

《大学教师工作压力研究》

图书基本信息

书名：《大学教师工作压力研究》

13位ISBN编号：9787511246905

10位ISBN编号：7511246907

出版时间：2013-7

出版社：光明日报出版社

作者：曾晓娟

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《大学教师工作压力研究》

内容概要

在社会转型、大学制度改革背景下，大学教师工作压力剧增，这关系到教师个人的身心健康、工作绩效以及高等教育的可持续发展。我国大学管理的趋同化，使得各校与工作压力相关的制度和共性问题比较突出。《大学教师工作压力研究/高校社科文库》在理论分析和定性访谈基础上，开发了大学教师工作压力源测量工具，构建了大学教师工作压力影响机制模型；对工作压力源的现状、结构、绩效属性及影响机制进行了深入细致的实证研究并获得一系列重要发现；根据实证研究的相关结论，提出了政策建议。《大学教师工作压力研究/高校社科文库》为针对大学教师工作压力问题进行全面、系统和实证研究的一部专著，面向高校管理者、大学教师以及工作压力或教师组织行为等相关领域的研究者

《大学教师工作压力研究》

作者简介

曾晓娟，辽宁凌源人，1969年生。于大连理工大学人文学院获得教育管理博士学位，现为东北大学秦皇岛分校副教授。主要研究方向：高等教育管理、科技管理。近几年，在《科研管理》、《自然辩证法研究》等期刊发表论文十余篇。主持过与本书内容相关的省部级项目一项。

《大学教师工作压力研究》

书籍目录

- 绪论
- 第一章 理论基础与模型构建
 - 第一节 理论基础
 - 第二节 变量分析
 - 第三节 模型构建
- 第二章 大学教师工作压力的测量工具开发
 - 第一节 研究设计
 - 第二节 预测问卷编制与项目净化
 - 第三节 正式施测
- 第三章 工作压力源对压力反应的作用机制
 - 第一节 大学教师工作压力现状
 - 第二节 研究假设
 - 第三节 研究测量
 - 第四节 假设验证
 - 第五节 研究结果的分析与讨论
- 第四章 工作压力源对工作绩效的影响机制
 - 第一节 工作绩效相关理论
 - 第二节 研究假设
 - 第三节 研究测量
 - 第四节 大学教师工作绩效现状
 - 第五节 假设验证
 - 第六节 工作压力源与相关变量对工作绩效的预测作用比较
 - 第七节 研究结果的分析与讨论
- 第五章 工作压力源对离职倾向的影响机制
 - 第一节 离职倾向相关理论
 - 第二节 研究假设
 - 第三节 研究测量
 - 第四节 大学教师离职倾向现状
 - 第五节 假设验证
 - 第六节 工作压力源与相关变量对离职倾向的预测作用比较
 - 第七节 研究结果的分析与讨论
- 第六章 研究结论与展望
 - 第一节 研究结论及创新点
 - 第二节 研究启示
 - 第三节 研究局限与研究展望
- 参考文献
- 附录1 附表
- 附录2 问卷
- 后记

《大学教师工作压力研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com