

# 《老闆只要這些人》

## 图书基本信息

书名：《老闆只要這些人》

13位ISBN编号：9789866151477

10位ISBN编号：9866151476

出版时间：2013-6-1

出版社：智富出版有限公司

作者：佐藤文男

页数：256

译者：謝佳玲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《老闆只要這些人》

## 內容概要

你覺得公司現在給你的薪水合理嗎？

為什麼人事升遷、加薪這些好康總是落不到自己頭上？

實際的工作內容與面試所談的不同時，是否就要馬上辭職換工作？

如何才能轉調到心目中的理想部門？

人事部出身的獵人頭顧問依據以往經驗，歸納出

無論繼續待在原公司、換工作或出去獨立創業，永遠都能一帆風順的人的共通點

想要提升自己將來在就業市場上的價值，不想永遠都只領22K

「趁年輕能做的，就是這些！！」

我認為「飛黃騰達」，應該是指「能夠擁有更大的權限、影響更多的人、有能力從事更重大的工作」才對！

當閃過想換工作的念頭時該怎麼辦？

沒有可以商量的同事或主管時怎麼辦？

跟主管處不來而問題叢生時怎麼辦？

在會議中因意見不合而產生糾紛時怎麼辦？

當變成主管與下屬的夾心餅乾時怎麼辦？

當下屬的工作頻頻出包時該怎麼辦？

這些問題都不嚴重，但發作起來卻很叫人頭痛

碰上這些棘手的麻煩事，別擔心，讓獵人頭達人佐藤文男告訴你一些小撇步，讓你輕輕鬆鬆排疑解難，順順利利飛黃騰達！

書中，作者依其多年來身為人事部及獵人頭公司顧問的親身體驗，共舉出78個方法來述說要成為一名成功的商務人士、上班族該怎麼做？或培養哪些能力，才能讓自己縱橫職場、無往不利。此外還另附有10則具體事例來詳細分析，當碰到類似情況時的最佳解決手法為何。

# 《老闆只要這些人》

作者簡介

## 書籍目錄

前言

第1章 你的飛黃騰達掌握在人事部手上

1過去的人事考核、未來的人事考核

2該如何看待人事考核

3菁英部門與飛黃騰達之路真的存在嗎

4如何才能轉調到自己理想中的部門

5突然被調到自己不想去的部門時該怎麼辦

6若被降職該怎麼辦

7人事部如何評價不容易看出成果的工作

8長期休假對飛黃騰達是否有影響

9跟人事部的溝通是否有必要

10是否該積極參加公司內部的培訓課程

11公司給你的薪水金額合理嗎

個案研究 1 當你閃過想換工作的念頭時

個案研究 2 當你沒有可以商量的同事或主管時

第2章 如何提升別人對你在職場上表現的評價

12你是否重視工作經驗的累積

13你在做事時，是否經常會把自己視為事情的負責人

14你是否會努力讓自己得到人望

15你平常是否會多留心各方面的事

16你是否懂得傾聽別人說話

17飲酒會有它存在的意義

18你是否清楚管理的本質

19你是否有落實菠菜法則

20你是否會努力培育下屬

21你是否擅長處理突發狀況

個案研究 3 當職場氣氛低迷時

個案研究 4 當主管比你年輕時

第3章 做事一定要有謀略

22自己擅長的工作是否具有專業性

23工作經歷 = 到其他公司也用得到的專業

24工作經歷的提升不等於轉換跑道

25創業亦不失為一種選擇

26你對未來是否擁有具體的夢想或目標

27對於不久的將來，你是否訂有確實的行動計畫

28你有辦法設定自己未來一年的行動計畫嗎

29你明確地知道自己未來一周該做些什麼嗎

30你每天都會訂立明確的行動計畫嗎

31你能否想像自己變成主管的樣子

32你會將失敗視為是必經的過程嗎

33你是否做好承擔風險的心理準備了

34你是否擁有自己獨特的價值觀或信念

35你是否希望擁有自己獨特的生存方式

36你有崇拜的對象或人生上的導師嗎

個案研究 5 因跟主管處不來而問題叢生時

個案研究 6 在會議中因意見不合而產生糾紛時

第4章 飛黃騰達者的共通點

## 《老闆只要這些人》

- 37隨時都會注意時間的管理
- 38會在意自己的服裝
- 39會注重打招呼或用字遣詞等基本禮儀
- 40平常就會用心整理與清掃
- 41會一直提升自己的英文能力
- 42會注重自己的健康與體力
- 43擁有財務會計的知識且很有數字觀念
- 44具備全球化的意識
- 45在公司內部有自己的人脈
- 46也會努力拓展公司外部的人脈
- 47不忘感恩，時時保有謙遜之心
- 48會提早15分鐘到，以確保自己能守時
- 49就算沒有公司的光環，依然吃得開
- 50懂得透過休息來轉換心情
- 51會努力強化自己的抗壓性
- 個案研究 7 當下屬工作出現失誤時
- 個案研究 8 當工作過度集中，讓人覺得負擔過重時
- 第5章 想要飛黃騰達就得磨練的18項能力
- 52持平力
- 53交涉力
- 54提案力
- 55創職力
- 56文書製作力
- 57溝通力
- 58報告力
- 59客訴適應力
- 60決斷力
- 61人際關係協調力
- 62準備力
- 63資訊選擇力
- 64邏輯力
- 65行動力
- 66全球化對應力
- 67潮流適應力
- 68人格力
- 69好運力
- 個案研究 9 突然被派去建立新事業時
- 第6章 將文化活用到工作上
- 70 你多久看一次書
- 71你懂日本文化嗎
- 72你知道要磨練感性嗎
- 73你常不常玩樂
- 74你會去拜訪不常碰面的人嗎
- 75你對做菜或美食有沒有興趣
- 76你會督促自己去運動嗎
- 77你會努力提升自己的興趣嗎
- 78你重視慎終追遠嗎
- 個案研究 10 當你變成主管與下屬的夾心餅乾時
- 終章

# 《老闆只要這些人》

# 《老闆只要這些人》

## 精彩短评

1、很好的一本书。。带点幽默又学到东西

# 《老闆只要這些人》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)