

# 《致加西亚的信》

## 图书基本信息

书名：《致加西亚的信》

13位ISBN编号：978750204597X

出版时间：2014-12-1

作者：(美) 哈伯德 (Hubbard,E.)

页数：176

译者：文懿

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《致加西亚的信》

## 内容概要

一百多年前的一个傍晚，出版家阿尔伯特·哈伯德创作了一部不朽的著作——《致加西亚的信》。这本书曾经风靡整个世界，至今仍然畅销不衰。书中主人公安德鲁·萨默斯·罗文早已经成为忠诚敬业、尽职尽责、主动服从的典型象征。

也许有人会说，在当今这个标新立异，崇尚个性的时代，如果再有人去重提“忠诚”、“敬业”、“服从”、“信用”之类的话题则未免显得有点不合时宜。但是，毋庸置疑，时代虽然在发展，罗文身上所体现的精神却永不过时，因为它代表了维系人类社会发展和推动文明进步的古老而美好的价值观。

在现实中，对于企业的老板和公司管理者们来说，员工的忠诚、敬业、道德风险无时无刻不在警示着他们。不断变化的世界虽然给人们带来了许多美好的憧憬，但同时却也带走了许多有价值的东西，其中就包括那些经济发展所依赖的基本的商业精神，忠诚、勤奋和敬业等。

工作中，许多年轻人常常以玩世不恭的态度对待自己的工作，对待自己的人生。他们要么不以为然，消极懈怠；要么投机取巧，频繁跳槽。他们总是认为自己在为别人打工，是在出卖自己的劳动力，他们把忠诚和敬业视为老板愚弄和剥削下属的手段。这种病态的执业心理如同瘟疫一样在各类组织中蔓延，严重地阻碍了社会的发展和进步。

只有才华，没有责任心，缺乏敬业精神，我们是否真的能够心想事成？答案是否定的，因为在现实世界里，可以说到处都能看到有才华的穷人。他们贫穷的原因就在于他们忽视了人类社会运行的一个基本法则：互惠双赢，不知道忠诚才会获得信任，付出才会获得回报的道理。

本书的主人公安德鲁·萨默斯·罗文在接到麦金利总统的任务——给加西亚将军送一封决定战争命运的信后，他没有提出任何疑问，而是以其绝对的忠诚、责任感和创造奇迹的主动性完成了一件看似“不可能完成的任务”。罗文中尉也因此获得杰出军人勋章，他的事迹在全世界广为流传，并在生前身后赢得了无数人的崇敬。而“送信”则早已成为一种象征，成为人们敬业、忠诚、主动和荣誉的象征。

无疑，在现代企业中也有很多“把信送给加西亚”的任务，所有组织的管理者，无论是企业的老板，还是机关的领导，相信看到这本书都会深有体会地发出这样的感慨——“到哪里能找到‘把信送给加西亚’的人”？因为，任何组织要想获得成功，其成员的主动性、责任感、敬业和忠诚度都是至关重要的。如果你能像罗文一样忠诚敬业、尽职尽责、自动自发，那么任何一个老板都会视你为企业的栋梁，自然你也会获得更为广阔的发展空间。

经历了100多年的历史考验，《致加西亚的信》依然是历史上最伟大的作品之一。它曾经被无数次印刷、复印，发给士兵、公务员、公司职员和所有的人。

今天，我要再一次把这本书推荐给每个人，愿更多人能够看到这本书，愿社会出现更多像罗文中尉那样的人！

# 《致加西亚的信》

## 书籍目录

上篇 一本改变世界的书

作者简介

作者哈伯德自述写作经过

作者哈伯德所坚信的商业信条

作者哈伯德所坚持的人生信条

信使安德鲁·罗文自述：我是如何把信送给加西亚的

加西亚将军的回信

1898年5月美国总统的公开信

威廉·亚德里：上帝，赐予我们罗文一样的人吧

马克·戈尔曼：这本书太让人震撼了

下篇 学敬业罗文，做合格信使

接受任务无条件执行

服从是属下的义务

执行，不找任何借口

接到指令后就要立即执行与落实

服从是执行力得以落实的前提

执行要关注重点

+忠诚会助你取得成功

+敬业是一种美德

+要做就要做到最好

完成任务不能缺少自信

善于在行动中创造和把握机会

方法永远比问题多

带着希望出发

任用具有执行能力的人

+热爱工作能创造奇迹

+全心全意，尽职尽责

凡事都要有一种不服输的激情

注重过程更注重结果

+你愿意成为哪种人呢

附录

英文版原文

关于本书的赞誉

## 《致加西亚的信》

### 精彩短评

- 1、微信读书限免。看了五分之二，感慨原来鸡汤文这么早就有了。故事是好的故事，书不是好书。故事本身只有一章左右，而其他部分过度解读和故事背后的故事让人乏味。另外时代不同了，主人公是军人，很多品质都不能和现代人要求不一样。
- 2、确定这不是本洗脑书么
- 3、一直在听说，可是真的很无聊，或者根本就不能称之为一本书，很失望

# 《致加西亚的信》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)