

《重来2》

图书基本信息

书名：《重来2》

13位ISBN编号：9787508632036

出版时间：2014-4-8

作者：[美] 贾森·弗里德,[美] 戴维·海涅迈尔·汉森

页数：236

译者：苏西

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《重来2》

内容概要

“不再需要办公室”，这不仅仅是未来才有的事——它已经发生了。现在，轮到你迈开脚步，跟上时代的步伐了。

上百万的员工和成千上万的企业已经发现了远程工作的乐趣和好处。然而，远程工作方式还没有成为常见的选择。事实上，远程工作的技术手段都已齐备。还没有升级换代的，是人们的思想。

这本书的目的就是帮你把想法升级换代。作者会向你展示远程工作的诸多好处：可以找到最优秀的人才，从摧残灵魂的通勤路上解脱出来……还会对坊间流传的托词和借口一一进行分析，比如，创新只能发生在面对面谈话的时候，远程之后公司文化会慢慢消亡等等。在书中，你还会找到充分发挥远程工作方式优势的工具和方法，也会看到有哪些不利因素可能会影响到你，并提前做好应对准备。

书中呈现的全是第一手的经验。作者创立的软件公司37signals（现更名为Basecamp）团队成员居住在世界各地，却成为全世界效率最高的软件公司之一，是通过远程方式协同工作的典范。

远程工作犹如打开了一扇通往新世界的大门。这个美好的新世界超越了工业时代对办公室的笃信。在这个新世界里，作者摒弃了一个覆满尘土的旧观念：“远程工作（外包）是用最低成本来提升业绩的好办法”，继而提出了一个全新的观念：远程工作既能提升工作质量，又能提高员工满意度，并能让所有人不必等到退休后才能享受生活的美好。

《重来2》

作者简介

贾森·弗里德与戴维·海涅迈尔·汉森是美国软件公司Basecamp的创始人。Basecamp原名37signals，是全世界效率最高的软件公司之一，推出并持续维护着世界上最受欢迎的项目管理工具Basecamp。他们始终保持着“小，美，酷”的特征，维持着小团队规模，三十多个员工分散在世界各地远程办公，是通过远程方式协同工作的典范。弗里德与汉森合著的第一本书《重来》（Rework）高居《纽约时报》畅销书榜前列，书中推崇的管理理念在国内商业领域也产生了巨大影响。

