

# 《杜拉拉升职记(2015版)》

## 图书基本信息

书名：《杜拉拉升职记(2015版)》

13位ISBN编号：9787544281159

出版时间：2015-11-1

作者：李可

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《杜拉拉升职记(2015版)》

## 内容概要

《杜拉拉升职记》是著名作家李可的代表作，也是《杜拉拉升职记》系列的第一部。

杜拉拉大学毕业后，第一份工作是在一家国营单位，受不了那份闲，拼劲十足的她选择辞职。第二份工作是在一家民营企业，因受不了老板的性骚扰，果断辞职。

毕业三年后，杜拉拉终于入职著名美资五百强企业DB，任华南大区销售助理，因勤奋有责任心，两年即升任广州办行政主管。顶头上司玫瑰离职后，拉拉临危受命，负责中国总部的装修，但完成这个“不可能的任务”，她并没有得到嘉奖。拉拉反思总结，争取到职业生涯的第一次飞跃式提升——成为中国区人事行政经理。

七年时间，杜拉拉完成了从职场菜鸟到职场精英的华丽蜕变，但以后的路似乎也暂时陷入混沌。未来的路在哪里？她并没有消沉下去，而是决定在似水年华，主动出击。

《杜拉拉升职记》揭示了初入职场立足之道：职场菜鸟要摆脱受累又受气的命，秘诀何在？唯有识别机会，把握机遇，才能步步站稳，向上攀升。作者李可历经五年进行重大修订，情节更精彩顺畅，经验分享更实实在在。看杜拉拉，职场新鲜人看到自己的不足，找到下一步的努力方向；跌打滚爬百炼成金的成功者，则借着她的苦乐回味一路走来的磕磕绊绊。

# 《杜拉拉升职记(2015版)》

## 作者简介

李可，自由写作者。前职业经理人，历经二十年职场。著有长篇小说《杜拉拉》系列四部曲，杂文《致北大学子的一封信》等。《杜拉拉》系列发表后引起广泛关注，被陆续改编成影视作品。

## 书籍目录

- 引子：三个月的民企生涯
- 01.忠诚源于满足
- 02.单相思与性骚扰的区别
- 03.老板心中谁更重要
- 04.和上司要保持一致
- 05.愤怒的王蔷
- 06.预算与排期
- 07.管理层关心细节吗？
- 08.专业质疑与先兆流产
- 09.百分之五就够了
- 10.别搞不清楚谁是老大
- 11.老板们的不同特点
- 12.话不投机
- 13.受累又受气该怎么办
- 14.猜猜为啥请晚餐
- 15.一千零一个笑话
- 16.最后的玫瑰
- 17.招人难，求职也难
- 18.职场天条：慎用邮件
- 19.“自下而上”还是“自上而下”
- 20.同僚
- 21.要当经理就别想轻松：学习与承压
- 22.认可须及时
- 23.“you deserve it”的两种中文解释
- 24.教会徒弟饿死师傅
- 25.老板你应该清楚我为啥要走
- 26.上下级之间的匹配
- 27.在狮子和老虎之间游走
- 28.空手套白狼
- 29.本事不大脾气不小
- 30.我保证以后一直对你好
- 31.官僚就是该做决定时思考，遇到困难时授权
- 32.杀机
- 33.不是你说自己好就算数，得大家都说你好才算——“三百六十度评估”
- 34.设定工作目标要符合“SMART原则”
- 35.员工最重视的事情：晋升和加薪
- 36.功高压主
- 37.整个我的人整颗我的心交给你的时候
- 38.个人权力太大会妨碍组织的安全
- 39.充满变数的时期
- 40.“有过”和“同步”
- 41.SOP的多种功能
- 42.专业的秘书
- 43.偷听者
- 44.惊变
- 45.我只要发现你骗我一次，你就是个不值得信赖的人
- 46.要为下属的成长付出心血

- 47.评估中心
- 48.什么叫“不道德”
- 49.埋伏
- 50.筹码
- 51.二十四小时
- 52.高参
- 53.如何处置这样的“三期”员工
- 54.惊人相似的一幕
- 55.自由自在地活

## 《杜拉拉升职记(2015版)》

### 精彩短评

1、看了很长时间，终于再一次将这系列读完了。

应该说杜拉拉升职记是我看过的最出色的小说之一。它自然，不套路，精致，有文笔，精彩，有故事。通过剧情展现的是那一个时期的白领生活，通过职场和人物，很好地展现出一种小说的时代感，小说的过去和读者的现代很容易激发出读者的各种思绪。

