

《任正非：华为的冬天》

图书基本信息

书名：《任正非：华为的冬天》

13位ISBN编号：9787550713057

出版时间：2015-5

作者：陈广

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《任正非：华为的冬天》

内容概要

任正非的企业管理哲学与华为的兴衰逻辑 揭秘华为帝国不为人知的成功哲学 危机意识是一种领导者积聚能量的内心动力，更是一种超前的战略思维。危机意识驱动着整个组织保持对外界刺激的敏感性，激发公司的活力。 华为的冬天，不仅是对华为的警醒，还适合于整个行业。“冬天”自此超越季节，成为危机的代名词。成功预测未来的不是经济学家，而是企业家，因为企业家有能力应对不确定性。任正非透过层层迷雾正确地预测了未来，从而让华为公司在将近30年的时间里茁壮成长。 华为是一家值得尊敬、值得我们学习的企业。——联想控股董事局主席 柳传志 华为对新一代企业，尤其是民营企业来说，*有价值的是其经营模式，在国际舞台上，华为完全是硬碰硬打出去的。——万科集团董事长 王石 20多年来，华为始终坚持以客户为中心、以奋斗者为本的路线，持续创新，不断改善公司管理、组织和流程，以惊人速度发展成为世界500强企业，并创造性地解决了国际先进企业管理模式如何在中国成功落地的问题，实现了国外先进管理体系的中国化。——国务院发展研究中心研究员 吴敬琏 中国企业中，只有华为一家是同时在国际主流产品和国际主流市场这两个方面与国际一流企业展开竞争的。“华为模式”不仅成为中国企业学习的样板，也是许多华为全球竞争对手所重点研究的内容。——长江商学院院长 项兵

《任正非：华为的冬天》

书籍目录

- 第一章 “冬天”一定会来临/1
- 第二章 自我批判的精神/34
- 第三章 失败与成功的哲学/45
- 第四章 团队忧患意识/61
- 第五章 敬业、牺牲与奋斗/95
- 第六章 变革，变革，再变革/117
- 第七章 生存的唯一理由/159
- 第八章 不创新是最大的风险/175
- 第九章 走出去，活下去/197
- 第十章 “低调教父”任正非/221
- 后记/233

《任正非：华为的冬天》

精彩短评

1、结合前不久的华为34岁裁员事件来看这本书感想更多一些：华为客户至上、商业价值驱动技术、强调个人奉献和坚持的特点决定了此裁员事件秉承其一贯价值观，不足为奇——客户利益 > 公司利益 > 员工利益。所以在这种价值观下还妄想公司能养老一辈子并觉得委屈的同学们确实误解华为的文化了吧。佩服任总的实干精神、自我反思能力和危机意识，确实是从艰难时期走过来的人。不过话说回来，华为过去因这种文化而如日中天，但面对更加注重个性和自我的90后00后们，如果还用这种方式管理，是否还奏效呢？留下一个问号，只能靠未来解答了。

2、条理清晰 把华为这家大公司优秀的原因陈述出来。其中我感悟最深的一点是华为都冬天哲学 其实就是可持续。不论是自我反省的意识 主动辞职 还包括任正非的低调为人。华为作为公司优秀之处在于并不为刻意打造个人品牌 比如罗永浩的锤子 乔布斯的苹果 淡化个人形象更有利于公司可持续发展。

《任正非：华为的冬天》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com