

《奖励的恶果》

图书基本信息

《奖励的恶果》

内容概要

《奖励的恶果》

作者简介

《奖励的恶果》

书籍目录

前 言

第一部分 反对奖励的案例

第一章 斯金纳的箱子：行为主义的遗产

鸽子、啮齿动物和狗

引入强化

行为主义大受欢迎的背后

第二章 奖励是对的吗？

为应有的奖惩留出余地

像对待宠物一样对待人

第三章 奖励有效吗？

奖励能改变行为吗？

奖励能改善人们的表现吗？

第四章 胡萝卜的问题：奖励失败的四大原因

原因一：奖励的恶果

原因二：奖励破坏人际关系

原因三：奖励忽视了问题的原因

原因四：奖励阻止了冒险

第五章 降低兴趣：奖励失败的第五个原因

老人的计谋

效果的范围

奖励降低兴趣的原因

“但是，如果我们只是……”

损害最小化

第六章 表扬的问题

“做得好！” vs. 好做法

依赖表扬

鼓励性的话语

担心宠坏孩子

第二部分 实践中的奖励

第七章 绩效薪酬：为什么行为主义在工作场所不起作用

激励盛行

激励失败

激励为什么失败

钱

奖励在工作场所的五大问题

第八章 诱导学习：为什么行为主义在教室里不起作用

学习的动力

让学生们学习

更严的控制：特殊教育的案例

“我做得怎么样？”

第九章 对行为的贿赂：为什么行为主义不能帮助孩子们成为好人

服从的代价

惩罚孩子

“后果”的后果

“如果你表现好的话……”

第三部分 超越奖励

第十章 感谢上帝，今天是星期一：工作中的动力来源

《奖励的恶果》

第一步：废除激励

第二步：重新评估原来的评估体系

第三步：为真正的动力创造条件

合作

工作内容

选择

第十一章 迷上学习：教室里的动力根源

去除奖励

我们需要打分吗？

全优生：一个需要谨慎使用的称呼

从降低分数的重要性到取消分数

学习就像探索发现

又见3C

合作：共同学习

内容：值得了解的东西

选择：教室里的自主权

第十二章 无需奖励的好小孩

超越控制

解决问题：回到3C

关爱孩子

学校的角色

选择的机会

自由度

选择的障碍

摆脱奖励

后 记

《奖励的恶果》

精彩短评

- 1、回到源头上去，看你的目的是什么。并非奖励全都是恶果，有其适用场景。再得明白奖励蕴含的这些风险点。以及问问为什么。
- 2、观点比较系统，但太啰嗦，全书控制1W字以内比较好。研究都很有趣，但后半本结论过于理想化，不切实际。有收获。
- 3、值得看
- 4、学术研究百家争鸣可以，指导实践不是那么回事。全书都在摆理论，讲观点

《奖励的恶果》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com