

《信念的力量》

图书基本信息

书名：《信念的力量》

13位ISBN编号：9787517117467

出版时间：2016-3

作者：王艳红,申志民

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《信念的力量》

内容概要

李万升，改革开放后的第一批农民工，经历了童年的不幸，“戎马生涯”的历练和“鬼门关”的考验，勇闯关东，艰难中赚取人生第一桶金。

后成立了鼎庆公司，转身自己当老板。在20余年里，李万升斩荆披棘，带领员工创造了从身上只有70块钱到资产上亿的优秀企业家的财富神话。

他是企业家，也是慈善家。无论是抗震救灾、抗洪抢险，还是无偿献血、助学扶老，他总是站在一线，道义担当，回馈社会。

《信念的力量》

作者简介

申志民，资深媒体人，公益人，“说出你的故事”公益基金核心发起人，高校《新闻采访写作》讲师，著有《小善大爱——公益名人访谈录》。

王艳红，女，黑龙江省双鸭山市人。毕业于东北电力大学，硕士学位。现任长春市鼎庆（集团）公司企划部部长，吉林省志愿者协会副理事，曾荣获“吉林省雅安抗震救灾优秀志愿者”、“长春市宣传工作先进标兵”、长春市“长春好人”等众多荣誉称号。

书籍目录

- 第一篇 企业家李万升
 - 昨日的艰辛，今日的努力，明日的辉煌
 - 第一章新时代勇闯关东——李万升的苦难辉煌/3
 - 第一节童年的不幸：苦难是一所学校/3
 - 第二节咱当兵的人：“戎马生涯”的历练/11
 - 第三节生死“鬼门关”：人生最低谷的考验/14
 - 第四节勇闯关东：好男儿志在四方/16
 - 第五节新起点：从蹬“倒骑驴”开始/18
 - 第六节华丽转身：自己当老板/20
 - 第七节开辟自己的第一块“根据地”/22
 - 第八节从身上只有70块钱到家喻户晓的优秀企业家/26
 - 第二章优秀企业家李万升——个人风格、魅力与力量/29
 - 第一节“倒骑驴”蹬出一片天/29
 - 第二节今天的诚信就是明天的市场/32
 - 第三节困难无其数，坚决不动摇/35
 - 第四节竞争对手是最好的老师/39
 - 第五节持续的学习能力决定竞争力/44
 - 第六节榜样的力量/49
 - 第七节他像一盏明灯照亮着我们/52
 - 第八节我骄傲，我是鼎庆人/53
- 第二篇 企业家的精神
 - 成功来自成长，做好企业“大家长”
 - 第三章企业就是一个育人的平台——企业家的成长/59
 - 第一节企业家要有什么/59
 - 第二节企业家的心胸与格局/68
 - 第三节企业家的成功和满足/73
 - 第四节企业家要顺势而为，不能逆势而行/76
 - 第四章企业家的精神、担当和信念/81
 - 第一节探索中的创业精神/81
 - 第二节成功后的突破精神/82
 - 第三节竞争中的聚焦战略/85
 - 第四节追求中的奉献精神/88
 - 第五节一直以创业者执着的精神前行/89
 - 第六节信念坚定，才可找到方向/91
- 第三篇 鼎庆企业管理
 - 管得有特色、有力量、有风格
 - 第五章文化兴企——鼎庆稳固的基石和不竭的动力/97
 - 第一节企业文化搞不明白，企业就做不好/97
 - 第二节企业文化一定要实用、可落地/99
 - 第三节企业文化深入到每个员工的骨髓/109
 - 第四节企业文化要做到员工家里、渗透到客户心里/115
 - 第六章特色管理，基业常青——企业的管理“秘籍”/119
 - 第一节教导型企业，多元化管理/119
 - 第二节树立制度的权威/124
 - 第三节每个人都能贡献自己的力量/130
 - 第四节以人为本创造生命辉煌——爱的管理/134
 - 第五节会议文化——小会议大管理/146

《信念的力量》

第七章尊重员工，培养忠诚——鼎庆的团队建设/153
第一节四个“精神薪水”/153
第二节用人的批评之道/159
第三节做导师型老板，培养员工的忠诚度/163
第四节薪酬管理之道/167
第五节诚信档案的追踪管理/171
第四篇 大善与大爱
——道义李万升：义利并举，回馈社会
第八章关怀备至，温暖如春——鼎庆的人文关怀/177
第一节爱在企业大家庭/177
第二节爱在兄弟姐妹间/181
第三节爱在每一封家书里/183
第九章无私大爱，奉献社会——鼎庆集团公益事业/197
第一节汶川抗震/197
第二节玉树抗震/201
第三节雅安抗震/205
第四节鲁甸抗震/209
第五节永吉抗洪/215
第六节无偿献血/216
第七节助学扶老/217
附录
长春市鼎庆经贸有限责任公司董事长李万升个人简介/219
致员工的一封信/221

《信念的力量》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com