

《《金矿3:精益领导者的软实力》》

图书基本信息

书名：《《金矿3:精益领导者的软实力》》

13位ISBN编号：9787111503406

出版时间：2015-6-1

作者：迈克尔·伯乐,弗雷迪·伯乐

页数：198

译者：赵克强,张炯煜

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《《金矿3:精益领导者的软实力》》

内容概要

今天，越来越多的企业已经开始认识并努力地实施精益，这几乎成为一种趋势。不过大多数实践者只看到它严格关注流程以及制造高质量产品和服务的硬实力，少有人理解到精益的软实力。

本书如同一场及时雨，为我们带来了精辟的解说。本书是伯乐父子“金矿”系列的第三本小说，揭示了如何持续精益的秘密：那就是培养员工执行精益工具和方法，并在这个过程中打造企业的可持续竞争优势——持续改善的企业文化。

构建“精益领导者软实力”的七个要素

- 1.现场观察：到现场观察，对员工提出问题并给予支持。
- 2.挑战：用提问的方式引导员工提出问题和解决对策。
- 3.聆听：站在员工的角度去了解障碍，建立信任。
- 4.解决问题的技能：给予员工思考的空间，长期辅导。
- 5.支持：鼓励员工积极参与，勇于尝试新方法。
- 6.团队合作：自发建立跨职能合作，从不同角度探讨方案。
- 7.学习：鼓励更多的方案和创意。

《《金矿3:精益领导者的软实力》》

作者简介

迈克尔伯乐（Michael Ball é）

他不仅精通精益的理念与方法，而且用他的生花妙笔写成小说。他与其父亲合著的《金矿》和《金矿II》风靡全球精益圈，读他的小说，既能学到精益的理念与方法，又能从故事中体会实践精益过程中的苦与乐。迈克在法国成立了法国精益企业分会，推广精益的理念，同时为企业高层提供咨询服务。

弗雷迪伯乐（Freddy Ball é）

他曾任法国雷诺工程车制造公司副总裁，先后负责雷诺汽车公司的设计工程和制造长达30年。1975年，他次访问日本丰田公司，发现丰田生产方式的优势。此后，他加入了法雷奥公司，建立法雷奥生产方式，这是欧洲家借鉴丰田体系而建立自身生产系统的公司。而后，又先后担任法国塑美·阿丽贝公司的总裁兼首席执行官、佛吉亚公司的技术副总裁，建立了这两家公司的生产系统。近年来，他成立了ESG咨询公司，协助企业界在生产线上挖掘金矿。