书籍目录

作者的话 IX

前言 XI

01 远程工作的时代已经来临

为何办公室里无法办公 003

别再把人生耗费在通勤路上 006

这是技术问题，笨蛋 009

逃离朝九晚五 011

何必都挤在大城市 014

新时代的奢侈 017

人才处处有 020

不是钱的事 023

但省钱总是好事 025

不必非此即彼 028

依然有得有失 031

你可能已经尝试过了 033

02 反对远程工作的理由

唯有同处一室，奇迹才会发生 037

要是不盯着，我怎么知道他们在干活？ 040

家里的干扰太多了 043

唯有办公室才安全 046

谁来接电话？ 049

大公司都不这么干，我们为什么要这么干？ 052

其他人会妒忌的 055

企业文化怎么办？ 057

我现在就要答案！ 060

可是，我会失去控制权 063

我们为这个办公室花了不少钱！ 066

这对我们的规模或行业不适用 068

03 远程工作中如何协作

规划出重叠时间 075

眼见为实 078

全部摊到桌面上 081

虚拟饮水机 084

把工作进展秀出来 087

工作成果是最根本的衡量标准 090

不一定非得远在天边 092

做好防灾准备 095

慎用M&Ms 098

04 当心副作用

可别宅出病来 103

拿得起，放得下 106

把工作环境弄舒服点儿 109

当心你的腰围 112

孤独的前哨 115

与客户一起工作 118

税收，会计，法律条文，真麻烦！ 121

05 寻找并留住最优秀的人才

世界很大	125
生活总在继续	128
保持气氛融洽	131
温暖的人性	134
无须故意刁难	137
繁荣发展的代价	141
谁是好员工	144
笔头功夫要过硬	147
试做项目	150
亲自见见他们	152
承包商最懂怎么做培训	155
06 管理远程员工	
什么时机最合适？	159
别再盯着椅子	162
见面聚会与赶工冲刺	165
开源软件的启示	168
公平对待所有员工	171
一对一沟通	174
移除路障	176
要当心的是过劳，而不是偷懒	179
妥善运用稀缺资源	182
07 远程人的生活	
找到自己的作息规律	187
上午远程，下午回办公室	190
工作电脑，休闲电脑	192
在人群中独自工作	195
保持强劲动力	197
流浪的自由	200
场景随心换	203
家庭时间	205
家里没地方办公怎么办	207
切勿让自己被忽略	210
结语	
办公室：过时的怪东西	213
附录 远程工作工具箱	215
致谢	219

精彩短评

- 1、言简意赅
 - 2、浅显易懂
 - 3、90%在讲远程办公的好处。但是我比较关心的是怎么解决远程办公遇到的问题，最有用的大概是推荐的几个软件了
 - 4、work@home的100个理由咩。
 - 5、没什么特别的，就是介绍了远程工作的一些解决方法
 - 6、全书上班地铁上看完了，实在是没有什么东西，远程工作确实是一个趋势，但究竟什么时候达到引爆点还很难说，但目前我会找一些没有见过的乙方来做小case，远程办公需要对项目的把控能力跟强，换句话说，如果交通进一步便利，远程办公引爆之后，一线城市的聚集效应进一步减弱，那些四季如春，面朝大海的地方是不是房价会倒挂一线城市？
 - 7、谈远程办公，很有新意，值得一试。不过书本身的话还是有点写得太随便了。
 - 8、很有说服力，只是现实不尽人意
 - 9、过于理想化
 - 10、远程办公（协作）模式的当下与未来。这个世界的改变真是比想象得快得多。而且很多的行动其实已经在此刻酝酿着时刻准备着颠覆即使不是颠覆一切也足以掀起狂澜。更为自由的时空里愿我们能有更多美好的创造。
 - 11、通过看这本书，使我相信远程工作是可行的，确实可以提高工作效率的。
 - 12、书中介绍了远程工作的好处，远程办公在国内也慢慢开展起来，相信到后来这部分人群也会越来越多，但是书中确少有讲如何跳出远程办公的一些坑，任何事情有利有弊，只有体验过远程办公才知道当中的利弊，如果你是设计师，作家，音乐家，程序员，设计师，这本书可以看看，能引发你对工作的思考
 - 13、37signals现身说法的远程办公的科普文集。
 - 14、远程办公操作手册
 - 15、非常清楚的介绍了远程办公的问题，解决了我的很多疑惑。2016年希望能迈出远程办公的第一步。
 - 16、远程工作的一个重要点在于每个人都有高度的自我驱动力、业务知识和专业技能。应该好好想想，在一个没有人能独立干活的环境工作，是否也能remote？
 - 17、远程工作的技术手段都已齐备。还没有升级换代的，是人们的思想。这本书的目的就是帮你把想法升级换代。
 - 18、上一本充满启发... 这一本就是看上帝了..... 太先进了（中文版书名我他妈也是醉了
 - 19、人们到办公室上班，可行为跟远程工作差不多，发邮件，通过电话沟通，找个没人的地方躲起来把工作完成，这一天下来专门跑去办公室，真的值得吗？
 - 20、我觉得名字没翻译好。他们的上一本书《重来》确实很好。但远程工作是另一个概念的故事。当然，Remote需要一些前提，合适的项目，有效的项目管理方法，必要的团队。这完全不是软件和应用的事情。
 - 21、北上广深的房价终于可以跌下来了
 - 22、很不错的书，了解了很多知识
 - 23、挺好的啊，远程工作一定是一种趋势，当然不是替代由于工厂出现而延续下来的聚合工作的模式；早期不也是家庭作坊式的生产模式么嘛。历史和时间教会我们：变化是必然的，何况还符合人类的心智取向！
 - 24、很好的想法，很好的论证，但在国内，现阶段完全不可能
 - 25、2015.51重来：更为简单有效的商业思维
- 贾森·弗里德

书名应该改成如何有效的远程工作，期待自己能加入这样的技术团队，自己以后有能力影响整个技术团队的时候，希望能有能力让整个技术团队可以远程办公，在软件开发领域，集市模式早已证明其威

力，期待在办公模式上的引爆点出现

26、远程和协同完全可以兼容，现在是2017了！

27、读完了，和《Rework》不一样的是这一本是关于远程工作、效率 and 管理的。如果你有高度自觉性，沟通能力强，工作效率高，不喜欢被束缚，不与慢慢吞吞循规蹈矩的

28、远程工作最重要的三点 尊重 信任和授权

29、讲远程工作，没必要写一整本书吧。。

30、真知灼见。一些点真的是深有感触。

31、看目录就够了...

