

# 《你好，我是阿斯伯格员工》

## 图书基本信息

书名：《你好，我是阿斯伯格员工》

13位ISBN编号：9787508086325

出版时间：2016-1-1

作者：露迪·西蒙,Rudy Simone

页数：172

译者：朱宏璐,杨辉,青于兰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《你好，我是阿斯伯格员工》

## 内容概要

爱因斯坦、牛顿、爱迪生、莫扎特、《生活大爆炸》中的谢耳朵……

这些被熟知的名字，都是阿斯伯格综合征人士的一员；

傲慢、敏感、笨拙、不合群、不善沟通、不懂得人情世故……

这些被贴上的标签，都是世人对他们的误解和偏见。

纵使这些人都有着过人的天赋和能力，但是他们身上的阿斯伯格式特点依然不被大多数人所了解和认可。

这本书于2010年获“美国独立出版商协会”（Independent Publishers Group）金奖，上榜畅销书榜单。

它将会是一扇门，带你走进阿斯伯格人士的头脑和内心世界。

# 《你好，我是阿斯伯格员工》

## 作者简介

# 《你好，我是阿斯伯格员工》

## 书籍目录

- 推荐序周建初
- 推荐序天宝·格兰丁博士
- 自序露迪·西蒙
- 第一章为什么要雇一个阿斯伯格综合征员工
- 第二章重在相信
- 第三章闲聊的后果
- 第四章“大名鼎鼎”的阿斯伯格式骄傲
- 第五章情感分离与情感建立
- 第六章有限的面部表情
- 第七章嘘，安静
- 第八章视觉过度刺激等感官问题
- 第九章相信我，我真的有阿斯伯格综合征
- 第十章高跟鞋和领带的“监狱”
- 第十一章仪式和常规大有帮助
- 第十二章别告诉他们你在哪儿听到这些，但.....
- 第十三章应对职场欺凌的代价
- 第十四章赞扬的力量
- 第十五章凭天赋与兴趣工作
- 第十六章心理测试造成新的隔离
- 第十七章天赋我才，奈何学途多舛
- 第十八章说，不说？生命中不可承受之问题
- 第十九章避免前瞻性逃避
- 第二十章走向成功
- 附录个人职业规划表
- 译后记长不大的天使
- 参考文献
- 推荐书目

# 《你好，我是阿斯伯格员工》

## 精彩短评

- 1、翻译的尴尬，结尾的职业导向表也没有什么指导意义，因为网上下不到英文版才买的
- 2、垃圾读物，提供的有价值信息太低，出这种书，简直就是对阿斯伯格人士的侮辱，是公开的反阿斯伯格行为，作者随便凑出几篇文章，再写大量的废话扩充成的书，我没有见过比这更无耻的行径！
- 3、不是很同意作者粗暴将#阿斯伯格#直接等同于#高能孤独症#：虽然都不喜聒噪，但一个重思考（类INTP）一个擅机械（类ISTP）；另注意与#述情障碍#及#反社会人格#区分~~  
——#阿斯伯格#更敏感（衣物光线声音气味都可能影响他们），对规则不敏感甚至感到压力（此处注意区分#反社会人格#），不善于把握社交尺度（此处注意区分#述情障碍#），但有社交需求且有时会自言自语而不是简单重复（此处辨别#高能孤独症#及#癔症#。）

以及，#阿斯伯格#可能被当做#抑郁症#or#躁郁症#给药，效果不具有回归显著性~~  
但#阿斯伯格#可能同时伴有抑郁、狂躁、双相、焦虑等障碍。

# 《你好，我是阿斯伯格员工》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)