

《誰該為你的學習負責？》

图书基本信息

书名：《誰該為你的學習負責？》

13位ISBN编号：9789574501892

10位ISBN编号：9574501892

出版时间：2003-5-10

出版社：小知堂文化事業有限公司

作者：David Magginson, Vivien Whitaker

页数：158

译者：黃鴻程, 廖勇凱

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《誰該為你的學習負責？》

內容概要

我們都擁有深厚的潛力去學習，自我發展是一種持續的程序，用來幫助我們適應變革，並且擁抱組織生命的挑戰。本書提供了以下充分且實用的指引：

診斷自我發展方案是否為最適合發展專業的方法，並且確立成功的要件。

準備好基礎 鑑別個人的改變領域、評價學習風格與設定目標。

創造一個方案 基本的程序與原則，確認這樣的方案是對焦於你的文化與企業需求。

透過反饋與問卷調查，分析你當前的位置處境，形成個人的發展協定與計畫。

建立組織的進取精神 學習小組、工作站等等。

評估效益。

自我發展不只是針對管理者，如果組織要茁壯興旺的話，所有員工均須熱中致力於終身學習。透過跟隨作者們的經驗與忠告，你將可以確保建立適合成長的正確要件。

《誰該為你的學習負責？》

作者簡介

麥金森（David Magginson），現任雪菲爾大學商學院（Sheffield Business School）教授，曾與麥克·佩德勒（Mike Pedler）合著《自我發展》（Self-Development）。重要經歷包括：英國IPD人事發展中心主席、英國Harbridge顧問公司資深顧問，並獲選為「AMED委員會」成員，「歐盟顧問中心」（European Mentoring Centre）主席，與「顧問經理人有限公司」（Mentoring Directors Ltd.）的諮詢理事會委員，也是「國家訓練獎」（National Training Award）的審查人。

威特克（Vivien Whitaker），其工作在於幫助組織中的成員，致力提高他們的效能，也在雪菲爾哈倫大學（Sheffield Hallam University）授課、研究與諮詢，她的重心在於發展更多有效的管理與工作方法，在最近的一本著作《管理人》（Managing People）中，首創「顧客焦點」（customer-focused）式的管理架構，由管理者提供一個服務給員工，員工再轉而提供給顧客。近來的研究著重在「虛擬辦公室的個人效能最大化」的方法上。麥金森與威特克已經一同發展、經營、進展出許多自我發展的方案。

《誰該為你的學習負責？》

書籍目錄

什麼是自我發展？
成功的要件
自我發展與個人的改變
自我發展的流程
建立自我發展課程
創造自我發展的價值
自我發展的工具與資源
培養自我發展

《誰該為你的學習負責？》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com