32、节约路上时间的的时间，高效、快活（前提条件是效率本来就高，并不是远程工作带来的。。。工作效率高的唯一方法是多花钱让大牛工作

33、远程工作听起来简单，实现还是很难，不过理念很超前，也许未来的工作就是这样。还是有些收获。

34、还是有些过于理想了

35、远程办公不仅能解决人才的问题 还能改变沟通方式 会议是很浪费时间的

36、对照GitHub最近的事情，也许，remote只适合小公司。

37、看看

38、一旦尝试就再也回不去了

39、远程工作时代已经到来，我们该做好适应的准备

40、一直有种模模糊糊的理念，技术进步就是为了生活和工作更人性化，让人更回归作为自然人的状态。远程办公也许相对于通勤办公来说，是一种回归。这本书介绍了一种可能性，远程办公，更多的是讲为什么可行，为什么可以不租用办公室，为什么在家也可以高效率，为什么跨多个时区也能协同，为什么远程也能建立团队氛围和企业文化。

我相信这是可能的，我们很多时候也在实现，在家加班也是一种远程，很多具有创造性的工作并不是在办公室的小格子里完成的，很多500强的项目小组是外派在总部之外甚至客户那里进行价值创造的。但是，想说的就是这个但是，现代企业信奉的这种层级官僚机制，在我看来，还需要走很长的路才足够人性化。

41、非常好的一本远程工作实操教科书

42、其实并非续作

43、读完就不想上班儿了.....

44、不如第一本震撼，讲了很多远程工作团队的理念，杂文集锦吧

45、比第一本水一些，不错也值得一看

46、很不错的书 提供的远程办公的相关经验很有意思 很简洁 不拖沓 很喜欢这种风格 自己的公司也一直在努力尝试

47、把一天的工作分为几段，用来看新闻，处理邮件，整理项目，学习。

48、20170124 原名是remote，书名翻译是要蹭第一本，没节操。一本只看目录就可以的书。第一章讲远程工作的好处，第二章反驳可能的坏处，第三章讲怎样协作，章四讲怎样克服坏处，章五和章六讲如何远程招聘和管理，章七就描述了一番他们的美好生活。其实开关就讲了远程工作的弊端，惠普就在反思并重新规划了。我觉得远程工作对于某些行业来说，可行，也可能是趋势。但要真正全面体现优势，问题不在于工具层面的修修补补，如何用软件协作，如何定期聚会，等等，都不是。关键在于新的工作形态和协作模式什么时候出现，这个还得靠技术。

49、喜欢这本书，简洁易懂。远程办公是我所向往的，今年感触最明显。自从腿脚不灵便以来，一直乘uber上下班。

我很早就发现自己在家或咖啡馆工作效果比在办公室好，因为办公室有时静得可怕，有时担心随时被打扰，随时被派任务。总有一刻悬着的心。

在外或在家很放松。曾经一段时间我下班后提电脑去麻辣香锅家吃饭，边吃边研究问题，效果不错。

《重来2》

渴望下一份工作能找个能远程办公的。

50、自由、自控、协作、契约，我们缺少的就是这些，导致我们不会工作，更不会生活，何谈幸福指数。

《重来2》

精彩书评

章节试读

1、《重来2》的笔记-第1页

新时代的奢侈就是摆脱“日后享受生活”的思维桎梏，现在就去做你热爱的事，跟工作并行。新时代的奢侈，就是自由度和时间的奢侈。

人类“满足低期望值”的能力高极了。

系统设计-单点故障：为了排除单点故障，人们要做大量的缜密工作。

要么根本别试，要么给它一个真正的机会。

请记住，在人生最为持久的幸福来源中，和卓越的人共事、做出卓越的业绩正是其中之一。

2、《重来2》的笔记-为何办公室里无法办公

忙碌的办公室犹如食品料理机——把你的一天搅切成七零八碎的小块儿。这边耗上15分钟，那边耗上10分钟，这里20分钟，那里5分钟。填满这些零碎时段的是电话会议，开会，再开一个会，或是另外一些跟制度相关、实际上却毫无必要的干扰事项。当你的工作日被切割成工作“片段”之后，想完成一项有意义的工作简直太难了。

