

# 《管理大师》

## 图书基本信息

# 《管理大师》

## 内容概要

# 《管理大师》

## 作者简介

## 书籍目录

序

引言 未获承认的“立法者”

第一部分

管理的历程

第一章 商潮历程：从企业再造到企业社会责任

第二章 管理理论行业

第二部分

先知与传道者

第三章 彼得·德鲁克：大师中的大师

第四章 汤姆·彼得斯：面向大众的管理

第五章 扁平化世界、引爆点以及长尾理论

第三部分

三大管理革命

第六章 重新思考公司

第七章 解脱束缚的创业者

第八章 颠覆世界

第四部分

大辩论

第九章 知识、学习与创新

第十章 战略之王

第十一章 全球化意味着什么？

第十二章 董事会风暴

第十三章 管理巨兽

第五部分

工人世界

第十四章 普通癞蛤蟆

第十五章 人才争夺战

第十六章 管理你自己

总结 掌握管理

## 精彩短评

- 1、翻译腔调，读起来费劲。干货不多，读其他管理书，有自己的判断也都够了，所以并不觉得本书新奇或解毒
- 2、管理理论体系普及读物
- 3、:无
- 4、通读，了解管理理论及大师发展脉络
- 5、可能还没到看这本书的年龄吧.....
- 6、不错，从史的角度看，从工具的角度反省，向未来思考。
- 7、看到中间真是晕眩，莫名的吸收了一些冷知识
- 8、对权威的批判性思考。你所学的理论，忙着应用之前先思考，它还合适吗？
- 9、我读了很久才读完的话说。对于管理以及公司这一块真的是补足了很多。自己需要学习的还有很多很多呀。
- 10、#恒阅# 关于管理学理论的神吐槽之作，令人惊喜的地方在于作者不仅对曾经和正在流行的管理学理论们信手拈来，而且对企业管理中的实践问题和新时代的变化非常熟悉。关于知识工作者、无序、公司小型化、职业人而非公司人等新变化的论述也很有趣。还是值得推荐的：智力服务业者看看能保持清醒，企业管理者看看能防忽悠。
- 11、怒赞
- 12、如果对管理学历史不太了解的话，可以读读这本书，有个大概认识。但是不要精读。
- 13、每个企业管理者都在谈论管理，但是管理究竟是什么？这本书没有答案，但却能带给你思考。值得一看。作者跟人合著的《企业巫医》是这本书的前身，也可以找来看看。
- 14、不时会心微笑以及哈哈大笑
- 15、《企业巫医》的新版；2位作者是《经济学人》的。  
上次看的《管理真相》感觉不错，喜欢这种揭幕的书-----我可不愿被人洗脑，没办法，这个世道如此险恶，只能自己强大了。  
此书中，大师们纷纷下马-----汤姆·彼得斯、《世界是平的》弗里德曼、创意阶层的佛罗里达、那个写《异类》的牙买加人等等；有些大师作者虽然没直接点明，但看得出作者是持有质疑态度的。
- 16、一如阿德里安的风格，虽然当年《企业巫医》让我愤懑，多年后回过头看这本书跟巫医，好吧。我承认你是对的。理论没有错，关键你在什么环境下选择，做人也没有错，关键你选择什么环境。有耻辱就有动力。一本好书，有管理精华的萃取，从理论到实践；也有失败的教训，这是花钱才买得到。
- 17、管理理论的过滤器。
- 18、看书名还以为是管理学思想史，其实内容很广，遍布商业的各个方方面面，大量的吐槽，用来给沉迷于某个管理理论的洗脑还是不错的。适合对管理学有所了解的人，不适合初学者。我看就太早了。
- 19、2013-08-06读毕，将管理思想史（更强调直接商用的管理学家，像马奇、西蒙并没有涉及，可能是为了和管理史配合）和管理史融合为一体，展示了管理学大师在企业、政府和个人管理过程中所起的正面和反面作用。企业方面讲的新兴市场节俭创新、皮克斯动画借助精益生产理念、联合利华和沃尔玛客户体验中心充分让人感受到人类谋利的多样智慧；政府方面提到了流程再造、行为经济学的影响，波特、伦敦经济学院与利比亚的暧昧关系；个人方面最有意思的是提到了德鲁克夫人多莉丝60岁获得物理学位，80岁创业，100岁仍然坚持运动，还有死里逃生的克里斯坦森强调对更为永久事物的关注，经常在小木屋闭关阅读和思考的盖茨
- 20、可以打六颗星
- 21、作者从头到尾在所有话题上左右观点互博，不知是为了平衡，还是真的很纠结。但也不乏个别真知灼见。
- 22、有人的地方就有市场，有市场的地方就有需求。饭馆、菜市场、超市、百货，从来就不缺人。缺的是心眼。商人的本质是赚钱，拿到口袋才是道理。进不来的都是瞎闹。站的腰直的都是口袋鼓的，弯着腰的是还在捡的，趴下来的则是从口袋漏的。生态百相，何不精彩。戏子、厨子、骗子，那一个不是真心在表演自己。

# 《管理大师》

# 《管理大师》

精彩书评

## 章节试读

### 1、《管理大师》的笔记-第174页

我x，译者把“山寨”翻译成“山贼”，我是穿越了么？

### 2、《管理大师》的笔记-第197页

也许管理“聪明人”的关键是认识到：在许多方面，他们仍然停留在幼儿园阶段。他们渴求得到赞扬；他们对细节极其敏感，而对于学习如何与他人合作却反应迟钝；他们会在会议中像个顽皮学童般笑个不停，或明目张胆地阅读报纸。如果说——正如泰勒所指出的那样——管理体力劳动者的秘诀是把他们当做机器，那么管理知识工作者的秘诀就是把他们当做早熟的小孩。

Fairly irritating



# 《管理大师》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)