

《野蛮生长》

图书基本信息

书名：《野蛮生长》

13位ISBN编号：9787510441875

10位ISBN编号：7510441870

出版时间：2013-5

出版社：新世界出版社

作者：冯仑

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《野蛮生长》

内容概要

《野蛮生长》内容简介：6年畅销100万册，震撼推出豪华大气精装版！三十年来，中国民营企业从前公司时代发展到公司时代，21世纪后又进入创富时代，冯仑是一个亲历者，他所创办的万通公司也伴随着其他民营企业经历了从无到有、从小到大的过程。因此，冯仑对民营企业的所谓“原罪”、合伙人制度、管理逻辑以及生死存亡等都有着自己独到的见解和思考。民营企业家中，有成功者也有失败者，王石为什么成功？牟其中为什么失败？冯仑通过近距离观察给出了颇具特色的企业家素描。此外，关于幸福、关于金钱、关于伟大、关于女人……冯仑均用他鲜活麻辣的语言进行了解读，书中精辟的语言展现了典型的冯式风格：不麻辣、不深刻、不性情，就不是冯仑。

《野蛮生长》

精彩短评

- 1、伟大是熬出来。
- 2、三十年企业史系列
- 3、写的很实在，真性情。很明显的感觉和这些牛b人的差别，最重要的莫过于坚定的信仰。发现信仰是人一生当中最重要的事情。你走的快与慢，你的快乐和悲伤。无疑都依赖与你的信仰。通常人的一生是信仰逐渐消亡的一生，而牛人是不断朝信仰走去。
- 4、还不错
- 5、所谓野蛮，是没有规则，没有法律，没有秩序的时代，在这样的时代只有摸着石头过河，大浪淘沙过后还存在着的，应当是有坚守、有运气、有胆识、有智慧的，文中多有金句，绝对是经历千帆后的沉淀，值得学习和思考。
- 6、具有时代印记的传记，管中窥豹
- 7、很接地气，冯仑是明白人
- 8、实在，实际，实用！是一本好书，值得细读，精读！
- 9、时代背景下的产物
- 10、#阿一读书#看完了《野蛮生长》。中国本土企业家的历程与思考方式，让人感到真实和亲切，一些观念和理念也令人深思。书中不仅有术，还有道。中国企业家，中国企业管理者一定可以从中得到启示、启发和实战经验。
- 11、麻辣 深刻 性情
- 12、冯仑号称思想家，这帽子扣得有点高吧。
- 13、“女人永远是男人的老师。”
- 14、有帮助 受教了 感谢。
- 15、我大偶像王石要有这口才，那真是绝了~ 推荐，比李开复心灵鸡汤妙百倍。
- 16、整个创业的历史以及做人做事的方法都包含其中，对正在创业的人来说，帮助巨大，可以让你避免落入陷阱，在商业的丛林中独善其身，野蛮生长。
如果我创业，我会再拿出来看几遍。
- 17、冯老师的随笔还是认真和有诚意的，听到了各种故事，也试图思考了一些
- 18、料很足，是一本有道理的书。
- 19、古人讲立功、立德、立言，冯仑是个杂家，既有新时期企业家的契约精神，又有封建小农的狡黠智慧。此人八面玲珑游走于政商黑白之间，到处牵线搭桥，颇有手段。书中讲情怀部分可以忽略；关于具体事例的部分可以深究，本书的价值在于大量案例和处理方法，只是掺杂了太多作者的主观感受，阅读时需要保持清醒。
- 20、伟大不是领导别人，而是管理自己
- 21、在医院陪病人断断续续看完的，但是很有意思要不怎么可能再医院这种环境里看完！！
- 22、从书中可以学习企业管理成功者的思维模式及其管理理念。
- 23、合伙人的退出机制。民间组织如何运作。君子三变，望之俨然，即之也温，听其言也厉。感觉作者反复强调的一些事情不见得可信。
- 24、里面的关于时间、投资、人生价值观等文字想法还是带有很多的个人色彩。生活时代背景总是在不断变化演进的，随便看看即可。
- 25、有收获
- 26、浅显了解了中国企业家的做事方式。能够打开一些眼界，有很多格局很大的观点，还是值得一读。
- 27、创业有三好：自然醒，自发薪，自由行。
- 28、算是不错，最近慢慢的可以把以前读过的那些碎片集合到一起了
- 29、这本书十分不错
- 30、全是干货。不仅真实反映了那个年代民营企业家的历史与心声，还有冯仑对人生、女人、死亡和幸福的思考。
- 31、每章讲一个主题，不是每个主题都好看，关于守正出奇，关于政商关系，人际关系的处理，关于企业家王石，我觉得都值得一看。起码在很多流行的厚黑官场学说里，这本书强调了挺正确的价值

