

《没有组织力，企业就是一盘沙》

图书基本信息

书名：《没有组织力，企业就是一盘沙》

13位ISBN编号：9787509549833

出版时间：2014-5

作者：郑义

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《没有组织力，企业就是一盘沙》

内容概要

编辑推荐

组织力，很神秘吗？

什么才是真正意义上与企业相关的组织力？

组织力与现代化企业管理有什么重要关系？

如何提升组织力，需要具备哪些能力、思维方式？

如何将组织力运用到企业管理中，是否有捷径可走？

本书将带你了解世界优秀企业的组织执行力模型，塑造以结果为导向的执行文化体系，掌握提升组织力的关键和流程。

突破自我思维局限

破译组织能量密码

激发团队潜在能量

提高干部领导能力

达成目标组织系统

内容简介

为什么有的企业能长寿而有的企业却短命？后者是因为“命苦”还是存在问题太多？这本书会帮你找到满意答案！

本书是一本针对企业组织中普遍存在的问题，专门帮助企业领导干部、部门负责人以及全体组织成员解决组织问题，提升组织力的书籍。

全书统一思想，由三部分内容组成，即破译中国企业组织力密码、卓越组织管理团队的五项修炼和打造一流组织的“Z”型管理模式。详细介绍了世界优秀企业的组织力模型，揭示企业提高团队组织力密码。使企业管理者避免因没有组织建设而引起的组织混乱、提高管理干部、经理人的组织领导力，帮助管理团队构建达成目标的组织系统，实现管理层领导力的组织保障！

《没有组织力，企业就是一盘沙》

作者简介

郑义，中国商业组织力地一导师，中国组织力研究专家，企业组织“Z”型管理模式创始人，影响力集团首席执行顾问师，组织执行力文化打造策划师，企业组织营销管理专家，《前沿讲座》特聘讲师，中华讲师网著名教师。

《没有组织力，企业就是一盘沙》

书籍目录

| | |
|--------------------|-----|
| 组织者的自我检测：您能走多远？ | 001 |
| 第一篇 破译中国企业组织力密码 | |
| 第一章 中国企业组织普遍存在的问题 | |
| 企业“各扫门前雪”现象频发 | 003 |
| 为什么企业战略很难落实 | 006 |
| 管理者为什么学了很多，却无法付诸实践 | 009 |
| 为什么有的公司开会死气沉沉、没有效率 | 013 |
| 个人IQ=120，团队IQ=62 | 017 |
| 有分工却不能有效合作 | 020 |
| 缺乏真正懂得组织执行的管理团队 | 022 |
| 第二章 组织管理能力缺失根源何在 | |
| 企业组织者管理能力缺失 | 026 |
| 老板能力和组织力的缺失 | 036 |
| 第三章 让企业组织力强大的密码 | |
| 愿景塑造组织希望 | 040 |
| 凝聚所有人的力量 | 042 |
| 将管理贯穿于企业 | 045 |
| 组织习惯达成目标 | 047 |
| 高效的资源整合方略 | 049 |
| 强大的资源配置能力 | 050 |
| 完善的沟通模式 | 053 |
| 干部训练模式 | 056 |
| 第二篇 卓越组织管理团队的五项修炼 | |
| 第四章 卓越管理团队的思维方式 | |
| 积极思维：有梦就会实现 | 063 |
| 乘法思维：保持您的优势 | 067 |
| 创新思维：创新才有出路 | 069 |
| 逆向思维：反其道而行之 | 074 |
| 系统思维：综合考察事物 | 078 |
| 组织思维：一起成熟成长 | 082 |
| 结果思维：结果决定一切 | 086 |
| 第五章 卓越领导人的角色认知 | |
| 领航者：为企业定战略、指方向 | 089 |
| 组织者：组织战略实施 | 093 |
| 激励者：激励自我和他人 | 097 |
| 教练者：是教练员，而不是运动员 | 101 |
| 归纳者：认识并理解规律，完善系统 | 104 |
| 第六章 卓越管理干部的品格魅力 | |
| 使命观、责任观、信念观 | 108 |
| 荣辱观、敬畏观、亲爱观 | 111 |
| 素养观、激情观、付出观 | 113 |
| 第七章 卓越管理者的企图心 | |
| 企图心决定成功 | 116 |
| 天助自助 | 119 |
| 成功价值链 | 122 |
| 第八章 卓越部门领导人的目标感 | |
| 统一目标激发团队能量 | 125 |

