

《新编领导科学教程》

图书基本信息

书名：《新编领导科学教程》

13位ISBN编号：9787503517969

10位ISBN编号：7503517964

出版时间：1998-07

出版社：中共中央党校出版社

作者：万良春主编

页数：347

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

书籍目录

目录

第三次重印说明

前言

第一章 绪论

第一节 科技进步与社会发展

一 社会的发展取决于科学技术的进步

二 科学技术呈加速度规律发展

三 社会事物的兴衰取决于社会形势的需要

四 正确认识“有中国特色社会主义”

第二节 “领导”的含义及其产生与发展

一 “领导”的含义与本质

二 领导的要素

三 领导的产生与发展

四 现代领导发展的基本趋势

第三节 领导科学及其中国特色

一 领导科学的产生与发展

二 领导科学的研究与学习

三 建设领导科学的中国特色

第四节 领导方式与体制

一 领导方式的类型

二 领导体制的模式

三 领导体制的结构

四 我国社会主义体制的改革

第五节 领导科学的相关学科

一 同马克思主义哲学的关系

二 同管理科学的关系

三 同决策学的关系

四 同人才学的关系

五 同公共关系学的关系

六 同系统科学的关系

七 其它相关学科

第二章 现代领导原理与理论

第一节 领导原理

一 民本原理

二 系统原理

三 效益原理

四 统筹原理

五 封闭原理

六 整分合原理

七 能级原理

八 动力原理

九 弹性原理

十 调控原理

第二节 领导理论

一 领导行为理论

二 领导激励理论

三 人性假设理论

第三节 领导原则

- 一 党的基本路线原则
- 二 实事求是原则
- 三 理论联系实际原则
- 四 群众路线原则
- 五 民主集中制原则
- 六 集体领导分工负责原则
- 七 效率与效益原则
- 八 目标导向原则
- 九 宽严相宜原则
- 十 辩证关系原则

第四节 领导观念

- 一 政治观念
- 二 社会主义市场经济观念
- 三 全局和战略观念
- 四 服务观念
- 五 知识经济观念
- 六 民主与法制观念
- 七 时空观念
- 八 改革开放观念
- 九 大经济观念
- 十 开拓创新观念

第五节 领导规律

- 一 领导者与被领导者相适应的规律
- 二 领导者与工作任务相适应的规律
- 三 被领导者与工作任务相适应的规律

第三章 领导者及其权力 能力与影响力

第一节 领导者的素养

- 一 素质与修养及其转化
- 二 领导素养的类型与特点
- 三 领导素养的内容

第二节 领导者的作风

- 一 基本特点
- 二 主要内容
- 三 优良传统
- 四 不良作风

第三节 领导者的权力

- 一 领导权力的构成
- 二 职、权、责的关系问题
- 三 科学授权

第四节 领导者的能力

- 一 观察思维能力
- 二 组织指挥能力
- 三 协调控制能力
- 四 创新应变能力
- 五 情报捕捉能力
- 六 能力与层次的关系

第五节 领导者的影响力

- 一 影响力的含义

- 二 影响力的类型
- 三 影响力的要素
- 第六节 “领导三力”与权威的关系
 - 一 “三力”的性质及其异同
 - 二 “权威”的含义与作用
 - 三 “领导三力”的相互关系
- 第四章 领导方法、艺术与谋略
 - 第一节 领导方法
 - 一 科学领导的方法论基础
 - 二 传统和基本的领导方法
 - 三 思维和推理方法
 - 四 调查研究方法
 - 五 检查总结方法
 - 第二节 领导艺术
 - 一 领导艺术的含义、特点和基础
 - 二 待人艺术
 - 三 处事艺术
 - 四 运时艺术
 - 五 会议艺术
 - 六 公关艺术
 - 第三节 领导谋略
 - 一 领导谋略的概念与意义
 - 二 领导谋略的生成与特性
 - 三 领导谋略能力的提高
 - 第四节 领导方法的范畴结构
 - 一 领导艺术的基础
 - 二 领导艺术与领导科学的关系
 - 三 领导谋略与领导方法的关系
- 第五章 领导的一般职能
 - 第一节 制定战略
 - 一 战略的含义与特性
 - 二 为什么要制定战略
 - 三 怎样制定战略
 - 四 如何实施战略
 - 第二节 组织管理
 - 一 作用意义
 - 二 组建机构
 - 三 指挥协调
 - 第三节 编制法规
 - 一 岗位规范
 - 二 责任制度
 - 三 奖惩法规
 - 第四节 思想教育
 - 一 作用意义与现状分析
 - 二 指导思想与奋斗目标
 - 三 提高思想与道德素质
 - 四 增加投入与加强领导
- 第六章 领导的科学决策
 - 第一节 领导决策概述

