

《我是特种兵之火凤凰》

图书基本信息

书名：《我是特种兵之火凤凰》

13位ISBN编号：9787550239029

出版时间：2015-1

作者：刘猛

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《我是特种兵之火凤凰》

内容概要

火凤凰为凤凰中独特的一类，也是世界上最美的鸟。当它自觉处在美丽的颠峰，无法再向前飞的时候，就会自己火焚，然后在灰烬中重生。21世纪，一个人才和高科技主宰战争的时代，我军区高层研究决定，由雷战带领中国陆军狼牙特战基地雷电突击队去选拔并组建一支女子特战队——一支代号为“火凤凰”的奇兵。她们怀揣各自的理想，在近乎残忍的训练和实战中让自己逐渐蜕变，最终以一个真正军人的姿态重新绽放生命，凤凰涅槃。不畏惧闪电才能享受雷鸣，不畏惧烈焰才能浴火从容。

《我是特种兵之火凤凰》

作者简介

刘猛，青年导演、编剧、作家，国内第一位集小说原创、编剧与导演为一身的青年艺术家，因创作一系列以“狼牙特种兵”为题材的军事小说而被誉为“狼牙少帅”。刘猛是中国新军事文学的开山之人，其著作摒弃了传统军事小说的写作方法，被评论家称为“引领军事类小说进入可读性时代的青春新酷小说”。主要作品有《狼牙》《最后一颗子弹留给我》《冰是睡着的水》《火凤凰》等。

《我是特种兵之火凤凰》

精彩短评

- 1、写得太不好了
 - 2、看过电视剧，看小说重温下情节
 - 3、内容和电视剧的差不多~
 - 4、故事结构几乎是一致的。。。如果没读过其他著作，可读 否则就别看了
 - 5、最近看了真正男子汉 加上 湄公河 觉得军人真伟大 看着他们宣誓的样子 自己都热泪盈眶了 之前高中的时候 我桌儿借给我好几本刘猛的书 “狼牙” “最后一颗子弹留给我” “冰是睡着的水” 想起那个偷摸上课看小说的时候 觉得祖国的安定是需要很多人来维持的 在默默我们看不到的地方保证我们的安全
- 这本书 我觉得没有之前看“狼牙”时候好 可能因为那时候小 也可能是觉得剧情写的有点简单 加 拖沓 不管怎样 还是很不错的小说 这里面是讲女特种兵的 感觉每个女孩总会想象这样的日子 但是自己又做不到