《没有组织力，企业就是一盘沙》

PE-SMART 原则128

第三篇 打造一流组织的“Z”型管理模式

第九章 组建团队：搭班子是选人用人的基础

强大的组织管理工具——“Z”型模式 137

搭建班子前需要清晰战略定位140

周密训练计划让选人用人不再难142

谁是最合适的责任人？ 146

制定培训流程是团队培训的前提149

教练、监察体系保障团队健康成长151

实现团队目标的“组织3G 动力模型” 154

第十章 确立信念：找到您的愿景、使命、价值观

确立企业宏伟愿景157

企业人真正的使命160

价值观的无穷力量163

第十一章 创造环境：工作环境、行为环境、思维环境

稳定高效的工作环境166

提升工作效率的行为环境168

激活员工积极性的思维环境171

第十二章 提升能力：组织管理能力和执行能力

管理能力让管人管事简单化 173

执行能力让企业运转更流畅178

第十三章 完善系统：让文化系统指引企业腾飞

团队文化的形成186

积极文化：将军不带头，小兵也偷懒189

学习文化：时时刻刻盯紧学习目标196

做人文化：以打造一流组织为使命197

竞赛文化：向员工要结果，向团队要业绩199

执行文化：召之即来，来之能战，战之能胜202

家人文化：“一家人不说两家话” 206

快乐文化：打造充满快乐气息的天空210

前言

自从现代企业管理理论被提出之后，人们就一直在对现代化管理的方法进行探索和完善。“企业文化”、“企业管理”、“组织团队”这些概念也一个接一个地出现在人们的面前。

然而，当这些西方的“舶来品”进入中国的传统市场时，却引发了一系列问题。

企业各部门“自扫门前雪”现象时有发生，危及企业整体发展；尽管决策层制定的企业战略对企业的发展非常有利，却无法顺利落实；虽然企业工作分工明确，但是各部门之间却不能进行有效合作……

企业做大做强的核心因素靠什么？

为什么有些规模很大的公司会在一夜之间倒闭？

为什么有些规模很大、人数很多的公司却不盈利？

中国私营企业平均寿命只有3.5年，为什么中国的民营企业那么“短命”？为什么中国很难有百年老店？

为什么企业越大，老板越累？

当这些现象频频出现的时候，我们不禁要问：是现代企业管理理论出现了问题，还是我们的企业本身出现了问题？

在每一个行业，都会有成功和失败。但是真正在行业中失败的企业，他们的战略方向却不一定是错误的。如果其战略方向很明确，走向也很正确，那么为什么会失败呢？通常情况下，是因为管理者无法通过有效的组织能力执行他的战略并将其转化成价值，所以很多公司的战略最终只停留在空想层面。

要想解决企业目前遇到的问题，就必须从“组织力”说起。70多年前，毛主席在《论持久战》一文中提出了“组织力”这一概念，并明确了其定义，而且还将政治组织力的强弱作为衡量抗日战争胜负的

《没有组织力，企业就是一盘沙》

关键因素。此后，在我国的国家建设和党组织建设中，一直强调组织力的建设。

如今，现代企业管理理论也将“组织力”引入企业管理中。企业的文化建设、管理模式、市场价值...这一切都与组织力有着莫大的关系。企业管理者组织力的强弱，不仅决定了他能否建设好企业团队，也决定了他是否能够带领企业在竞争激烈的市场中生存下来，并获得相应的发展。任正非曾经说过：怎样就算是一家很强的公司？很强的公司不代表你的公司规模有多大，人数有多少，而是意味着你的公司无论在市场的顺境还是逆境，都能通过强大的组织能力，确保持续稳定地增长。

什么是“组织力”？我们如何理解“组织力”？我认为，应从以下方面入手：

什么才是真正意义上与企业相关的组织力，它与现代企业管理有什么重要关系？

如何在企业中建立组织文化，并将其贯彻到企业管理中？

如何提升企业管理者的组织力，他们需要具备哪些能力、哪些思维方式？是否需要拥有独特的智慧？

如何将组织智慧运用到企业管理中，需要遵循哪些原则、哪些法则？是否有捷径可寻？

.....
对于“组织力”这个词，我们有太多的问题需要解答，也只有解答了这些问题，才能真正掌握组织智慧，并将其运用到企业管理当中。

本书以简单易懂的表述为您一一解答这些关于组织力的问题，带您领略组织力在企业建设中的无尽风采。相信通过对本书的阅读，您一定能够找到心中关于“组织力”的满意答案！

《没有组织力，企业就是一盘沙》

精彩短评

1、201408看完

《没有组织力，企业就是一盘沙》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com