

《老板通法》

图书基本信息

书名：《老板通法》

13位ISBN编号：9787115323666

出版时间：2013-7

作者：江泽利

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《老板通法》

内容概要

本书以企业法律知识关键点讲解与实务案例相结合的形式，详细介绍了从企业开办、融资投资、合同管理到企业的日常财务、运营以及人事与劳动关系管理方面的法律常识和常见问题的解决方案，涉及到500多个法律关键点。

本书是企业管理者提高法律事务处理能力、掌握法律常识、规避企业法律风险的必备实务全书。

《老板通法》

作者简介

江泽利

早年就读于北京大学法律系，之后就读中央财经大学工商管理（MBA）教育中心，获工商管理硕士学位。

现为中华全国律师协会会员，北京大成律师事务所律师，百度推荐法学专家库专家，《证券日报》特约观察员、专家评论员。已发表《我国国有企业MBO制度的缺陷与对策研究》、《预先追偿权的法律研究》等多篇作品。

书籍目录

目 录

组建篇 企业设立的法律实务

第一章 个人独资企业设立及相关法律实务 3

个人独资企业概述 3

个人独资企业的设立 4

个人独资企业的设立程序 5

个人独资企业分支机构的设立 7

个人独资企业的解散和清算 9

个人独资企业清算法律程序 9

第二章 合伙企业设立及相关法律实务 13

认识合伙企业 13

合伙企业的常见法律问题 13

【案例一】劳务出资 13

【案例二】合伙人违反竞业规定 14

另类的合伙企业 18

【案例三】重大过失 19

【案例四】该谁赔偿 19

第三章 接受外资要注意的法律问题 21

警惕外资陷阱 21

【案例五】美加净 22

【案例六】小护士 22

分清资本形式 23

订立协议之前，你需要了解的法律知识 24

【案例七】错误的协议 24

第四章 公司制的法律常识 27

法人是什么人 28

【案例八】谁的责任 28

【案例九】法定代表人擅自处理公司财产的行为是否有效 30

【案例十】法定代表人以公司名义贷款并将贷款全部挪作私用应如何定性 32

股东能做什么 35

【案例十一】股东抽逃资本纠纷 36

【案例十二】是抽逃资金还是虚报注册资本 40

公司章程该写什么 42

【案例十三】公司协议与公司章程 43

【案例十四】公司章程不得与法律强制规定冲突 44

第五章 融资的法律常识 55

通过银行贷款融资 55

【案例十五】最高抵押权纠纷案件 59

融资租赁 61

【案例十六】关于融资租赁合同违约责任的划分 63

私募股权融资 66

运营篇 企业日常运营

第六章 营运资本管理的法律常识 71

应收账款管理 71

【案例十七】信用期间的确认 73

资本公积的提取 76

利润分配以及如何合理纳税 78

第七章 知识产权管理的法律常识	83
知识产权的范围	83
企业专利管理	84
商誉、商标管理	85
企业著作权管理	87
【案例十八】最高人民法院公布的一些典型的知识产权民事案件	92
第八章 常用财务票据的法律常识	105
什么是票据及票据的种类	105
常见的票据纠纷	106
【案例十九】票据权纠纷	106
【案例二十】票据所有权界定纠纷	109
涉外票据的法律问题	114
管理篇 公司行政管理	
第九章 公司控制权的法律常识	119
合资企业的实际控制权	119
合资企业实际控制权的特征	120
认识法定代表人的权限	122
【案例二十一】仅有法定代表人签名的合同是否有效	122
【案例二十二】法定代表人私用公章借款未还，可否向公司追偿	124
法定代表人越权纠纷防范	126
【案例二十三】公司法定代表人越权签订的保证合同是否有效	126
认识股东的知情权	127
【案例二十四】股东应有的权利	127
股东大会是否有权否决起诉股东的议案	129
【案例二十五】股东大会起诉股东议案纠纷	129
中小股东如何保护自己的权利	131
【案例二十六】股东直接诉讼权案例分析	131
董事会里的纠纷	132
【案例二十七】董事会能否独自决定转变经营方向	132
第十章 高管人员的法定义务及行为的法律后果	135
什么是高管人员的忠实义务	135
【案例二十八】企业高管违反竞业禁止义务被判赔偿	138
高管人员诚信义务细化强化	140
【案例二十九】高管人员对公司有忠实义务	142
高管人员对公司承担怎样的损害赔偿责任	143
【案例三十】高管违反勤勉义务	144
第十一章 债权人与公司治理的法律常识	147
债权人也是公司治理的重要参与者	147
公司减资需通知债权人	149
【案例三十一】公司减资纠纷	149
股东未对公司进行清算是否赔偿公司债权人损失	152
【案例三十二】债权人损失纠纷	152
未依法清算的股东须对公司债务承担连带责任	153
【案例三十三】股东滥用公司法人独立地位纠纷	153
第十二章 企业合同管理的法律常识	157
企业合同常见法律问题	157
合同法律风险防范措施	158
企业合同常见纠纷举例	160
【案例三十四】企业超越经营范围订立的合同有效吗	160

