

《谁说大象不能跳舞》

图书基本信息

书名：《谁说大象不能跳舞》

13位ISBN编号：9787508601939

10位ISBN编号：7508601939

出版时间：2004-6-1

出版社：中信出版社

作者：郭士纳

页数：352

译者：张秀琴

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《谁说大象不能跳舞》

内容概要

谁说大象不能跳舞？：IBM董事长郭士纳自传，ISBN：9787508601939，作者：（美）郭士纳（Louis V.Gerstner）著；张秀琴，音正权译

《谁说大象不能跳舞》

书籍目录

第一部分 掌舵领航

- 第一章 IBM情缘
- 第二章 走马上任
- 第三章 呛了几口水
- 第四章 到现场走走
- 第五章 “热烈拥抱”计划
- 第六章 财务止血
- 第七章 打造领导班子
- 第八章 打造一家全球企业
- 第九章 重振品牌
- 第十章 重新制定公司的工资待遇政策

第十一章 重返海滩

第二部分 战略决策

- 第十二章 IBM简史
- 第十三章 下大赌注
- 第十四章 服务 整合的关键
- 第十五章 开拓世界上最大的软件业务
- 第十六章 敞开公司的仓库
- 第十七章 层层分解与资产重组
- 第十八章 电子商务脱颖而出
- 第十九章 战略决策反思

第三部分 IBM文化

- 第二十章 论公司文化
- 第二十一章 颠倒过来的世界
- 第二十二章 原则性领导

第四部分 教训篇

- 第二十三章 关键的关键：熟悉并热爱自己的事业
- 第二十四章 战略决策的实施 明天要有明天的战略决策
- 第二十五章 个人领导魅力
- 第二十六章 大象就是能跳舞

第五部分 经验谈

- 第二十七章 行业
- 第二十八章 体制
- 第二十九章 旁观者清
- 第三十章 IBM与社会
- 第三十一章 一路走好，IBM！

《谁说大象不能跳舞》

精彩短评

- 1、看看别人走的路，再想想自己。
- 2、大老板推荐的说一定要读的。。做功课ing
- 3、要运作一个企业，这本书是必看的。但也只有那些亲自运作过一个企业的人才可以体会到这本书的精彩
- 4、写的挺好，让我重新认识了管理
- 5、双鱼座的管理奇迹
- 6、这是大公司的发展之道，有一些感触吧。
- 7、真是个理性而有原则的人哪
- 8、郭士纳写得关于IBM的管理书籍，他的职业生涯的变化和对于公司整体业务、公司问题的分析、行业信息的获取、处理问题的方式都让我痛快过瘾，尤其是翻译的非常通畅，几乎不会有一半文章拗口的感觉。读书从几个方面：
 - 1.文字的流畅度，接地气。
 - 2.事情前因后果的梳理描述。
 - 3.如何针对问题和处理问题。
 - 4.探寻更多专家的建议和借助自己的资源。
 - 5.每个人都有自己管理的方式，一定要根据实际情况进行客观的判断，并且要根据行业的大势进展。
- 9、最成功的空降兵之一。
- 10、经典传记，值得反复研读。6.1重读了一遍。企业的方向、战略、架构、制度、管理、变革、员工、成本，顺势而为。曾经辉煌沃森时代已经过去了，当时郭士纳所面对的是内忧外患暮气沉沉的IMB，感谢郭士纳保留了蓝色巨人的完整性，并重启了它的航程。——最后我想到曾经辉煌的雅虎。
- 11、反正也当不了董事长，然并卵
- 12、麦肯锡出大商人啊。
- 13、感觉有很大的公关成分
- 14、职场意义几乎等于无。
- 15、巨大的勇气、发现问题解决的态度，客户原则，执行力，前瞻性才能力挽狂澜
- 16、好书
- 17、传承并发扬了蓝色巨人——IBM
- 18、非常好的一本书，我是在2004年度过的，从那以后，我对这本书一直非常喜欢。前段时间又拿出来读了一部分。非常喜欢评价：内敛而务实。
- 19、刘老师的老书，不过看看上面郭士纳十来年前对今天IT行业的判断，很有启发
- 20、对于过于庞大的IBM，它的衰落让美国全国都感到震惊，郭士纳临危受命，在危机时刻大胆改革IBM，带领它找到新的成长点，再创繁荣!
- 21、IBM某种程度上已经死啦！
- 22、IBM啊，真好的公司，要我吧。。~~
- 23、7.5，管理一个如此庞大董机构，实属不易。尤其是一个需要大刀阔斧改革的科技企业。
- 24、IBM跳了那么多年舞，还是一直能够身轻如燕，不容易。
- 25、很有名的一本书，IBM的沉浮再现。
- 26、可以作为新经理90天的工作指南。
- 27、2005，可能IBM的层次太高，不太容易从经验中理解其具体环境和方向决策，除了一些谈资，看了这本书后的实际收益不是很大。
- 28、感触最深的一点，郭士纳认为“如果我让员工知道公司正在做什么以及为什么做，那么一切问题就会迎刃而解。”，所以他会不定期通过邮件与全IBM的员工沟通，在给员工的一封邮件中，他这样说到“其实大家在明天的报纸上都可以看到这些消息，但我希望大家能从我这里（而不是报纸）第一时间获得这些信息。”凭这一点就足以赢得下属的尊重。很遗憾，作为一名普通员工我了解所在公司的所谓战略或者重大变动都是通过公告、新闻、无秘或者是同事间的传言。
- 29、省了大约40页没看，来不及看，还掉了。定位后的奥卡姆剃刀
- 30、新官上任三把火那段很吸引人