1、练为战，不为看！当兵就要当能打仗的兵，无论是野战兵种，还是卫生兵、文艺兵等等，都要记得自己的责任和使命。这话说出来很虚，不过，却是实在话。生活中也是如此，很多技能，并不需要追求花里胡哨的漂亮，实用、合适、可识别性高就好了。比如说，PPT。好多人认为，PPT是一种辅助工具，大致表达一下演讲的内容就可以了，没必要精致，没必要舍本逐末。我认为，PowerPoint，就是有power地表现出point，可读性高，让人更易理解，也更容易听下去——毕竟，有Jobs那样演讲能力的人没几个，何况他也借助简洁大气的PPT。制作精美的PPT，不是舍本逐末，是为了更好地演讲。很大一点感触是电视剧与书的巨大差距。有了细节描写、环境描写、心理描写等等，更容易感受主人公的情绪；此外，书中也将前因后果更加详细地表达出来，更易理解。最最重要的一点是，作为作家，相对来说写作是自由的，可以较多地自由发挥而较少顾及读者的情绪。电视剧就不同了，它更多地要考虑观众喜欢看什么，需要符合观众的胃口，比如说爱情动作戏（吻戏之类）、酷刑、硝烟弥漫的枪林弹雨等等的场景；反而大大削弱了电视剧的逻辑连贯性，并不能增加多少观众的好感，只是成就了又一部雷人的作品。其实，观众想要的，只是真实二字，很多电视剧，却在拼命诠释“假”字。下面按照时间顺序说说有感而发的三点。1.谭晓琳刚来到集训队时，处处受排挤，不仅是来自教官们的，也来自她的火凤凰战友们。其实很容易理解，空降一个领导，没有相同的经历——没有吃过一样的苦，受过一样的累，很难说服众人，也很难造成影响力。当然了，由于她军衔高，是领导，大家都奉她为“客”，只不过没有相应的尊重。尊重，是要自己去争取的。在悟出这个道理后的谭晓琳，主动加入训练，终于赢得所有人的尊重。此外，教官对于两个高军衔的学员——一个少校，一个中尉，要求都更加严格，管理严格，训练严格。因为她们是未来这支特战队的主官，既然是特种部队的特种军官，理应接受更加严酷的训练。既是对她们自己的保护，更是对这支特战队的保护。这就好像一个项目，如果出了差错，出来挨板子的一定是领导，谁让他职位高、是负责人呢？（好吧，这个类比不太恰当。。。）2.集训队与红箭旅的对决，在很多情况下，红箭旅是有歼灭风队成员的机会的。可是他们没有。败就败在了等待——等待一个万全的机会，将风队全部歼灭。现实中，是没有这样的机会的，因为风队兵分两路，红箭旅无法确定她们是否是全部的人。这就好像做足了充分的准备才出发一样愚蠢，只有上了路，才知道会发生什么状况，带着必胜的决心以及不放弃的坚持，就足够了。况且，准备准备再准备，容易丧失最初的激情与热情，俗话说就是被现实磨平了棱角。3.叶寸心因为妈妈涉嫌恐怖组织而受到隔离审查，或者说逮捕。这对于一个忠诚祖国的特种兵来说，无疑是一种说不出的委屈，尤其是还戴上了手铐、不能亲自营救妈妈。不过，是走的正常程序，有了嫌疑——即使是亲人的，也要接受审查。平静地等待时间的回答，是坦然面对误解的正确姿势。只要问心无愧，时间终会证明一切。承受误解，是每个人的必修课。工作中、爱情中、甚至友情中，有很多误解，不用急着辩驳什么，在合适的时间合理地解释清楚，滔天巨浪也能归于平淡。第2点深入分析——摘录《大象公会：为什么老兵喜欢虐待新兵》社会团体都会通过设置门槛方式提升成员的认同，没有门槛的团队很难维系社会认同，也难以形成凝聚力！军队是极特殊的社会群体，普通人经过严格训练成为士兵，不仅要经历高强度身体训练，还必须经历心理重塑以认同军营的价值观。对老兵来说，他成为成熟士兵在身心上经历了艰苦卓绝的代价，当老兵面对新兵时，情形就如同等候多时的朋友面对迟到的伙伴。这时，老兵的资历本身就是一种权力，新兵要被接纳成为“我们”，就需要经历同样的磨难；而老兵们愿意给新兵磨难，本身就意味着对新兵接纳的开始。对很多军营来说，老兵不给新兵磨难才是真正意义上的排斥。企业的情形与之类似。一家公司里辛苦靠多年跻身经理层的主管们，很容易对一个新晋管理人员形成排斥共识，排斥的方式就包括各种刁难——如果越来越多无需努力就能担任经理的“新人”涌入，那些多年努力熬到升职的主管们无论“士气”还是对组织的“忠诚度”都将大打折扣。几乎所有社会团体都会通过为“新人”设置门槛来提升成员对团体的社会认同。一个没有任何门槛的团队，很难维系成员的社会认同，也很难形成团队凝聚力。譬如西方大学里的精英社团，为考验新人，“老兵”会想尽一切折磨新人的花招。反过来看，一个新人历经磨难才被团队真正接纳，另一个新人未经任何磨难就被团队接纳，相比之下，前者更易激发对团队的凝聚力和忠诚度。因为从心理学角度看，人们会高估自己付出高代价获得的东西，哪怕它其实不值。本文链接

：http://www.guancha.cn/DaXiangGongHui/2013_12_13_192314.shtml

《我是特种兵之火凤凰》

章节试读

1、《我是特种兵之火凤凰》的笔记-第1页

《我是特种兵之火凤凰》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com