3、《重来2》的笔记-101远程办公的副作用

1、宅出病

多与周围真实的人互动交流

2、拿得起放得下

“合理预期”文化鼓励员工每周工作40小时

该工作时好好工作，该休息时放下工作

3、把工作环境弄舒服点

舒适健康的工作环境

4、当心腰围

减少了上下班路上的活动要注意锻炼身体

5、孤独的前哨

要么根本别试，要么就给他一个真正的机会。起步小一点没关系，但要确保有意义

4、《重来2》的笔记-慎用 M&Ms

我们认为，职场中的这些“标志”因素，也就是会议和管理者，其实是导致人们在办公室内无法办公的最大障碍。事实是，离会议和管理者越远，完成的工作就越多。这正是我们如此推崇远程工作的原因之一！当开会成为常态，成为探讨、争论的必备工具，无论解决什么问题都要用一用的时候，它就被滥用了，人人都变得麻木。会议应该像盐，小心翼翼地在菜品上洒上一点儿，用于提味，而不是一勺一勺地哗哗倒上许多。盐放得太多，菜就毁了；会开得太多，人们的士气和积极性就会降低。此外，会议还是造成干扰的一大主因。它迫使人们放下手中原有的工作。如果你是会议的发起人，那你最好能保证，把这7个人从各自的工作中拽出来开上一个小时的会，其价值比7个小时的工作更高。你敢经常做出这种保证吗？请记住，没有所谓“一个小时的会”这一说。如果你找来5个人，开会1小时，那这叫作“5个小时的会”。

5、《重来2》的笔记-第40页

要是你认为员工很糟糕，他们就会表现得很糟糕。人类“满足低期望值”的能力高极了。如果你确信每个下属都是懒汉，那他们会不遗余力地证明你是对的。

6、《重来2》的笔记-02 反对远程工作的理由-唯有办公室才安全

(5) 使用1Password这样的密码管理软件，为你访问的每一个网站加上独特的长密码。Lastpass is our #1 pick for best password manager. We at A Secure Life use Lastpass and have been very pleased with our experience. Over the years, we have tried our best to find a company that is better than Lastpass, but we came up empty-handed. In our experience, Lastpass has been easy to use, secure and very dependable. When the Heartbleed Bug hit, Lastpass notified us of the hack, it allowed us to run a security check against our accounts to see if there were any breaches. It also made recommendations on the websites it felt may have been compromised and it was easy to update passwords as needed. One of our favorite features is the password generator. We all have many work and personal web accounts. So it is crucial that we have unique, strong and complex passwords to lessen the chances of our accounts getting hacked.

擦，不翻译了，来源于：

<http://www.asecurelife.com/dashlane-vs-lastpass-vs-1password-vs-roboform-vs-keepass/>

大意是 LastPass 顶呱呱。其他都是shit。。。

7、《重来2》的笔记-第75页

1、规划重叠时间

即时反馈团队信息“4个小时的重叠时间就正合适，既能避免信息延迟，也能让大家产生同在一个团队的感觉。”

2、眼见为实

“WebEx, GoToMeeting, Join.me等工具软件全都可以轻松实现屏幕共享，这样事情可以一起做”

3、全部摊到桌面上

所有的工作资源公开而不是锁在一个人的电脑上

Basecamp, Github, 日历, Dropbox.....