- 一 领导决策的含义、要素与层次
- 二 领导决策的作用与地位
- 三 从经验决策到科学决策
- 四 领导决策的科学原则
- 五 建立决策责任制
- 第二节 领导决策的类型
 - 一 管理决策 经营决策和业务决策
 - 二 战略决策 战术决策和策略决策
 - 三 程序化决策 非程序化决策和部分程序化决策
 - 四 确定型决策 非确定型决策和风险型决策
 - 五 初始性决策 修正性决策和追踪性决策
 - 六 个人决策 集体决策和专家决策
 - 七 其它决策类型
- 第三节 领导决策的情报与预测基础
 - 一 领导决策的情报信息基础
 - 二 领导决策的科学预测基础
 - 三 情报 预测与决策的关系
- 第四节 领导决策的程序与方法
 - 一 决策的程序
 - 二 决策的方法
 - 三 决策的体制
 - 四 决策中的领导者
- 第五节 现代智囊团的建设
 - 一 智囊团的产生与发展
 - 二 现代智囊团的类型
 - 三 现代智囊团的功能
 - 四 现代智囊人员的条件
 - 五 现代智囊团的结构
- 第七章 人才与干部管理
 - 第一节 人才的概念 素质和成长
 - 一 人才的概念与特性
 - 二 人才的素质要求
 - 三 人才成长的规律
 - 第二节 领导者的人才观
 - 一 有爱惜人才之心
 - 二 有识别人才之眼
 - 三 有寻求人才之渴
 - 四 有吸引人才之法
 - 五 有使用人才之能
 - 六 有培养人才之道
 - 七 有激励人才之术
 - 八 有容纳人才之量
 - 九 有举荐人才之德
 - 十 有保护人才之魄
 - 第三节 人才的发掘
 - 一 克服偏向
 - 二 扩大视野
 - 三 广辟途径
 - 四 正确处理几种关系

第四节 考察与考核

- 一 作用与内容
- 二 步骤与方法
- 三 改革与创新

第五节 教育与培训

- 一 现实问题
- 二 指导思想与基本原则
- 三 基本任务与具体要求
- 四 主要措施与建立干部教育体系
- 五 鼓励自学成才

第六节 人才的选拔

- 一 更新观念与择优问题
- 二 选拔原则
- 三 选拔方法与程序

第七节 领导人才的管理

- 一 领导人才的个性特点
- 二 领导人才的最佳使用
- 三 领导干部的民主监督
- 四 领导效能的测评
- 五 领导人才的甄别
- 六 理想的领导班子

第八章 领导群体结构及其优化

第一节 基本要求与优化标准

- 一 基本要求
- 二 优化标准

第二节 优化结构的主要内容

- 一 年龄结构
- 二 知识结构
- 三 专业结构
- 四 智能结构
- 五 气质结构

第三节 优化原则

- 一 适应性原则
- 二 互补性原则
- 三 精干性原则
- 四 平衡性原则
- 五 自优性原则

第四节 优化途径

- 一 发展教育事业，建设后备队伍
- 二 坚持“四化”方针，搞好自身建设
- 三 认真选好个体，注重知识分子
- 四 搞好在职培训，造就年轻干部

第五节 领导班子的结构分析

- 一 领导班子的成分 外围与等级
- 二 领导班子结构多样化的形成
- 三 领导班子结构多样化的意义
- 四 几种主要领导班子类型的组配
- 五 协调新老“三会”的关系

主要参考书目

《新编领导科学教程》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com