《野蛮生长》

- 观。
- 32、描述了改革开放时期，一批人的不同作法和结果，反映了当时的社会情况，万通与冯仑的成长历程。
 - 33、让我写我觉得我写的比他好
 - 34、对中国社会中关系的讨论浅显易懂
 - 35、很多经历没有可重复性，但对自己的认识很实在，道理浅显易懂。
 - 36、【熟人成本】熟人在满足片刻的虚荣心后，会导致不必要的交往，最终会导致过度的成本支出。民企用熟人越多，制度成本越高，根本没法建立制度文明。建议建立生人文化。
 - 37、对于一些“三观正确”的商业道理讲解的比较清楚，可作为课外读物
 - 38、大多数时候就是扯逼，里面偶尔有些好内容
 - 39、喜马拉雅2016/10/26
 - 40、值得一读。
 - 41、有些干货
 - 42、作为一个生意做的还不错的民营企业家，从不同纬度论述市场，管理，人生感悟，挺受启发。每个章节都有值得回味的地方。对于作者说的时间即是赚钱的工具又是消费品，couldn't agree more。原来我们都在思考怎么解决眼前的事情的时候，伟大的人们都在做未来3-5年的规划。思想境界的不同，不同在方方面面。从今天学习管理自己。
 - 43、关于资本的第一桶金，通常都是行走在制度边缘的，敢于承认这一点的人才是真英雄。
 - 44、好看
 - 45、馮侖是我比較敬仰的商業人士。
 - 46、虽总结得不够系统化，冯仑睿智的语言还是蛮值得一看的。对于民营企业家来说该可以带去不少启示。
 - 47、对于房地产行业不太熟悉的人，通过这本书能看到一些以前不了解的。
 - 48、先看的理想丰满，好像顺序有点反了。这本比较杂乱啊，东拼西凑的感觉，重复的内容很多！但还是收获不少，至少了解了一些民营经济和制度冲突点，冯仑真的是个很有诚意的人，陕西人总是不让人失望
 - 49、2014年福州读。
 - 50、近期看过的对自己最有帮助的一本。

《野蛮生长》

精彩书评

1、整个创业的历史以及做人做事的方法都包含其中，对正在创业的人来说，帮助巨大，可以让你避免落入陷阱，在商业的丛林中独善其身，野蛮生长。做人做事：1.要能让底下的人服2.不跟政府对着干3.多学习（先进）（既能学到东西，又能搞好关系，一举两得）如果我创业，我会再拿出来看几遍。

2、因为没有赶上那个年代，所以没有感同身受。更多的是当做对民营企业的一个兴趣去了解这一段历史。文笔风格更像是在听冯老先生讲故事，说段子，聊他所经历的民营企业发展过程中的经验和八卦。

喝杯茶，回味一下冯总说的话——钱生钱：1是赌博 2是投机 3是投资 投资人的聪明之处就是重点做极各别人的长期投资，他可能得到的回报要大大高于泛泛的交往面子是中高人的精神纲领，总是尊重别人，把人家放到台上，你在下面，“善处下则驭上”，这样你在社会中就可以比较好地发展自己。我们通常赚钱的速度像散步，欲望的增长却很快，金钱永远赶不上欲望的脚步，人类在世界上之所以有很多烦恼都是这么造成的什么是面子：一是吹捧某人的才能和门第，一个是吹捧某人的容貌和财富好的公司没有秘密，唯一的办法就是按规则办，按法律规章办，无欲则刚伟大是管理自己、不是领导别人。企业公民：企业公民要承担确定范围内的社会义务、公民责任。历史：历史永远没有真相 幸福：不算小钱、不算时间、不讲是非（个人觉得这是自我个人层面上的幸福）幸福还有其他元素，恋人家庭和朋友之间的情感和睦。所以归类为物质上的幸福还有情感上的幸福(人际关系)快乐:发展你的兴趣，扩展你的特长

章节试读

1、《野蛮生长》的笔记-第1页

如果没有“色”或本能的冲动，而只有“戒”，“戒”本身就没有什么意义，只是一个空洞的教条；若只有“色”没有“戒”，“色”就变成了洪水猛兽，变成了一个欲望横流的灾难。

2、《野蛮生长》的笔记-第87页

第一个悖论是变革与稳定。管理决策是在既定资源下做出的。不要轻易肯定和否定某个决策，拐弯必须缓行，要变革就要有耐心忍受阶段性的衰退，准备付出你能承受的成本，还要重新训练团队。