4、适当的放松空间

一个可以闲聊的“虚拟饮水机”闲聊时很有必要的，同事之间互相沟通感情、聊聊公司动态

5、把工作进度秀出来

阶段进程、项目经理、

6、工作成果是最根本的衡量标准

7、不一定非的远在天边

8、做好防灾准备

每个员工都应当能够适应远程办公的工作模式以预防各种突发情况而引起的办公室不可用情况

9、慎用M

8、《重来2》的笔记-新时代的奢侈

新时代的奢侈就是摆脱“日后再享受生活”的思维桎梏，现在就去你热爱的事，跟工作并行。何必要把时间浪费在那种“等我退休了，生活该有多美好”的白日梦上？新时代的奢侈，就是自由度和时间的奢侈。一旦你尝过这种滋味，豪华办公室或名厨也没法把你拉回来。

9、《重来2》的笔记-场景随心换

《重来2》

太规律的生活会抹杀创意。每天在同一时间醒来，乘坐同样的交通工具，走同样的路线，进入同样的办公室，在同样的桌前坐下，如此这般，日复一日，对产生灵感实在没有好处。

10、《重来2》的笔记-第46页

11、《重来2》的笔记-要是不盯着，我怎么知道他们在干活？

要是你认为员工很糟糕，他们就会表现得很糟糕。人类“满足低期望值”的能力高极了。如果你确信每个下属都是懒汉，那他们会不遗余力地证明你是对的。如果你认为他们都成熟又能干，即便你不在他们身后盯着，他们也能不断督促自己做到最好，那他们就会用惊喜回报你。“如果我们不知该不该信任某位员工，那就说明当初的招聘决定是错的。如果某个团队成员不能取得好成绩，或是没法管理好自己的工作日程和工作量，那我们就不再继续聘用他。就是这么简单。我们的团队成员应该是娴熟的专业人才，能够管理自己的工作进度，对组织做出有价值的贡献。我们可没打算当保姆，天天紧盯着他们。”正如理查德·布兰森爵士（Sir Richard Branson）对远程工作的赞颂：“想要成功地与他人合作，你们必须相互信任。其中很大一部分就是相信人们不管在哪儿都能完成工作，不需要你盯着。”

12、《重来2》的笔记-要当心的是过劳，而不是偷懒

你肯定不希望下属是一帮懒蛋，同样，你也不想要一个超人组。能够走得长远的最佳员工，是那些懂得可持续工作的人。不要太多，也不要太少，恰好就是最好。平均每周工作40小时就刚好。

13、《重来2》的笔记-157管理远程员工

见面聚会是必要的；公平的对待每一个员工；一对一沟通；授权，让每个人都有自己做主权利，而不是一层一层的审批障碍；

14、《重来2》的笔记-拿得起，放得下

“自由即奴役”，奥威尔在他的《1984》中这样写道。我们把这个著名的句子偷换一下概念——如果你没能好好地把握生活与工作的平衡，远程工作的自由就会变成奴役。这种情况是可能的，因为当你从朝九晚五的生涯中解脱出来之后，很容易又会套上全天不停工作的枷锁。

15、《重来2》的笔记-移除路障

在37signals，我们想出了一系列移除路障的办法。首先，公司会给每个人发一张信用卡，告诉大家要“明智地使用”。员工想买工作所需的用品时，无须求人，也不需要填写费用报告（只需把收据附在内部邮件里，供审计使用就行）。其次，37signals的员工想休假时无须申请，也不需要说明去几天。我们告诉大家，只要合理安排时间、把休假时段发布到日历表上，跟同事们协调好工作就可以了。如果你放手让大家去做，他们的力量会令你惊讶——他们会非常努力地做出合理安排，表现出强大的责任心，尽力达到你的高期望值。

16、《重来2》的笔记-第200页

2014-09-28 13:09:16.793

技术手段都已齐备。从来没有哪个时代能像今天一样，能够如此便捷地在任何时间、跟任何地方的人

《重来2》

沟通、协作。可是，还有一个基本的、人类的问题没有解决：还没有升级换代的，是人们的思想。

2014-09-28 22:52:16

使用WebEx来共享屏幕界面，用Basecamp协调待办事项清单，用即时消息进行实时通话，打开Dropbox下载最新的文档——这些方法全部源自最近15年内出现的创新。