- 【案例三十五】合同一方转移财产抽逃资金纠纷 161
- 【案例三十六】买卖双方都违反合同约定，如何确定违约责任 162
- 【案例三十七】标的物风险承担的一般原则是什么 164
- 【案例三十八】企业法人项目部以自己名义对外签订合同有效吗 165
- 【案例三十九】总公司或分公司该以谁作为被告 167
- 买卖合同的风险防范 169
 - 【案例四十】买卖合同变动纠纷 172
- 借款合同风险防范 174
 - 【案例四十一】企业借款纠纷分析 175
- 租赁合同的风险防范 177
- 承揽合同的风险防范 179
 - 【案例四十二】承揽合同违约纠纷 182
- 合伙合同的风险防范 184
- 担保合同的风险防范 190
 - 【案例四十三】担保合同纠纷 192
- 电子合同的法律效力 194
 - 【案例四十四】电子合同法律效力纠纷 194
- 人事篇 劳动合同中的法律常识
- 第十三章 订立劳动合同的法律常识 199
 - 订立劳动合同是企业的义务 199
 - 用人单位招用劳动者时，应履行哪些告知义务 200
 - 【案例四十五】名为招工，实则变相销售化妆品 200
 - 【案例四十六】经理变推销员 201
 - 劳动者与用人单位之间的劳动关系何时确立 203
 - 【案例四十七】缔约过失责任 203
- 第十四章 订立集体合同的法律常识 207
 - 集体合同的特征 207
 - 集体合同的约束作用 208
 - 【案例四十八】集体加班费争议 208
 - 【案例四十九】集体合同的解除 208
 - 集体合同与劳务合同的冲突处理 209
 - 【案例五十】不得无故解除合同 209
- 第十五章 非全日制用工和服务期的法律常识 213
 - 非全日制用工的注意事项 213
 - 关于非全日制用工的劳动争议处理 214
 - 【案例五十一】哪里出了问题 214
 - 【案例五十二】劳务关系次序 216
 - 【案例五十三】非全日制工是否需要签订合同 216
 - 非全日制与全日制用工的区别 217
 - 【案例五十四】如何界定工作性质 218
 - 服务期约定的适用 219
 - 【案例五十五】服务期违约 220
 - 【案例五十六】违约赔偿的内容 221
 - 【案例五十七】劳动合同有效期对服务期的影响 222
 - 【案例五十八】服务期中辞退员工 224
- 第十六章 保密协议和竞业限制的法律常识 227
 - 员工应聘到竞争对手公司之后，公司该如何维权 228
 - 【案例五十九】竞业限制的作用 228
 - 【案例六十】什么情况下不用履行竞业约定 230

- 【案例六十一】竞业限制协议的适用范围 231
- 未签订保密和竞业协议怎么维权 232
- 第十七章 员工试用期涉及的法律问题 235
- 关于试用期 235
- 试用期工资问题 236
- 【案例六十二】试用期不可无工资 236
- 【案例六十三】试用期工资最低标准 237
- 试用期的期限 238
- 【案例六十四】超过试用期后辞退双倍赔偿 238
- 【案例六十五】试用期被解雇，该找谁说理 239
- 试用期培训员工的费用 242
- 【案例六十六】试用期的培训费 242
- 第十八章 工时制度安排上的法律常识 245
- 工时制度分类 245
- 工时制度不能随心所欲 246
- 【案例六十七】工作时间可以由企业说了算吗 246
- 【案例六十八】特殊工时制度不用支付节假日加班工资 247
- 【案例六十九】同时实行多种工时制度合法吗 248
- 加班费如何算 249
- 【案例七十】实行综合工时制，仍需支付加班费 249
- 【案例七十一】实行六天工作制的单位未必支付加班工资 251
- 【案例七十二】实行让电轮休也算加班吗 252
- 第十九章 社会保险与福利的法律常识 255
- 员工保险不可不交 255
- 【案例七十三】高薪不能取代社会保险 255
- 员工不可自愿放弃保险 256
- 【案例七十四】自愿放弃社会保险的约定无效 256
- 【案例七十五】员工能自愿放弃保险吗 258
- 工资不包含福利与社保 260
- 【案例七十六】合同约定的工资不得包含福利和社保 260
- 保险做福利，拴住好员工 261
- 【案例七十七】补充养老保险 261
- 【案例七十八】投连险抓住关键人才 262
- 第二十章 劳动合同变更和解除的法律常识 265
- 劳动合同变更技巧 265
- 公司规章制度不可以变更劳动合同条款 267
- 【案例七十九】公司规章制度可以变更劳动合同条款吗 267
- 用人单位单方解除劳动合同的法律责任 269
- 【案例八十】单方面解除合同需赔偿 271
- 经济补偿 272
- 【案例八十一】支付了经济补偿金，就能解除劳动合同吗 272
- 【案例八十二】什么情况下劳动者主动辞职，也需支付经济补偿 273
- 【案例八十三】劳动合同终止，经济补偿如何计算 274
- 【案例八十四】应签未签劳动合同的经济补偿如何计算 275

《老板通法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com