

# 《薪酬设计六步法》

## 图书基本信息

书名：《薪酬设计六步法》

13位ISBN编号：9787501760831

10位ISBN编号：7501760837

出版时间：2004年1月12日

出版社：中国经济出版社

作者：冉斌

页数：208 页

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《薪酬设计六步法》

## 内容概要

本书针对劳动工资的管理，结合简洁的图表介绍了薪酬系统设计的全过程，论述了工作分析方法与岗位设计、岗位价值评估，及薪酬调查与定位等。

## 书籍目录

前言

第一章 薪酬系统概述

1 薪酬的基本概念

2 薪酬系统设计基本概要

第二章 工作分析与岗位设计

1 工作分析的常用方法

2 岗位说明书

第三章 岗位价值评估

1 岗位价值模型

2 岗位价值评估

第四章 员工评估与定位

1 员工能力素质评价模型

2 员工评估与定位

第五章 薪酬

# 《薪酬设计六步法》

## 精彩短评

- 1、步骤看似简单：工作分析与岗位设计-岗位价值评估-员工能力评估与定位-薪酬调查与定位-薪酬结构设计-薪酬系统实施，书中也是简单介绍了这六个步骤，有些东西可以再细化那就更好了，有一点点的参考价值
- 2、很久了，写的不错
- 3、可以一看，参考使用

# 《薪酬设计六步法》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)