

《老HRD手把手教你做薪酬》

图书基本信息

书名：《老HRD手把手教你做薪酬》

13位ISBN编号：9787509365309

出版时间：2015-11

作者：贺清君

页数：359

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《老HRD手把手教你做薪酬》

内容概要

通过本书您将学到以下千金难买的实战本领：

发放工资涉及哪些政策法规？

工资发放前需做好哪些工作？

工资计算有哪些EXCEL函数？

如何回避国家最低工资标准？

社保公积金缴费基数啥规则？

社保公积金增减员应咋操作？

考勤休假制度如何有效制定？

员工休病假时如何计算工资？

试用期员工可否可以休年假？

企业福利实施如何有效管理？

薪酬职级表应如何有效设计？

如何编写有效薪酬调研报告？

宽带薪酬设计的流程是什么？

经济补偿金应如何有效计算？

竞业限制补偿金如何才有效？

专项培训协议违约金该咋办？

年终奖的管理都有哪些技巧？

社保审计如何精心有效应对？

如何根据经营定义薪酬架构？

薪酬结构都有哪些实施策略？

营销岗位薪酬管理如何有效？

薪酬管理制度编制关键流程？

加薪降薪都有哪些管理艺术？

员工调薪需要防范哪些风险？

企业高管年薪制应该怎么玩？

核心骨干股权激励有何秘笈？

薪酬管理会有哪些法律风险？

.....请您认真阅读本书寻求解决方案。

本书适合企业各级管理者、人力资源从业人员使用、还可以作为企业培训师、管理咨询师以及高校相关管理专业本科生和MBA等参考用书。

《老HRD手把手教你做薪酬》

作者简介

贺清君，工学学士，管理学硕士，吉林松原人。十多年来在国企、外企和著名上市公司担任人力资源总监等职务，擅长绩效考核、薪酬管理、员工激励以及人力资源精细化管理整体解决方案设计，曾接受《环球人物》和《企业观察报》等媒体专访，拥有丰富企业人力资源实战管理经验。贺总是畅销书《企业人力资源管理全程实务操作》、《想要做好HR你得有两把刷子》和《绩效考核与薪酬激励整体解决方案》作者。

书籍目录

第一章：新手上路--全面认识薪酬管理

- 1.1薪酬管理基本概念
- 1.2薪酬与战略的关系
- 1.3薪酬管理关键内容
- 1.4薪酬管理主要原则
- 1.5薪酬管理常见误区
- 1.6薪酬管理法律风险

第二章：薪酬管理基本功—手把手教你做工资条

- 2.1工资发放政策法规
- 2.2工资涉及财务知识
- 2.3工资发放前准备工作
- 2.4工资表的设计和计算
- 2.5工资常用EXCEL函数
- 2.6最低工资标准回避
- 2.7个人所得税的计算
- 2.8工资数据汇总和发放
- 2.9常见疑难问题诊断

第三章：薪酬管理基本功—手把手教你做五险一金

- 3.1社保公积金基本概念
- 3.2社保公积金管理机构
- 3.3社保公积金开户立户
- 3.4社保公积金缴费核算
- 3.5社保公积金福利待遇
- 3.6社保公积金增减员管理
- 3.7社保公积金补缴管理
- 3.8社保公积金常见问题

第四章：薪酬管理基本功---手把手教你做考勤休假管理

- 4.1考勤休假管理目标
- 4.2考勤休假制度制定
- 4.3考勤休假制度实施
- 4.4考勤休假日常管理
- 4.5考勤休假典型问题

第五章：员工福利管理---增强企业核心凝聚力

- 5.1企业福利主要类型
- 5.2企业福利实施原则
- 5.3企业福利常见类型
- 5.4企业福利实施管理
- 5.5企业福利实施风险

第六章：薪酬职级设计---内外相对公平的标尺

- 6.1薪酬职级基本概念
- 6.2薪酬职级制定原则
- 6.4薪酬职级设计方法
- 6.5薪酬职级表的设计
- 6.6薪酬职级维护调整

第七章：薪酬市场调查---没有调查就没有发言权

- 7.1薪酬调查工作目标
- 7.2薪酬调查管理思想

7.3 薪酬调查选择对象

7.4 薪酬调查数据来源

7.5 编写薪酬调研报告

第八章：宽带薪酬管理---突破传统薪酬职级的枷锁

8.1 宽带薪酬主要优点

8.2 宽带薪酬主要缺点

8.3 宽带薪酬适用范围

8.4 宽带薪酬设计流程

8.3 宽带薪酬参考范例

第九章：薪酬与劳动关系---特殊劳动关系涉及的薪酬

9.1 经济补偿金计算

9.2 经济赔偿金计算

9.3 竞业限制补偿金

9.4 专项培训协议违约金

9.5 补偿金的纳税问题

第十章：奖金管理技巧---奖励与激励的平衡艺术

10.1 项目奖管理技巧

10.2 专项奖管理技巧

10.3 年终奖管理技巧

第十一章：薪酬管理技巧---老HRD不愿透漏的管理秘籍

11.1 社保审计应对技巧

11.2 五险一金日常解答

11.3 年终奖的避税管理

11.4 离职补偿协议管理

第十二章：薪酬架构模式---根据经营特征来定义

12.1 基于岗位薪酬模式

12.2 基于能力薪酬模式

12.3 基于绩效薪酬模式

12.4 基于市场薪酬模式

12.5 基于能效薪酬模式

12.6 企业薪酬模式选择

第十三章：薪酬结构管理---不同职位序列设计方案

13.1 薪酬结构设计原则

13.2 薪酬结构实施策略

13.2 薪酬结构常见类别

13.3 职位序列薪酬结构

13.4 薪酬模式与结构关系

第十四章：薪酬与激励---岗位薪酬管理的针对性

14.1 管理岗位薪酬激励

14.2 营销岗位薪酬激励

14.3 研发岗位薪酬激励

14.4 职能岗位薪酬激励

14.5 操作岗位薪酬激励

第十五章：薪酬管理制度---没有规矩就没有方圆

15.1 薪酬制度管理目标

15.2 制度编制关键流程

15.3 薪酬制度管理框架

15.4 集成式薪酬制度

15.5 分体式薪酬制度

《老HRD手把手教你做薪酬》

15.6 薪酬管理常见记录

15.7 薪酬制度发布实施

15.8 薪酬制度日常维护

第十六章：薪酬成本控制---巧妇难为无米之炊

16.1 薪酬成本预算控制

16.2 薪酬成本考核激励

16.3 员工加薪管理艺术

16.4 员工降薪管理艺术

16.5 薪酬谈判主要技巧

第十七章：薪酬与中长期激励---立足长远放眼未来

17.1 企业高管年薪制

17.2 核心骨干股权激励

第十八章：经典案例分享----前车之鉴后事之师

【后记】薪酬经理职业发展与自我修炼

附录A：《劳动合同法》重点解读

附录B：《社会保险法》重点解读

附录C：住房公积金管理条例重点解读

附录D：企业年金试行办法重点解读

附录E：职工带薪年休假条例重点解读

《老HRD手把手教你做薪酬》

精彩短评

- 1、现在来看，有些内容已经过时了，但还是有很多值得学习的。
- 2、挺基础，发现有俩错字//downcode:fxxy168//359k
- 3、HR
- 4、内容一般，以事务为主，对于薪酬设计帮助不大
- 5、这本书把薪酬板块所涉及的内容都讲的较为全面，对于新同学来说有较好的提高！

《老HRD手把手教你做薪酬》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com