

《转型社会的职业分层结构》

图书基本信息

书名：《转型社会的职业分层结构》

13位ISBN编号：9787802306264

10位ISBN编号：7802306264

出版时间：2007-5

出版社：社科文献

作者：李弘毅

页数：486

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《转型社会的职业分层结构》

内容概要

本书探讨了在制度安排向市场机制转型的社会条件下职业分层结构的相关专题：职业状态的主观的职业声望排序评价与客观的社会经济地位指数排序；职业组织内部劳动力市场的职位分级系统的职业分层功能；劳动力市场/制度分割与“职业机会获得—职业资质获得—职业收益获得”的职业地位模式的非均衡性；职业流动过程中专业技术/职业资格因素对职业生涯的地位通道的作用；在职业代际流动中社会关系网络传递和转换职业资源的功能；职业意识的自发状态等。

《转型社会的职业分层结构》

作者简介

李弘毅，1957年生，南京大学博士研究生，现任江南大学法政学院副院长、副教授。江苏省社会学学会常务理事，2002—2003年度赴英国做访问学者。主要研究方向是社会问题与社会政策等。近年来曾先后主持中国社会科学院社会学所委托项目《无锡城市化与社会结构变迁》（2000）等十余个，发表《社会问题研究的功能分析范式》、《职业分析的方法研究》等论文及著作20余部。

《转型社会的职业分层结构》

书籍目录

第一章 职业分层研究的理论与方法第一节 学术资源及其问题第二节 理论架构与基本假设第三节 职业研究的方法路径第二章 职业声望研究第一节 文献述评与理论假设第二节 职业声望评价与序位结构第三节 职业地位的自我评价以及交互评价的结构分析第三章 职业社会经济地位指数研究第一节 文献述评与理论假设第二节 职业社会经济地位指标研究第三节 职业声望的分层结构与职业社会经济地位指标分层结构的比较第四章 职业组织内部的职位研究第一节 理论假设第二节 职位权力结构的分级分析第三节 品等结构的分级分析第五章 职业地位获得方式研究第一节 文献述评与理论假设第二节 职业地位获得方式的路径分析第三节 职业收入分层的分析第六章 职业生涯研究第一节 文献述评与理论假设第二节 职业生涯的过程性分析第三节 职业生涯的结构分析第七章 职业代际流动第一节 文献述评与理论假设第二节 职业代际流动的形式分析第三节 职业代际流动的实质分析第八章 职业意识研究第一节 文献述评与理论假设第二节 职业认同研究第三节 职业的社会态度研究第四节 职业价值及其归因研究第九章 社会转型的职业分层结构理论附录参考文献后记

《转型社会的职业分层结构》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com