

# 《高绩效的秘密》

## 图书基本信息

书名：《高绩效的秘密》

13位ISBN编号：9787301211052

10位ISBN编号：7301211058

出版时间：2013-5

出版社：北京大学出版社

作者：于环宇

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《高绩效的秘密》

## 内容概要

《高绩效的秘密:绩效管理驱动系统》内容简介：课程满意度98%，技术实现率99%；企业利润年增长40%的绩效管理技巧！绩效管理不只是人力资源部门的事，更不只是填表格、定指标。让部门沟通更有效，让组织更平滑、更高效、更稳健才是关键。你是不是正头疼于以下问题：

怎么通过绩效管理真正解决企业效益的逐年增长？

怎么解决引进国外绩效管理系统水土不服的问题？

怎么能让领导认同你制定的绩效系统？

推行过程中，怎么能让中高层重视，并得到所有员工的支持？

于环宇专注于人力资源咨询与培训十余年，在多年的咨询与管理实践中，他总结出了三维绩效管理系统，从目标、动力、能力三个维度做绩效管理，实事求是发现员工的长处和短处，引导高层管理者发挥牵引作用，让高层全力投入、中层方向明确、员工有目标和动力，从而帮助企业提高员工能力和绩效，提升部门产出，最终实现企业的战略目标。

书中提供的绩效管理工具和方法，只要认真学习，根据企业情况进行演练，实现效果可以达到99%。

# 《高绩效的秘密》

## 精彩短评

- 1、题目太大。书中比较详细地介绍了平衡记分卡是如何操作落地，这部分写得不错。其余部分感觉一般。
- 2、了无新意。这本书和《破解窝火的绩效管理》如出一辙，作者都是培训师，结论是培训师写的书不能看。

# 《高绩效的秘密》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)