以职场和婚姻爱情的人生经历，也告诉了现代年轻人生活究竟是什么。结局以理想作尾，既承接开头，也提升结尾的高度和内涵。

是一部综合素质相当出色的作品。

2、大学时开始读拉拉，一直追看，那时不懂好在哪里，只是觉得看下来跟着拉拉的思维，很多事情都清晰了不少。工作后再看，指导意义就明显了许多，抱着对拉拉良好思维的热爱，读了新版，大约是为了情节更流畅，改动主要是感情部分，职场方面没有什么变化。还会反复读，反复理解，直到真正变成自己的。

3、2016-05-08 15:37:19 已上传多看云空间，第一次阅读。

4、虽说职场经验占多数，但拉拉和王伟的婚姻让我印象也比较深的，感性上有很大的进步的认识，理性上也认识到婚姻不只是两个人的事，更是两个家庭两个朋友圈的事，这些额外的事情会对婚姻产生影响，但最根本上，又确实是两个人的事，最后，不还是得看两个人的心是怎样的。

5、杜拉拉的整套系列在不同层面上提供了一些人力资源关系中解决问题的方法。对于初级人力资源从业人员有比较好的参考意义。至少我开始负责的时候也有不少是参考这里的办法。

6、打铁还需自身硬嘛... 不得不说拉拉的成功在于实力+运气（另：遗憾没能和王伟有个好结局

7、喜欢这样完满的结局 愿相逢在更高处

8、自己将来也是想要去外企，这本书对于目前学生时代的我蛮有启发意义的。想必等我进入职场的时候再去读，会有不同的感悟吧。

9、我不明白为啥李可对贷西有这么大的怨恨，从2008年一直黑到2015年

## 章节试读

### 1、《杜拉拉升职记(2015版)》的笔记-第1页

太喜欢拉拉那种一往无前的倔驴劲儿了

1可能你干了很多活上司却不待见你，没准你有个本事不大脾气不小的下属，也许你的平级争风吃醋不怀好意，或者你的客户拽得像二五八万——要很好地完成任务，就得设法逐一摆平。

2人的一生中，可能遇到不少机遇，它们也许会赤裸袒露让你一眼看明白，更大的可能是不显山不露水地在某个角落等着你识别——识别机会、抓住机会，甚至，创造机会，首先是你的任务，然后才是组织的任务。

3人的精力和资源都是有限的，应该了解并掌握正确有效的方式，因为正确的原则可以让人少走很多弯路，专业就是力量。

4.拉拉没想过，“学到东西”当然很重要，可“学到东西”，不就是为了谋得更好的收入和更好的前途吗？总之她没有想过，假如一个人把这样一个项目干下来，公司应该给这个人什么。

5.就是因为自己和李斯特沟通不够，遇到事情都是自己默默干了，所以他根本没有意识到发生过多少问题，有多少工作量，难度有多大。于是，他就不认为承担这些职责的人是重要的。

6.认可要及时。认可不及时，鼓励不及时，乃用人管理之大忌。在她最想要的时候给她，才能起到最好的作用，等到她都皮了，你再给她，就不会有现在给的激励效果好了。

7.You deserve it有两层含义，既可以是实至名归，也可以是罪有应得

8.和上司建立一致性：只要上司的主意不会让自己犯错并成为替罪羊，便决不多嘴，坚决执行；哪些事情是上司不关心的没有价值的小事，就自己处理好而不去烦他；还有些事情是上司要牢牢抓在手里的，但是可以提供自己的建议的，就积极提供些善意的信息，供上司做决定时参考用。

9.官僚就是该做决定时思考，遇到困难时授权。

10.你看你自己的模样，比被炒的人还痛苦！你这事儿真是小意思！以后比这大得多的事情多着呢。你要是连这个关都过不去，还怎么做HR！

11.不是你说自己好就算数，得大家都说你好才算

12.大老板问话的常见规律。有预算吗（有钱吗）？公司流程关于这类项目的花费有什么规定（符合政策吗）？做这件事情的好处是什么（为什么要做）？不做的坏处是什么（可以不做吗）？

13.紧挨着核心业务这棵大树来发展，才不会被边缘化并能最快地发展。

14.外企HR制度中的越级申诉制度，拉拉总以为更多的是起到预防告诫的作用，让那些做头的人，做到慎独。一旦有人当真踏上那条申诉通道，只是用自己的前途来维护了企业文化的开明形象。

15.面对变化的时候，大局势看清楚，再决定。

16.情商在斗争中成长得最快

17. 明智的跳槽是因为有更好的机会，不仅仅是因为目前的机会不够好，否则就成了为跳而跳。做人很多时候要忍一忍的。



# 《杜拉拉升职记(2015版)》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)