

《自组织管理》

图书基本信息

书名：《自组织管理》

13位ISBN编号：9787115435677

出版时间：2016-10

作者：杨家诚

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《自组织管理》

内容概要

本书指出了一种符合时代特点、能够使企业迎接未来挑战的组织管理模式。作者不仅尖锐地指出了传统管理模式存在的种种弊端，而且通过系统阐述，向我们呈现了管理创新的发展趋势，详细介绍了自组织理论的诞生、演变及发展，“他组织”到“自组织”的转型路径，自组织管理模式的商业逻辑，如何构建敏捷高效的自组织团队，以及国内外自组织管理模式案例实践等内容，为企业长期持续性发展提供思路和方法。本书适合企业管理者和对企业管理感兴趣的读者阅读。

《自组织管理》

作者简介

杨家诚

现任医创社社长、广东东创投资控股有限公司合伙人/总裁、八百方医药电商平台执行董事。主要研究方向：企业经营战略与商业模式创新、创业与创新管理、创业方法论、管理决策与领导力建设。主要讲授企业战略管理、创业方法论、商业模式创新等课程。首创了创业方法论之“三个三”理论，同时又是“共享经济平台化与资源资本化”理论体系的创建者与坚定践行者。专注医药医疗行业经营管理研究与实践二十余年，为若干企业量身打造了因地制宜、实时实用的商业模式和管理模式。具备较强的规划能力和实操运营管理能力，擅于发掘企业现存优势并进行整合运营。

现任社会职务：广东财经大学流通经济研究所高级研究员，广东省商业经济学会创业专业委员会主任，国内多所高校特聘教授和客座教授。

书籍目录

第1章自组织崛起：颠覆传统组织架构的管理新范式	1
1.1 自组织理论的诞生、演变及发展	2
1.1.1 自组织理论的3个构成要素	2
1.1.2 自组织理论的主要发展阶段	4
1.1.3 自组织理论的5个基本特征	7
1.1.4 自组织环境形成的4个条件	10
1.2 从雇佣关系变革看企业自组织化	12
1.2.1 颠覆传统雇佣模式的革命	12
1.2.2 互联网时代的雇佣关系变革	18
1.2.3 新型雇佣关系下的自组织管理	21
1.3 颠覆式创新：自组织的失控实践	24
1.3.1 自组织：小组织，大功能	24
1.3.2 企业自组织化的失控实践	27
1.3.3 扁平化时代的社群自组织	31
第2章组织裂变：“互联网+”时代的组织结构变革	35
2.1 组织扁平化：传统组织架构的颠覆与重构	36
2.1.1 组织结构变革的五大趋势	36
2.1.2 扁平化组织结构	39
2.1.3 扁平化组织需要具备的5个条件	40
2.1.4 如何打造扁平化组织结构	42
2.2 组织无边界：传统管理体系的再造与升级	44
2.2.1 无边界组织的概念与内涵	44
2.2.2 构建无边界组织的五大策略	49
2.2.3 GE：无边界组织最佳管理实践	56
2.3 自组织：“他组织”到“自组织”的转型路径	60
2.3.1 组织扁平化：降低企业治理成本	60
2.3.2 信息公开化：实现企业治理现代化	62
2.3.3 数据精准化：破解企业治理风险	64
2.3.4 海尔启示录：自组织的核心与关键	65
第3章自组织管理：自组织时代的企业管理转型	69
3.1 自组织与平台组织的崛起	70
3.1.1 自组织管理结构的5个特征	70
3.1.2 平台组织管理结构的5个特征	74
3.1.3 未来组织架构：自组织与平台组织	77
3.2 自组织管理模式商业逻辑	79
3.2.1 自组织模式释放企业能量	79
3.2.2 自组织管理的8个特点	81
3.2.3 核心：共创、共享、共治	84
3.2.4 CAPI理论与自组织管理效率	86
3.3 企业自组织化：管理转型新方向	90
3.3.1 企业为何要“自组织化”	90
3.3.2 企业自组织化的转型路径	92
3.3.3 企业自组织管理的三大策略	94
3.3.4 企业自组织管理的4个关键点	96
第4章自组织团队：自组织管理模式下的敏捷实践	99
4.1 什么是自组织团队	100
4.1.1 自组织团队的概念与内涵	100

4.1.2	自组织团队的五大特质	101
4.1.3	自组织团队的规模设计	105
4.1.4	Kakao Talk的“3人模式”	107
4.2	如何设计自组织团队的组织结构	109
4.2.1	自组织团队结构的5个特征	109
4.2.2	自组织团队结构设计的5个原则	112
4.2.3	自组织团队结构设计的三大方向	114
4.2.4	构建自组织团队结构的7个步骤	117
4.3	如何构建敏捷高效的自组织团队	122
4.3.1	自组织团队的生态系统	122
4.3.2	自组织团队与业务敏捷性	128
4.3.3	如何领导一个自组织团队	134
4.3.4	如何实现团队的自组织管理	138
第5章基于自组织理念的阿米巴经营模式 145		
5.1	阿米巴经营：让“执行者”向“经营者”转变	146
5.1.1	阿米巴经营的本质及单元划分	146
5.1.2	管理会计：阿米巴经营的核心	150
5.1.3	人才共有：阿米巴经营共同体	153
5.1.4	企业如何引入阿米巴经营模式	155
5.2	阿米巴经营实践：A公司如何实现利润倍增	158
5.2.1	导入阿米巴经营的管理诊断	158
5.2.2	阿米巴经营模式的落地实施	160
5.2.3	推行阿米巴经营的关键策略	162
第6章自组织管理模式+海外案例实践 165		
6.1	Semco：从家族企业到自组织公司的嬗变	166
6.1.1	组织革命：重构传统组织管理思维	166
6.1.2	激活个体：自我管理 with 民主化制度	170
6.1.3	绩效创新：让员工实现价值最大化	173
6.1.4	业务再造：打造企业利润倍增效应	177
6.2	inDinero：干掉管理层，3年实现30倍增长	181
6.2.1	inDinero高速增长背后的秘密武器	181
6.2.2	InDinero的组织架构和管理运营机制	183
6.3	自动化物流仓储系统改善供应链	185
6.4	智能供应链管理方案	190
第7章自组织管理模式+国内案例实践 195		
7.1	海尔“自主经营体”：互联网时代的管理模式变革	196
7.1.1	海尔自组织实践：倒三角模式	196
7.1.2	海尔自主经营体的管理创新	199
7.1.3	自主经营体与“内部企业家”	201
7.1.4	员工赋能：从执行力到创造力	203
7.2	华为“铁三角”：构建协同作战的新型管理体系	205
7.2.1	华为“铁三角”模式的发展	205
7.2.2	“铁三角”团队的构成体系	208
7.2.3	“铁三角”团队的运营体系	213
7.3	韩都衣舍：“小前端+大平台”的小组制管理模式	217
7.3.1	韩都衣舍的“小组制”管理模式	217
7.3.2	在不同发展阶段的管理运营机制	223
7.3.3	以小组制为核心的单品孵化模式	225
7.3.4	降低库存：“调控”用数据说话	227

《自组织管理》

《自组织管理》

精彩短评

1、讲明了自组织的基本理论，缺点也就是理论讲的很简单，实例也分析不透彻，感觉对理解理论，只能是懂得皮毛

《自组织管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com