第二个悖论是集权和分权。

第三个悖论是个人价值和集体价值。

第四个悖论是利润最大化和社会责任。

第五个悖论是破和立。

3、《野蛮生长》的笔记-第45页

民营企业的进化过程用了30年，几乎每10年一个阶段，最终得以完成。第一阶段靠爹赚钱；第二阶段靠胆略赚钱；第三阶段靠战略管理、人才赚钱。。。面对变化，第一代要学会组织，第二代要把模糊的公司变成透明阳光的公司，才能进入第三代。

4、《野蛮生长》的笔记-第91页

伟大的人管理自己而不是领导别人。

企业家高级管理人员与猎头的交流时间必须在日程表中安排出来，优秀的人需要自己去寻找。

5、《野蛮生长》的笔记-第67页

所以时间决定一切是个真理，真理不爱听也是真理。

6、《野蛮生长》的笔记-第91页

伟大的人管理自己而不是领导别人。

7、《野蛮生长》的笔记-第63页

时间这个东西特别有趣，它既是生产资料，也是消费资料。它既是资本品（投资品），也是消费品。

8、《野蛮生长》的笔记-第228页

一个时代有一个时代的生意人。政治情结、江湖大哥、民间智慧、合理的商业想象力，以及我们有限的体制空间，塑造出牟其中这样一个形象，现在没有此类人物了。生存就是在每个阶段改变自己适应环境，不断改变行为方式；而以原有方式一直往下做，环境改变人不变会死得很快。

我也是被盖上时代印戳的人，在我自己眼里，我现在是资本家的工作岗位，无产阶级社会理想，流氓无产者生活习气，传统士大夫的精神享受。我也是一个不伦不类的东西。

9、《野蛮生长》的笔记-第87页

管理和爱情一样，都清楚又都不清楚，都有道理又都没道理。

10、《野蛮生长》的笔记-第84页

管理的第一个要素是目标，经营概念讲绩效，非经营概念讲目标。第二，一定是在组织范围内才是管理。第三，设定人在组织中的活动方式和游戏规则，如激励、约束和惩罚等，这始终是管理的重点。管理人的行为，目的就是要用最有效、最经济的资源最快、最准确地达到目标。

11、《野蛮生长》的笔记-第2页

民营企业在创业和发展中遇到的问题，包括原罪问题、政商关系，也包括企业公民责任，以及组织内部一系列的管理等等，简单说来实际上也是一个“色”和“戒”的问题，即追求金钱的欲望这个“色”和社会伦理及政策法规这个“戒”的冲突。

12、《野蛮生长》的笔记-第88页

不要轻易肯定和否定某个决策，拐大弯必须缓行，要变革就要有耐心忍受阶段性的衰退，准备付出你能承受的成本，还要重新训练团队。

13、《野蛮生长》的笔记-第76页

所以最重要的还是应当在价值观的培养上下功夫。在价值观上的投资相当于给人生装上一个GPS，人生观就是人一生的卫星定位导航仪，有了它，这个孩子在人生的任何时候都能找到方向，找到方向他就有生存能力。

14、《野蛮生长》的笔记-第12页

不伟大的人说要征服世界，但还有伟大的人说不争即争，其实解决危机的唯一秘密就是牺牲。每次危机都有利益权衡，不敢牺牲就没有胜利，人要保持这种牺牲精神，坚持理想是唯一的心理支撑。古无法说，奇正之术交相为用，一个人老是出奇奇多了就成了邪，要以正合，以奇胜。

15、《野蛮生长》的笔记-第93页

企业领导要关注企业文化相对的统一性，有利于人的行为的引导和训练。高层董事会经理人文化需要开放，因为他们需要决策，开放和互补有利于减少片面性，提高正确性；但执行层面多样化带来的是协调性差，所以应当避免。

16、《野蛮生长》的笔记-第64页

所以如果我们在有效的时间内，尽可能地去做好一件专业的事情，用持久、专注的办法来对待，我们可能会得到很多的金钱，同时我们又能省出很多的时间来，而省下的那些时间，就相当于投资的回报，我们可以拿出来消费，可以去度假，可以去画画，去满足个人的其他兴趣。在人的一生当中，时间作为消费品和作为资本品是相互排挤的。你有这个就没那个，有那个就没这个。因为人的一生的时间就这么多，而且对每一段时间内享受的层次要求和品质是不一样的。时间转瞬即逝，过去了就回不来了，比如孩童的那种欢乐，待到你50岁的时候，就再也找不到了。

《野蛮生长》

17、《野蛮生长》的笔记-第85页

通常的人都只能看见、看到，看清楚、看明白，但只有圣贤和智者才能做到看破、看透和看穿。所谓看破、看透、看穿，就是能从事物的反面去看，而非只从正面去看。举例说，如果你能看到生，这叫看见；如果又能看到死，就叫看透。我看见人，叫看明白，但我还能看见“兽”和“鬼”，这叫看穿。

《野蛮生长》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com