2014-09-28 23:00:16

新时代的奢侈就是摆脱“日后享受生活”的思维桎梏，现在就去你热爱的事，跟工作并行。何必要把时间浪费在那种“等我退休了，生活该有多美好”的白日梦上？

2014-09-28 23:01:44

新时代的奢侈，就是自由度和时间的奢侈。一旦你尝过这种滋味，豪华办公室或名厨也没法把你拉回来。

2014-09-28 23:22:10

正如理查德·布兰森爵士（Sir Richard Branson）对远程工作的赞颂：“想要成功地与他人合作，你们必须相互信任。其中很大一部分就是相信人们不管在哪儿都能完成工作，不需要你盯着。”
要么学着信任你的下属，要么就换人吧。

2014-09-28 23:27:13

1) 所有电脑必须使用硬盘加密功能，比如苹果电脑的OS X操作系统中自带的FileVault功能。

2014-09-28 23:27:29

2) 不要使用自动登录功能，为电脑设定休眠密码和自动锁屏，10分钟内没有进行操作的话，电脑就会自动锁定。

2014-09-28 23:27:42

(3) 把你访问的每一个网站都加密，尤其是像Gmail这种重要的网页。

2014-09-28 23:28:07

(4) 确保你的智能手机和平板电脑都设置了密码，而且可以远程擦除信息

2014-09-28 23:29:01

(5) 使用1Password这样的密码管理软件，

2014-09-28 23:29:30

(6) 使用Gmail的时候要使用双重身份认证，

2014-09-28 23:33:24

创新与解构的本质意义就在于用与前人不同的方法做事情。

2014-09-28 23:33:37

如果你不这样做，你就根本没机会。

2014-09-29 12:40:52.836

。企业文化是组织里说出和没说出的价值观和行动准则。

2014-09-29 12:42:22.090

。文化来源于人们的实际行动，而不是公司的使命宣言

《重来2》

2014-09-29 12:46:12.106

你的问题中有80%都是不着急的，而且发封邮件往往比走到某人办公桌前更合适

2014-09-29 12:46:23.020

接下来50%的问题可以用即时通信工具来解决，绝大多数人懒得打那么多字，所以大家基本上都直奔主题

2014-09-29 12:46:31.353

最后余下5%的问题可以打电话。

2014-09-29 12:56:33.202

。WebEx, GoToMeeting, Join.me等工具软件全都可以轻松地实现屏幕共享

2014-09-29 12:58:24.525

。顺其自然，该怎么展示就怎么展示，结果肯定错不了。

2014-09-29 13:00:20.592

使用Basecamp的同时，我们还用GitHub

2014-09-29 13:00:23.570

我们还会使用共享日历

2014-09-29 13:00:57.840

关键在于，不要把重要的资料“锁”在某个人的电脑或收件箱里。把所有的重要资料都公开，这样就不会有人白白浪费时间，四处乱找资料来完成工作了

2014-09-29 13:02:13.351

Campfire

2014-09-29 13:02:37.333

它的用意就是开辟一块独立的、永久的聊天室，人人都可以在里面吹牛闲扯，张贴趣图，轻松一下。

2014-09-29 13:03:42.324

它的意义在于，远程工作的人也可以掌控自己的社交机会：想去就去，想聊多少就聊多少

2014-09-29 13:07:41.082

。远程工作的意思只是说你用不着朝九晚五，全天都待在办公室里干活儿。

2014-09-29 13:11:05.107

定期远程工作，可以帮你更轻松地处理这些烦心事儿。无论是暴风雪，还是灭虫公司需要上门服务，远程工作都能让你正常地继续工作。

2014-09-29 17:11:21.124

人是有可能宅出病来的，比起那些不得不去办公室上班的人，远程工作的人更容易在这方面出毛病。幸运的是，这个问题很容易解决。远程工作并不等于把自己绑在家里的办公桌前。

2014-09-29 17:11:53.833

如果你没能好好地把握生活与工作的平衡，远程工作的自由就会变成奴役。

《重来2》

2014-09-29 17:14:24.594

这意味着你需要一张合适的桌子，（高度可调？）一把舒服的椅子，（符合人体工程学？）一个大小刚好合适的屏幕。（27英寸高清！）这些东西貌似都挺贵，可是，如果你不想腰肌劳损、牺牲视力或其他方面的健康，这些都是值得的。

