09 寫會議紀錄，磨練思考能力
- 10 喝不掛，應酬必備的飲酒對策
- 11 對數字敏銳，才能賺錢
- 12 把興趣當武器，活用在工作上
- 13 工作能力再強，沒有禮貌就是零分
- 14 跟祕書打好關係，掌握上司或老闆的行程
- 15 聚餐訂位要訂奇數
- 16 往海外發展的第一步：深入了解自己的國家
- 17 再忙都要傳達感謝：不論是親筆寫信或電郵

第二章 獲取工作績效的態度

- 18 開會時不發言，就沒有價值
- 19 不要完全按照上司的指示去做
- 20 拿出你的專業，偶爾要向上司據理力爭
- 21 不只要提出構想，更要動手去做
- 22 讓上司出人頭地：別等上司替你做什麼，要活用上司
- 23 要故意不看氣氛
- 24 事前疏通關係，提升商業利益
- 25 為對方設想，讓別人為你做事
- 26 在得到成就之前要堅持到底

第三章 工作高手擅長管理時間、金錢、健康

- 27 時間就是金錢：不要搭捷運，去坐計程車
- 28 善用零碎時間，做出不同凡響的成就
- 29 由自己決定ON和OFF：即使是上班時間，也可以休息
- 30 做好健康管裡，隨時都有好表現
- 31 與其參加朝活，不如一早就工作
- 32 優先接待難得見面的對象

第四章 資訊收集能力是關鍵

- 33 你有美味餐廳的口袋名單嗎？
- 34 不要依賴網路搜尋，更重要的是：與人面對面
- 35 提高收集資訊效率的「速讀法」（一）：先思考為什麼要看這份資料？
- 36 提高收集資訊效率的「速讀法」（二）：資料篩選法
- 37 以「一張一訊息」的原則來製作簡報
- 38 不要相信「消費者調查」，要反覆聽取客戶的意見
- 39 了解大家知道多少資訊，才能出奇制勝
- 40 網路時代，最重要的還是「第一手資訊」
- 41 不要待在辦公室，到第一線去看
- 42 接觸暢銷商品，找到賣點：用玩樂的心，重新思考工作

《讓未來老闆看見你的實力》

- 43 了解過去，才能突破現狀
- 44 培養聊天的技巧
- 45 不要只玩臉書！利用網路社群媒體，公開自己的人事資料
- 第五章 讓老闆看見你的實力
- 46 露出額頭：打扮，是為了提升工作表現
- 47 多益成績至少要八六分
- 48 讓別人覺得你好認真：有實力，也要做足表面工夫
- 49 保持從容，才能贏得他人的信賴
- 50 說話要誇大五成
- 第六章 規劃職業生涯，抓住機會
- 51 從現在的市場價值，看出你十年後的自己
- 52 別在意人事評價
- 53 跳槽的必備條件：了解自己的核心價值
- 54 把眼前的工作，導向想做的方向
- 55 了解你想從事行業的實際發展
- 56 每天做到職涯PDS (Plan, Do, See)
- 57 職業生涯並非一蹴可幾
- 58 「如果轉職後，該有多好……」會壞了你的職涯計畫
- 59 以「時數」和「密集度」來分析工作
- 60 從兼顧「工作」和「私生活」的角度，做出職涯選擇
- 61 選擇可以從事理想工作的職場
- 62 當年薪超過七萬五千美元，就別為了薪水而轉職
- 63 找出未來趨勢，預先投資個人的市場價值
- 64 取得能夠發揮能力的WILL工作
- 65 勇於冒險，危機就是轉機
- 第七章 大格局的自我培養
- 66 結交新興國家的朋友
- 67 思考別人怎麼做，向別人偷學
- 68 跟一流人士相處，學習「努力的價值」
- 69 定期跟比你大十歲的前輩見面
- 70 永遠保持宏遠的眼光，靠自己做決策
- 第八章 跟人面對面，打動人心
- 71 自大最沒有意義
- 72 辦不到的事情，就直說辦不到
- 73 邀上司去喝一杯
- 74 跟工作夥伴一起流汗，建立互信關係
- 75 用名字互相稱呼
- 76 靠個人魅力，在契約上一決勝負
- 77 建立有效的人脈（一）表明自己的身份，吸引對方的關心
- 78 建立有效的人脈（二）直接向對方表示興趣
- 79 建立有效的人脈（三）以勞力代替金錢
- 80 看人要打八折
- 81 在自家互相款待
- 82 把前輩的愛護，加倍回饋給後輩
- 83 向長輩傳達「感謝」和「感動」
- 84 把「觀察」擺第一
- 85 展現魅力，抓住異性的心
- 86 到海外工作，就要入境隨俗，才能拿出工作成就
- 第九章 減少壓力，工作做更好

《讓未來老闆看見你的實力》

- 87 「樂觀主義」，是幸福的不二法門
 - 88 遭到嚴厲批評時，就放空吧
 - 89 肯定自己的決定
 - 90 超出能力範圍，就不要負起責任
 - 91 重視談心的好朋友，隨時回到初衷
 - 92 如何看人，評估風險
 - 93 越成功，越要懂得感謝他人
- 後記

《讓未來老闆看見你的實力》

精彩短評

1、讓未來老闆看見你的實力!!!是我看過最實用和以長遠眼光看待職場跳槽一本書。作者中山桑雖然就職於獵頭公司，但並非推崇跳槽行為。特別是針對想跳槽的職場新人來講，是非常棒的一本职場和工作技巧指南書。該不該跳槽，什麼時候跳槽，怎麼被人挖牆。。看完後一定會有感悟。希望儘快出簡體版，在大陸能買到啊。

《讓未來老闆看見你的實力》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com