《谁说大象不能跳舞》

- 31、我囫圇吞枣读过。郭士纳是个解决复杂问题的高手，喜欢用务实之人，他多次提到这个词汇。
- 32、不适合我这个年龄看。。。
- 33、翻译不咋的
- 34、商务人士必看

《谁说大象不能跳舞》

精彩书评

- 1、还没有看完这本书但我发现这本书可能不适合我现在看事实上这本书以一种主视角描述自己的琐事却没有一个主题却展现了IBM的一些在读者面前就是：IBM是个伟大的公司30多万的聪明人在这家公司工作，拥有的诺贝尔获奖者比世界上大多国家都要多。。。是一种自信我打算继续看下去，看他把这个92年普遍不被看好的企业带出低谷
- 2、本人写的书是很真实，可能是我看得太快了，觉得这本书还是比较适合专业对口的人士来看吧。专业不对口的我看完后觉得的就是他比较能抓住IBM的发展方向，然后有点天时地利人和的感觉~
- 3、现在觉得IBM算得上是一个出色的企业，作为一个百年，经历过多次危机依然是行业霸主，有其成功的因素，所以打算借此书了解下IBM的转型，透过看出一个成功企业的成功因素，过了一遍，表示看不大懂；翻译的一般吧，中文版看不出味道，准备看下英文原版。
- 4、如果大象可以起舞，那么蚂蚁就必须离开舞台。。。免责声明：人生有风险，上网需谨慎。本贴不暗示、鼓励、支持或映射读者作出生活方式、工作态度、婚姻交友、股票债券买卖、子女教育的积极或消极判断。未成年人请在监护人陪同下阅读本贴。无完全民事行为能力者，请立即关闭网页，并用75%乙醇对键盘、硬盘、电压插座、显示器、鼠标、cpu进行灌溉消毒。
- 5、郭士纳那本《谁说大象不能跳舞》很早就听说过，也一直想看，这回终于实现这个愿望了，看完之后感觉确实不错，实践经验丰富的人写书有一大优点就在于真实，并且见解也很有说服力。郭士纳入主IBM时面临的走下坡路的巨型公司，也就是“大象”，人们都不敢设想它还会起死回生，但郭士纳做到了，他大力推进改革，并且顺利实现了IBM的转型，由硬件提供商转向了服务供应商。从郭士纳的企业管理实践中我们也可以找到一些对行政体制改革很有用的经验，比如绩效评估和工资制改革，IBM为防止各事业部各自为政所采取的措施，比如从整体和部分两方面的成就来考核这些部门的负责人，也就是说，这些部门的负责人要想升职和加薪，不光要在自己的部门作出成绩来，还要帮助整体实现发展，那种靠牺牲整体利益来实现局部利益的行动肯定会受到惩罚，而非奖励。