繁荣发展的代价

2014-09-29 22:34:17

身为一个总是想方设法削减成本的企业老板，从生活成本低的地区寻找人才是个很有诱惑力的想法。在某些利润很低的行业中，这个做法或许很值得一试，但对于实行远程工作的绝大多数知识型公司来说，它的意义不大。

笔头功夫要过硬

2014-09-29 22:42:11

你需要多读，多读，再多读。仔细揣摩好作家是怎么写的。首先要关注的是清晰的表达，风格是其次的

2014-09-29 22:42:33

。如果你真心想成为一个好写手，可以从以下这几本书开始：

《写出好文章》（On Writing Well），作者：威廉·津瑟（William Zinsser）

《风格的要素》（The Elements of Style），作者：威廉·斯特伦克（William Strunk）、E·B·怀特（E.B.White）

《散文的修改》（Revising Prose），作者：理查德·拉纳姆（Richard Lanham）

亲自见见他们

2014-09-29 22:47:22

如果我们确定要雇用某人，他也愿意接受这份工作，那么我们就签订合同，而且会邀请他们在最初的几周里到公司总部来工作。这样，他们会更加熟悉团队和公司文化，也会跟大家混熟。入职引导工作结束后，他们就可以

2014-09-29 22:47:31

回家做事了，此时，他们对公司、同事以及我们的工作方式已经有了清楚的了解。

2014-09-30 14:20:03.818

Skype

2014-09-30 14:19:58.275

Instant Messaging。在即时文字聊天软件里，没有哪个能打败Instant Messaging吧。如果你是苹果控，iChat/Messages也是好选择。如果你是谷歌控，Gchat也很好用。如果你是技术控，你可以弄一个Jabber服务器（问问你们的IT人员）。

2014-09-30 14:20:27.598

<http://compfirenow.com>

2014-09-30 14:21:54.683

remote@37signals.com

2014-09-30 14:22:16.737

<http://37signals.com/subscribe>。

17、《重来2》的笔记-第9页

用WebEx来共享屏幕界面，用Basecamp协调待办事项清单，用即时消息进行实时通话，打开Dropbox下载最新的文档

18、《重来2》的笔记-家里的干扰太多了

当我们发觉自己会定期地分心，不想工作的时候，或许这就是个信号，说明这项工作没有经过仔细筹划，或是这项任务单调无趣，又或者，我们参与的整个项目压根儿就没有意义。只要工作本身令人兴奋，又有成就感，绝大多数人是主动想要工作的。如果你被困在一个看不见出路的岗位上，上述两样都没有，那你需要的不止是远程工作而已——你需要换一份新工作。

19、《重来2》的笔记-68 可以利用远程办公方式的行业

会计，广告，咨询，客户服务，设计，电影制作，金融服务，政府机构，硬件，保险，法务，营销，招聘，软件

20、《重来2》的笔记-第197页

想要激发出员工的动力，唯一靠得住的办法就是鼓励他们从事自己喜欢的、在乎的事情，而且跟他们喜欢的、在乎的人一起做事。此外没有捷径可走。

21、《重来2》的笔记-第17页

新时代的奢侈就是摆脱“日后再享受生活”的思维桎梏，现在就去你热爱的事，跟工作并行。何必把时间浪费在那种“等我退休了，生活该有多美好”的白日梦上？

22、《重来2》的笔记-保持强劲动力

想要激发出员工的动力，唯一靠得住的办法就是鼓励他们从事自己喜欢的、在乎的事情，而且跟他们喜欢的、在乎的人一起做事。此外没有捷径可走。对于健康的人生和健康的公司来说，动力都是一个极为关键的因素。你一定要重视它。

23、《重来2》的笔记-第57页

24、《重来2》的笔记-215远程工作工具箱

25、《重来2》的笔记-企业文化怎么办

企业文化越强，越不需要对员工进行明确的培训和监管。在理想情况下，能够自我管理的员工可

《重来2》

以自由发挥，自行做决定，公司知道他们必定会做得很好，而且他们的行为一定非常符合公司的价值观。文化来源于人们的实际行动，而不是公司的使命宣言。新员工的眼睛是雪亮的。他们看得见组织如何制定决策，公司究竟是否关心员工，问题是如何解决的等等。

《重来2》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com