伯乐父子合著了畅销全球的精益小说：《金矿》《金矿II》及本书。

《《金矿3:精益领导者的软实力》》

书籍目录

推荐序一

推荐序二

推荐序三

译者序

第1章 领导到基层去学习

第2章 将成功与价值挂钩

第3章 员工自主解决问题的管理方式

第4章 人人参与改善

第5章 学习的真谛

第6章 培养领导干部

第7章 加强团队合作

结语

译者简介

推荐序一

推荐序二

推荐序三

译者序

第1章 领导到基层去学习

第2章 将成功与价值挂钩

第3章 员工自主解决问题的管理方式

第4章 人人参与改善

第5章 学习的真谛

第6章 培养领导干部

第7章 加强团队合作

结语

译者简介

《《金矿3:精益领导者的软实力》》

精彩短评

- 1、值得分享的小书，二个小时可以再读第二遍！
- 2、从金I都到金III，受益匪浅
- 3、短小精悍，能够找到很多的共鸣。

《《金矿3:精益领导者的软实力》》

精彩书评

1、在我第一次阅读“金矿1”和“金矿2”的时候是有一种深深的欲罢不能和相见恨晚之情，以至于我熬夜看完这2本书。身边但凡阅读过“金矿”系列书籍的朋友都纷纷表示和我一样都有此感觉，也不约而同的和我一样第一次熬夜这本书。在知道“金矿3”后我毫不犹豫的下手了。昨晚花了2个半小时左右阅读完了这本书，心情却也没有第一次看“金矿”时的那种欲罢不能和相见恨晚了，但是更多的却是有了豁然、顿悟、或者是醍醐灌顶的感情。这种感情让我开始重新去梳理和思考我之前所理解的“精益生产”“精益理念”是否是片面狭窄的；也不由得开始了自我的反思。看见“金矿”这个书名我想很多人很难把它与现在耳熟能详的精益生产联系在一起，但是“金矿”是一个非常好的名字，因为就像这本书第一册说的那样“发现金矿、尽快的让金块从流道里面取出来，卖给客户”。但凡是表达研究发现、学术研究等这类理论我们以往总是避免不了枯燥而又难懂、冗长的篇幅，这让阅读的人在阅读的时候很有负担；这本书跳脱了我们以往依旧用一个小故事叙述的手法，让我们轻松而又快速且毫无负担的吸收书里的营养。金3（后面都简称金3）的小故事并没有它的兄弟姐妹1和2那般让丰富和百转千回，它是朴素的、平和的、平凡的，这或许让我们很多人有点意料之外。金3严格上来说它是一本系统的阐述“精益思想是什么”“精益的可持续是什么？”但是它是对金1和金2的最完美的总结。在我只有短短的9年工作年限里，我每天都是和制造打着交道，所以对于制造的落后、流程的弊端已经是见怪不怪了，因为你每天都会看见，它平常的就像你一日三餐一样。但是作为一个非管理层的局外人，身处在在这样一个环境中我们总是希望自己能够做一一些事情能够来实现我们自身的价值。在一个偶然的机会有看见了“金矿”这本书，接触到了精益生产的那一刻我的思路被骤然打开了。那个时候认识精益以为它的核心就是“减少浪费”，而很多人和我也即是如此这般的看法，也正是这样大家的关注点都被它的另外一个邻居TOC吸引过去；我想那个时候大家想的比较多的是“精益算什么，不就是减少浪费么，它没有TOC好呢，我们要想想怎么做到TOC”可是在管理会计热开始升温的时候，周围的朋友有一次针对精益生产和TOC进行了一次讨论，但是最后结果让大家都是非常奇怪的，那就是大家都比较推崇TOC可是它在中国的实践却极少极难，相比较精益生产它在中国大地是遍地开花。在读完金三以后，我才明白了“哦，原来我们所看见的精益都是假的”。大家认为精益只是减少浪费，认为精益没有TOC好的等等这些看法原来都是片面的。我非常喜欢将精益比作为西药，TOC比作为中药，西药见效快中药治本；对于现在很多的企业想要实施改革首选的工具一定要是“精益”，理由很简单因为当你去做精益以后你会很快有成果呈现出来，而当你成果很快得到呈现你才会得到老板继续的支持与信赖。可是当我们真正去做了以后，特别是做了一定时间的精益后我们就陷入了一个瓶颈或者是一种“迷茫”中，表象上看我们很好的做到了减少浪费，但是公司的很多问题依旧在发生，可是这怎么跟当初我们推行精益的想法不一样呢？金3这本书是一本非常棒的思想精髓汇集，书里面它非常平和直白的说到了精益的思想是“领导软实力”，全文并没有去花很大篇幅继续去告诉大家我们然后去做精益生产，但是却在告诉大家精益的“内功心法”。我们生产没有浪费这不是代表我们真的做到了精益、我们交货准确率高也不是代表我们做到了精益，真正的精益已经不是单纯的告诉我们如何才是正确的做事，它告诉我们一个企业要想一直可持续下去必须要注意人才的培养和建设。人是企业在经济活动中非常重要的生产要素之一，也是企业所有资源中最最稀缺、不可模仿的资源，以往我们学习改善学习精益是僵硬的去模仿而忽视了精益本不就是告诉大家1+1就是等于2，相反精益的思想是告诉你1+1如何才能去等于3，并且让这个3一直可以持续下去而不是昙花一现。这本书依旧短小精悍但是却不那么枯燥，大家可以利用碎片时间将它阅读完，不用特地抽出一些时间，对精益感兴趣或者是了解一点精益的童鞋可以入手一本，这样好招式加好内功才能武功更好~

《《金矿3:精益领导者的软实力》》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com