对中国的行政体制而言，在短时间还不能实现全民直选的情况下，对干部制约作用最大的还是上级部门，这里存在的问题是上级考核下级时通常只重视他们对自己行为领域的政绩，而不考虑对整体的贡献，通过借鉴IBM的经验，完全可以在考核地方官政绩的时候，引入他们对上级层次发展的贡献，这样或许可以避免地方保护主义以及短期行为的发生。《谁说大象不能跳舞：IBM董事长郭士纳自传》（Who Says Elephants Can't Dance？）作者：[美]郭士纳（Louis V.Gerstner）译者：张秀琴，音正权目录：序引言第一部分 掌舵领航 第一章 IBM情缘第二章 走马上任第三章 呛了几口水第四章 到现场走走第五章 “热烈拥抱”计划 第六章 财务止血第七章 打造领导班子第八章 打造一家全球企业第九章 重振品牌第十章 重新制定公司的工资待遇政策第十一章 重返海滩 第二部分 战略决策第十二章 IBM简史第十三章 下大赌注 第十四章 服务—整合的关键第十五章 开拓世界上最大的软件业务第十六章 敞开公司的仓库 第十七章 层层分解与资产重组第十八章 电子商务脱颖而出第十九章 战略决策反思第三部分 IBM文化第二十章 论公司文化第二十一章 颠倒过来的世界第二十二章 原则性领导 第四部分 教训篇第二十三章 关键的关键：熟悉（并热爱）自己的事业第二十四章 战略决策的实施—明天要有明天的战略决策第二十五章 个人领导魅力第二十六章 大象就是能跳舞 第五部分 经验谈第二十七章 行业第二十八章 体制 第二十九章 旁观者清第三十章 IBM与社会第三十一章 一路走好，IBM！附录 附录1附录2附录3中信出版社2004年5月第二版 269千字
- 6、一“本”这样的记叙文，以郭老师在IBM的种种时间碎片拼接出他在IBM的华丽的经历。或许适合商学、管理的同学，细细品味、解读和学习但是对一个纯搞技术的，请不要被郭老师和IBM的光环所吸引（迷惑），这不是一本适合非商管类认识读的书又：翻译的句子方面有点点小的瑕疵，说不出哪里，但就是觉得不对劲！发言完毕！
- 7、这两天看完了《基业长青》，里面的观点果然很颠覆，不一而足。反复强调的是保存核心，刺激进步。对比从开学看到现在还没看完恶心死我的《谁说大象不能跳舞》，（之所以说恶心，并不是因为书籍的经典程度和精彩程度不足，而是我的水平和视野不到，因为我还没有到达一定层次，没有真正深入思考更多的关于企业战略层面的问题，也没有足够实习的经验甚至是管理的经验）2本书竟然有截然相反的论述。它们的共同点是ibm固守策略和和营运性做法，固守核心价值的表象太久了（例如承认蓝西装白衬衫不是核心价值）。可是最大的不同点是《基业长青》的观点是企业要遵循核心价

《谁说大象不能跳舞》

价值观才能基业长青，ibm的核心价值观是三个“基本信仰”，而《谁说大象不能跳舞》二十二章郭士纳认为三个基本信仰是沃森时代的产物，一些陈词滥调的道德说教，所以郭士纳提出了“崭新”的8个原则。还有一个不同点是《基业长青》不看好由外部人员引发的变革，里面的数据印证在他们所选取的18家高瞻远瞩的公司加起来共1700年的历史中，他们发现，只有4次外人直接接任ceo角色的个别案例，众所周知郭士纳是外来的和尚，或许他正好是特例吧！（“伯克在那天下午做了我所听到过得最为新颖的招聘演说：“为了美国，你应该承担这份责任。”他认为，IBM就是美国的财富，因此，扭转IBM的颓势应该是我义不容辞的职责。他并说他正准备请克林顿总统给我打电话，告诉我，我必须承担这项任务。）最后，套用豆瓣上的一条评论，如果彼得·德鲁克来批评这本书的话，他会象批评当年的《追求卓越》一样，“仿佛管理者只要把这本书放在枕头下面，睡一觉后就万事大吉，难关不再了。”或许这也是我反感管理类书籍，特别是某些商业人物的传记的原因吧。不过话说回来，可能也有部分原因是我平常上课没认真体会老师的讲课，甚至很多专业课的书本都没有完整的看完，最后期末只是囫囵吞枣地背几题了事。中国的教科书很无趣，确实如此，但是我至少应该不求甚解地浏览完整本书，形成大致的知识框架，否则看其他课外管理著作会显得捉襟见肘。最后，我感觉管理类的书籍还是太虚了，比较脱离实际，大学期间我不打算再看管理类的书籍了（除了《长尾理论》和《从优秀到卓越》，因为得满足久闻大名未曾拜读的遗憾），工作之后如果有幸朝这方面发展，有了工作经验之后再来看这类书籍好了。说到读书，最近看了袁岳的一篇文章感觉写得很好，袁岳如是说，“在我长期的读书生涯中，坦率地说，我的大部分的启发与认识最多地来自于以下七类书籍：流行社会学、大众心理学、人类学、实证哲学与解释哲学、宗教学、政治社会学与文学。”鉴于本人人文基础薄弱，貌似没看过世界名著。。。~~~~b汗，所以我非常认可袁岳所说，打算剩余的大学时光用来品读社会学，心理学，人类学的书籍，还有一些的畅销书。虽然说盲目崇拜某些青年导师是不可取，比如李开复俞敏洪这些“伪君子”，但是像袁岳和罗永浩这两位感觉比较李开复俞敏洪之流亲切、实际，即使是有蛊惑青少年的嫌疑，目前为止我也宁愿被蛊惑。话说袁岳还是景森推荐的，还有《冬吴相对论》和梁文道的《常识》，在此感谢下景森。说到读书的体会，《冬吴相对论》205期吴伯凡讲到年轻人容易读书的时候有挑刺的心态，以得到满足感，他认为这是不可取的，因为你挑刺的时候是很难沉下心去了解这本书的。你应该在分歧上找到原因的，在这基础之上达到某种共识，你会发现你的认知水平达到一种新的程度，正如斯科特·菲茨杰拉德点明的，“第一流的人才的考验是同时在心里坚持两个相反的思想，却仍然能够运作。”，正如在公司中如何保持稳定与变革的平衡，在《基业长青》里面的是否认这种二元法的，它提倡一种务实的理想主义，也正因为这些公司找到了平衡点，才成为了第一流的公司吧！正好看了《基业长青》，所以有了这样形象的比喻，我更深刻地理解了在内心保持两种截然不同的观点的不易。有些道理可能在某些人眼里是老生常谈，甚至有简单抄录名人观点的嫌疑，不过我感觉道理大家都懂，可是最重要的还是要有体会，比如某个事件触发你对道理的理解，这来得印象深刻，所以趁着有“醍醐灌顶”的感觉，我马上写了这篇日志，加深印象，希望这些道理可以内化。接下去没时间看书了，要准备考证了，借用《基业长青》里面引用丘吉尔的一句话激励下自己“这不是终点，甚至不是终点的起点，但可能是起点的终点。”

《谁说大象不能跳舞》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com